

## **Richtlinie zu Gesundheit & Wohlbefinden apt Group**

### **Einführung**

Die apt Group strebt als nachhaltiges Aluminiumunternehmen eine Kultur an, die von Verantwortung, Professionalität und Lösungsorientierung geprägt ist. Unsere Werte, darunter Respekt, Verantwortung, Vertrauen, Professionalität und Integrität, bilden das Fundament dieser Kultur.

Es ist unser Ziel, unsere Mitarbeitenden zu befähigen, ihr Berufsleben aktiv zu gestalten und ein produktives und motivierendes Umfeld zu schaffen, in dem es Freude macht zu arbeiten. Das gilt für alle Berufsgruppen, über Berufs- und Quereinsteigen bis hin zu Mitarbeitenden in familiär anspruchsvollen Situationen. Dadurch können wir dem demografischen Wandel und Fachkräftemangel entgegenwirken und eine diverse Belegschaft fördern und weiterentwickeln, in die sich alle einbezogen fühlen. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, ist unsere Human Resources Abteilung lokal und regional stark aufgestellt, um zielgerichtet die unterschiedlichen Rahmenbedingungen der einzelnen Länder zu berücksichtigen. Darüber hinaus werden wesentliche Fragen zu Sozialbelangen und Arbeitsbedingungen im Hinblick auf Nachhaltigkeit auf höchster Ebene erörtert und entschieden. Der Bereich Corporate Social Responsibility (CSR) übernimmt dabei eine zentrale Rolle bei der Steuerung sämtlicher Nachhaltigkeitsthemen innerhalb der Gruppe.

### **Unsere Philosophie**

Die apt Group legt größten Wert auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Unsere Vision von "Null Unfällen" spiegelt unseren festen Glauben wider, dass jeder Arbeitsunfall vermeidbar ist. Diese Selbstverpflichtung zur Arbeitssicherheit ist fest in unserer Unternehmenspolitik verankert.

### **Geltungsbereich**

Diese Richtlinie gilt europaweit für alle unsere Beschäftigten an allen Standorten.

### **Zielsetzungen**

Unsere Richtlinie zielt darauf ab, unseren Mitarbeitern zu helfen, gesundheitsfördernde Verhaltensweisen zu entwickeln und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das ihre Gesundheit unterstützt sowie ein harmonisches Miteinander fördert. Das übergeordnete Ziel besteht darin, die Gesundheitskompetenz unserer Belegschaft zu stärken, sodass sie die Einflussfaktoren auf ihre Gesundheit besser verstehen und sie anzuregen, bewusster mit diesem wichtigen Thema umzugehen.

## Verantwortlichkeiten

Die Förderung einer Kultur der Gesundheit und des Wohlbefindens ist eine grundlegende Führungsaufgabe. Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie langfristig ein gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld schaffen. Auch von unseren Mitarbeitenden erwarten wir, dass sie Verantwortung für ihre eigene Gesundheit übernehmen und sich für eine respektvolle Zusammenarbeit einsetzen.

Diese Richtlinie wird in allen Unternehmensbereichen umgesetzt und von den Personalabteilungen sowie dem Management-Team der apt Gruppe überwacht.

## Grundlegende Elemente der apt Kultur für Gesundheit und Wohlbefinden

- apt strebt danach, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von gegenseitigem Respekt und Vertrauen geprägt ist. Dabei erkennen wir die Bedeutung des Arbeitsplatzes als eine wichtige Plattform für Prävention an. Durch unser Engagement für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter leisten wir auch einen gesellschaftlichen Beitrag zur Förderung der Gesundheit.
- Ein zentraler Aspekt unserer Führungsverantwortung besteht darin, eine unterstützende Unternehmenskultur zu schaffen, die es den Mitarbeitern ermöglicht, gesund zu leben und sich wohlfühlen.  
Wir stärken die Gesundheitskompetenz unserer Mitarbeiter durch verschiedene Entwicklungsangebote, einschließlich Schulungen, die eine Kultur des gegenseitigen Respekts, der Offenheit, Ehrlichkeit und der vertrauensvollen Zusammenarbeit fördern.
- Wir setzen uns dafür ein, bei allen unseren Mitarbeitern ein Gefühl der Zugehörigkeit zu schaffen und ihnen einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten, an dem sie fair behandelt werden. Wir möchten eine Teamkultur etablieren, in der alle Mitarbeiter respektvoll und wertgeschätzt werden und sich authentisch zeigen können.
- Im Rahmen unseres Risikomanagements analysieren und berichten wir regelmäßig über relevante Gesundheitsrisiken und passen unsere Präventionsmaßnahmen entsprechend an.
- Wir arbeiten mit Geschäftspartnern zusammen, um auf die Einhaltung dieser Richtlinie hinzuwirken, und bitten alle Lieferanten, die Grundsätze des Verhaltenskodex für Lieferanten der apt Group umzusetzen.

## ABSCHLUSS

Diese Richtlinie wurde am 22.01.2024 verabschiedet.



Michael Zint

CEO