



NACHHALTIGKEITSBERICHT

2023

apt Group

INHALT

Wir sind apt	05
Unsere Handlungsfelder	10
Wesentlichkeitsprozess	11
Produktion und Produkte	13
Ressourcen und Lieferanten	15
Mitarbeitende und Gesellschaft	17
Ökosysteme und Artenvielfalt	19
Informationen zum Geschäfts- und Lagebericht	20
Globale Rahmenwerke und Berichtsprofil	21
GRI-Bericht	23
GRI-Content-Index 2023	53

“

Nachhaltigkeit ist nicht nur ein Wort, sondern ein Versprechen, das wir zukünftigen Generationen geben. Das nehmen wir in der apt Group sehr ernst. Unser Fokus liegt klar auf der Agenda 2030 der Vereinten Nationen und wir haben uns das ehrgeizige Ziel gesetzt, 2044 auf netto-null Emissionen zu kommen.

”

Vorwort



Liebe Stakeholder,

ich freue mich, Ihnen heute unseren Nachhaltigkeitsbericht für das Jahr 2023 vorstellen zu dürfen. Dieser Bericht markiert das dritte Jahr, in dem unser Unternehmen intensiv und strukturiert an seiner Nachhaltigkeitsagenda arbeitet. Es war ein Jahr des Wachstums, der Umsetzung und der bedeutenden Fortschritte, auf die wir stolz sind.

In diesem Jahr haben wir uns auf drei Schwerpunkte konzentriert: Einkauf von grünem Strom, Datentransparenz und nachhaltige Beschaffung. Wir haben bedeutende Fortschritte in diesen Bereichen erzielt und sind stolz darauf, dass wir unseren CO₂-Fußabdruck weiter reduzieren konnten. Wir haben auch unsere Datentransparenz verbessert und unsere Beschaffungsprozesse nachhaltiger gestaltet.

Transparenz ist ein zentraler Wert in unserer Nachhaltigkeitsagenda. In diesem Bericht werden wir daher unsere Bemühungen und Fortschritte so transparent wie möglich darstellen. Wir möchten, dass Sie, unsere Stakeholder, verstehen, was wir tun, und dass Sie unsere Leistungen und Herausforderungen nachvollziehen können.

Wir sind fest davon überzeugt, dass Nachhaltigkeit nicht nur eine Verantwortung, sondern auch eine Chance ist. Eine Chance, innovativ zu sein, neue Wege zu gehen und langfristigen Wert zu schaffen. Wir sind bereit, diese Chance zu ergreifen und unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit weiter zu verstärken.

Wir möchten uns bei all unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, Partnern und Stakeholdern bedanken, die uns auf diesem Weg begleiten. Ihr Engagement und Ihre Unterstützung sind von unschätzbarem Wert, und wir freuen uns auf die Fortsetzung dieser Reise gemeinsam mit Ihnen.

In unserem Nachhaltigkeitsbericht 2023 finden Sie detaillierte Informationen zu unseren Zielen, Fortschritten und unseren Plänen für die Zukunft. Wir sind fest entschlossen, unser Unternehmen nachhaltiger zu gestalten und einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt zu leisten.

Vielen Dank für Ihr Interesse und Ihre Unterstützung.

Mit nachhaltigen Grüßen

Michael Zint
CEO apt Group

Zahlen und Fakten 2023

261 Mio. €

Umsatz in der Gruppe haben wir
im Jahr 2023 erreicht



ca. **1.000**

Mitarbeitende in der Gruppe
sind unser Schlüssel zum Erfolg



80.000 t

Produktionskapazität für
Aluminiumprofile

20.000 t

Produktionskapazität für eigene
mechanische Bearbeitung



15.431 t

Aluminiumschrotte wurden
im Jahre 2023 recycelt.



1.148 t

CO₂e-Emissionen wurden am Tag
ausgestoßen



1.164 m³

Wasser wurden am Tag verbraucht



149,4 MWh

Strom wurden am Tag verbraucht



145 Audits

wurden im Jahr 2023 durchgeführt



Aluminiumkompetenz seit über 50 Jahren

360°-Service für qualitätsbewusste Kunden

Vom Rohstoff bis zum Endprodukt

Die apt Group ist eine der führenden Unternehmensgruppen der europäischen Aluminiumindustrie. Wir produzieren, bearbeiten und vertreiben Profile und Produkte aus Aluminium für die Branchen Bau, Transport, Automotive und Industrie.

Dabei ist die Gruppe mit ihren vier Produktionsstandorten in die Divisionen apt Extrusions (Strangpressen) und apt Products (Weiterbearbeitung) aufgeteilt. Damit deckt sie die gesamte Wertschöpfungskette der Aluminiumbearbeitung ab – von der Entwicklung, dem Recycling, dem Strangpressen, der mechanischen Weiterbearbeitung, der Oberflächenveredelung (Eloxal- und Pulverbeschichtung) bis hin zu Montage, Verpackung und Logistik.

Automatisierte Produktion

Wir stellen Serienprodukte ebenso her wie äußerst anspruchsvolle Einzelteile im One-Piece-Flow. Unsere modernen und leistungsfähigen Produktionsbetriebe arbeiten voll automatisiert und flexibel.

Die Vorteile für unsere Kunden

- Weitreichendes Engineering-Know-how in der Aluminiumweiterbearbeitung
- Attraktive Lieferzeiten mit höchster Flexibilität in der Bearbeitung
- Umweltschonend produzierte Produkte aus einer Hand
- Die Erzeugnisse erfüllen die strengen europäischen Qualitäts-, Umwelt- und Sozialstandards



apt – Aluminium Product Technology

Der One-Stop-Shop für hochwertige Aluminiumprodukte



apt Holding GmbH

Die Holding sorgt für die strategische Ausrichtung des Konzerns und bietet fachliche Unterstützung durch zentrale Funktionen.

apt Extrusions GmbH & Co. KG



Monheim am Rhein (Deutschland)

- Strangpressen
 - 4 Produktionslinien
- Eloxieren
 - 4,5 Mio. m²
- Umschmelzen
 - bis zu 18.000 t
- Mechanische Bearbeitung

apt Extrusions B.V.



Roermond (Niederlande)

- Strangpressen
 - 2 Produktionslinien
- Eloxieren
 - 2,5 Mio. m²
- Mechanische Bearbeitung

apt Products GmbH



Eckental (Deutschland)

- Profil- und Blechbearbeitung
- Pulverbeschichtungsanlage
- Center of Excellence:
(Leichtbau-) Busklappen und
Türrahmen, Komponenten für
E-Mobilität

apt Products s.r.o.

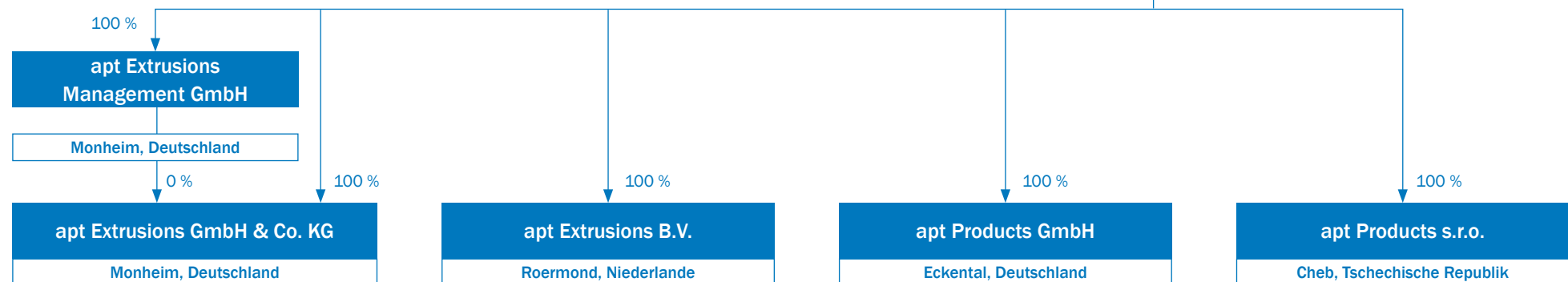


Cheb (Tschechien)

- Profil- und Blechbearbeitung
- Mechanische Bearbeitung
- Center of Excellence:
Kühlkörper, Führungsschienen,
Motorgehäuse, Montage



Firmenzentrale der Gruppe ist die apt Holding GmbH in Monheim am Rhein. Die Holding steuert und plant die Strategie der Tochtergesellschaften. Mit Zentralfunktionen in den Bereichen Business Development, CSR, Finanzen, Human Resources, IT und Digitalisierung, Marketing und Kommunikation unterstützen wir unsere Gesellschaften bei der Ausführung der vorgegebenen Strategien fachspezifisch und entwickeln unsere Unternehmensgruppe weiter. Auf insgesamt 65.500 m² stellen wir in unseren beiden Extrusions-Werken Strangpressprofile aus Aluminium in pressblanker und oberflächenveredelter Form her. Beide Werke haben eine Eloxalanlage angegliedert – die am Produktionsstandort in Monheim ist eine der größten Eloxalanlagen Europas. Auf knapp 19.000 m² verarbeiten wir in den beiden Products-Werken Aluminiumprofile und -bleche zu anspruchsvollen und komplexen Produkten weiter. Eigene Engineering-Teams erarbeiten Produktlösungen für Kunden und stehen diesen vom Co-Engineering bis zur industriellen Inhousefertigung des Produktes zur Seite.



360°-Service für qualitätsbewusste Kunden

Unsere Mission ist es, unseren Kunden alles im Bereich der Aluminiumbearbeitung aus einer Hand zu bieten – und das bei hohem Qualitätsstandard, Versorgungssicherheit und Flexibilität. Die beiden Extrusions-Werke übernehmen dabei die Prozessschritte des Umschmelzens, des Strangpressens und der Oberflächenveredelung sowie der mechanischen Bearbeitung.

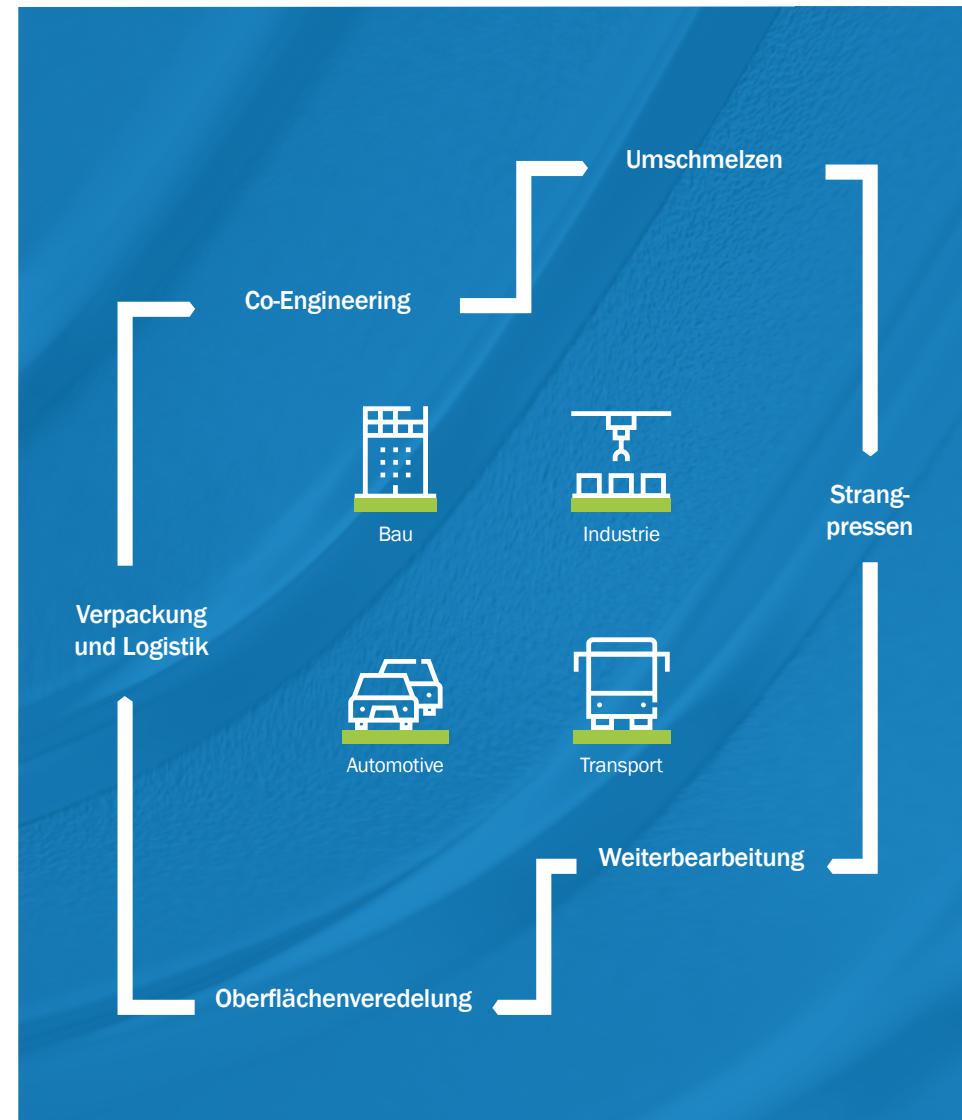
Co-Engineering und die Weiterbearbeitung durch z. B. Um-/Verformung, Sägen und Trennen, CNC-Drehen und CNC-Fräsen, Stanzen und Nibbeln, Prägen und Tiefziehen, Schweißen oder Fügen und Kleben übernehmen vorrangig die Products-Werke.

► Märkte: Automotive, Bau, Industrie, Transport

Essential parts. Essential partners. Das ist die DNA unserer Strategie. Dabei fokussieren wir uns auf die Märkte Automotive, Bau, Industrie und Transport, um diese mit technologisch ausgereiften Produkten und Lösungen zu beliefern.

► Zukunftssicher mit neuen Technologien

Auf allen Ebenen der Kunden-Lieferanten-Beziehung gehen wir Partnerschaften und Kooperationen ein, die unseren heutigen Erfolg begründen. Darauf bauen wir weiter auf und werden unser Kunden- und Produktportfolio mit Blick auf den Auf- und Ausbau weiterer Anarbeitungs- und Prozessschritte sowie die Integration neuer Technologien und Entwicklungen zukunftssicher gestalten.



Unsere Handlungsfelder

Unsere Vision ist es, gemäß den gesellschaftlichen Anforderungen an eine nachhaltige Entwicklung die Aluminiumproduktion zu transformieren. Dabei fokussieren wir uns auf Basis unseres Commitments auf die Bereiche Produktion und Produkte, Ressourcen und Lieferanten, Mitarbeitende und Gesellschaft und Ökosysteme.

— Produktion und Produkte

Unsere Produkte müssen hohe Anforderungen an Qualität und Umweltfreundlichkeit erfüllen. Zu unserem Qualitätsversprechen gehört auch die kontinuierliche Verbesserung der Produktionsprozesse.

→ Siehe S. 13.

— Ressourcen und Lieferanten

Nachhaltigkeit beginnt für uns bei der Beschaffung des wertvollen Rohstoffs Aluminium. Unsere weltweiten Lieferanten haben wir nach strengen Kriterien ausgewählt.

→ Siehe S. 15.

— Mitarbeitende und Gesellschaft

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Sie verstehen sich als ein Team aus verschiedenen Persönlichkeiten. Vielfalt ist bei apt ein gelebtes Prinzip, das sich über die Arbeitszeit hinaus in gemeinsamen Freizeitaktivitäten fortsetzt – nationen-, standort- und kulturübergreifend. Das soziale Engagement ist auch in unseren Werten klar verankert.

→ Siehe S. 17.

— Ökosysteme und Artenvielfalt

Lokale Biodiversität spielt eine entscheidende Rolle in jedem Ökosystem. Auch in unseren Regionen gibt es spezifische Arten und Habitate, die besonders schützenswert sind.

→ Siehe S. 19.

Unser Commitment



apt Agenda 2044

Orientierung am EU Green Deal 2050 und an den Zielen der UN-Agenda 2030



apt Klimastrategie

Nachhaltigkeits-Roadmap in enger Zusammenarbeit mit Partnern und Lieferanten



Transparenz

Regelmäßige Veröffentlichung der Nachhaltigkeitsaktivitäten



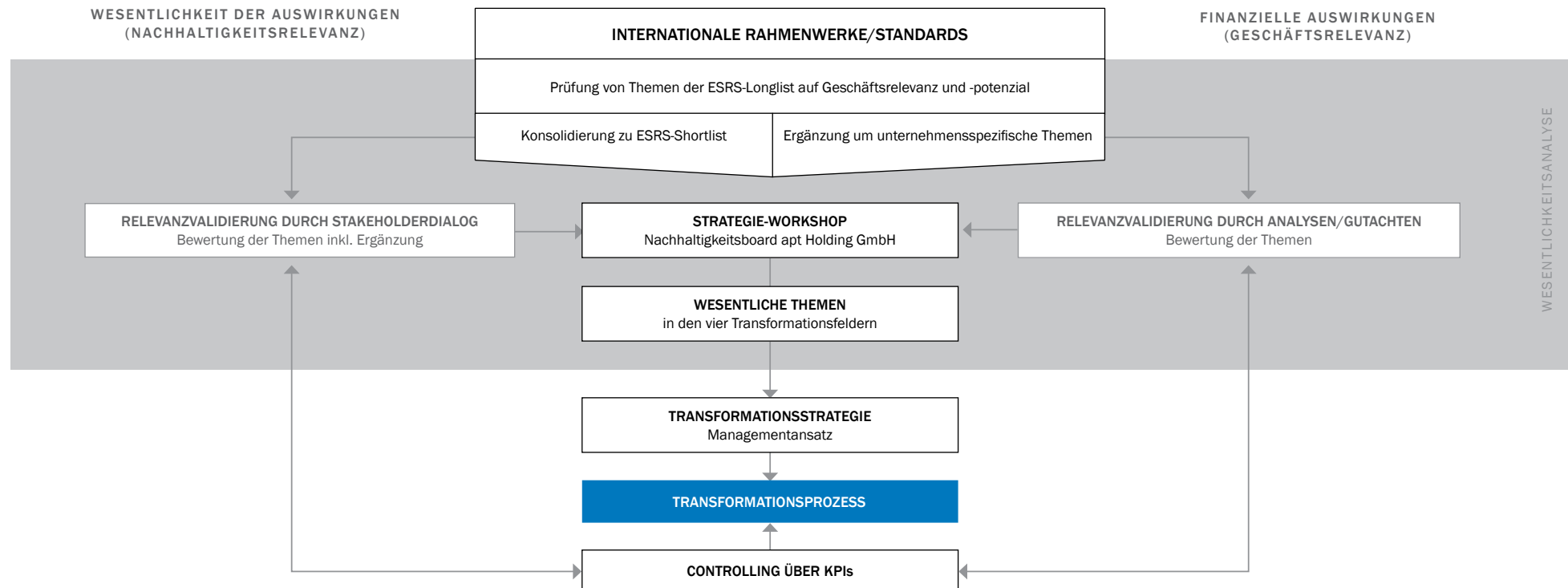
apt Klimastrategie

In Zusammenarbeit mit Organisationen und Verbänden

Wesentlichkeitsprozess

Im Berichtszeitraum haben wir einen neuen unternehmenseigenen, substanziellen Wesentlichkeitsprozess für die apt Group entwickelt, der als Grundlage für die Durchführung unserer Wesentlichkeitsanalyse diente. Dieser Prozess wurde eingeführt, um sicherzustellen, dass wir die wichtigsten Aspekte unserer Nachhaltigkeitsperformance identifizieren und verstehen können, die sowohl für unser Unternehmen als auch für unsere Stakeholder von großer Bedeutung sind. Unser neuer Wesentlichkeitsprozess umfasst mehrere Schritte, darunter die Prüfung von Themen der ESRS-Longlist und die Relevanzvalidierung der zutreffenden ESRS-Themen im Stakeholderdialog sowie durch Analysen und Gutachten.

Als integralen Bestandteil des Prozesses haben wir eine umfassende Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt, auf deren Grundlage wir im Strategie-Workshop die Schlüsselthemen definierten, die in unserem Nachhaltigkeitsbericht berücksichtigt werden müssen. Wir befinden uns derzeit in der Phase der Entwicklung einer Transformationsstrategie, die auf den Ergebnissen der Wesentlichkeitsanalyse aufbaut. Diese Strategie wird es uns ermöglichen, die identifizierten wesentlichen Themen anzugehen und Ziele und Maßnahmen in den vier Transformationsfeldern konkreter zu formulieren. Damit stellen wir sicher, dass wir unsere Nachhaltigkeitsleistung kontinuierlich verbessern und langfristige positive Auswirkungen auf die Umwelt, die Gesellschaft und unser Unternehmen erzielen.



Liste der wesentlichen Themen

Im Rahmen des Strategie-Workshops des Nachhaltigkeitsboards haben wir den Input aus dem Stakeholderdialog und den Analysen intensiv ausgewertet und so eine Liste der wesentlichen Themen erarbeitet. Ergänzend dazu wurden neben den wesentlichen Themen auch wichtige Themen definiert.

Auf Grundlage dieser Liste werden wir im nächsten Schritt eine Transformationsstrategie als ganzheitlichen Managementansatz erstellen, um den Transformationsprozess zielgerichtet gestalten zu können. Dieser Schritt ist entscheidend für die Ausrichtung unserer zukünftigen Aktivitäten und die Gestaltung unserer langfristigen Nachhaltigkeitsstrategie.



 Wesentliche Themen
 Wichtige Themen

Produktion und Produkte

Im Jahr 2023 entwickelte die apt Group in Zusammenarbeit mit Climate Partner eine Nachhaltigkeits-Roadmap mit dem Ziel, bis 2044 klimaneutral zu werden. Diese Roadmap umfasst unsere Ziele und Maßnahmen für die Jahre 2020, 2024,

2029 und den Zeitraum von 2034 bis 2044. Der Ausgangspunkt bildet das Jahr 2021. Aktuell befinden wir uns in der Umsetzung der Maßnahmen zur Erreichung unseres ersten Etappenziels für das Jahr 2024.





Ziele bis 2030

Im Jahr 2023 wurde die Nachhaltigkeits-Roadmap entwickelt, in der unsere Ziele im Bereich der CO₂-Emissionsreduktion bis zum Jahr 2030 festgelegt sind. Diese Roadmap definiert maßgebliche Ziele im Bereich Produktion und Produkte:

- Bis 2030 planen wir, 45 % der verfügbaren Flächen für Photovoltaikanlagen zu nutzen. Dies dient dazu, unseren Anteil an erneuerbarer Energie zu erhöhen
- Unser Ziel ist es, bis zum Jahr 2030 ausschließlich auf Ökostrom umzusteigen. Durch die Nutzung von erneuerbaren Energiequellen möchten wir unsere Umweltauswirkungen minimieren und einen nachhaltigen Energieverbrauch sicherstellen.
- Weitere Qualifizierungen im Qualitätsmanagement für die Automobilindustrie werden angestrebt.

Maßnahmen und Umsetzung

Als Teil unserer Transformationsstrategie wurden bereits folgende Maßnahmen umgesetzt:

- Erstellung einer CO₂e-Bilanz als Datengrundlage zur Entwicklung einer Dekarbonisierungsstrategie in den beiden Extrusions-Werken
- Optimierung des Prozessmanagements
- Entwicklung und Implementierung eines Wesentlichkeitsprozesses
- Entwicklung einer Dekarbonisierungsstrategie
- Stärkung der Präsenz im Bereich Automotive durch Zertifizierung nach IATF 16949 : 2016 am Standort apt Products s.r.o. in Cheb
Die Zertifizierung belegt die Konformität mit den anspruchsvollen Standards der Automobilindustrie für Aluminiumbauteile.

Folgende Maßnahmen befinden sich derzeit in der Umsetzung:

- Entwicklung der Modellfabrik Aluminium 2030
- Optimierung der Kreislaufwirtschaft

Bereits ergriffene Maßnahmen werden, wenn notwendig, im Laufe des Prozesses angepasst.

Ressourcen und Lieferanten

Nachhaltigkeit beginnt für uns bei der Beschaffung des wertvollen Rohstoffs Aluminium. Der Bereich Ressourcen und Lieferanten spielt daher eine entscheidende Rolle bei unserer nachhaltigen Entwicklung. Wir überprüfen unsere Aluminiumlieferanten gemäß dem internationalen OECD-Leitfaden für die Erfüllung

der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Minerale aus Konflikt- und Hochrisikogebieten. Dies überprüfen wir jährlich zur Vermeidung einer Beteiligung an bewaffneten Konflikten oder Menschenrechtsverletzungen. Diese werden von uns in keiner Weise toleriert.

Nachhaltigkeitskriterien für Rohstofflieferanten

- Herstellung von Primäraluminium unter Verwendung von Hydropower und Geothermie mit dem Ziel, die CO₂e-Emissionen im Herstellungsprozess unserer Produkte weiter zu minimieren
- Recycling von Sekundäraluminium zur Herstellung von Rundbarren durch in der Nähe unserer Produktionsstandorte gelegenen Betrieben mit dem Ziel eines geringeren Energieverbrauches und kurzer Transportwege
- Versorgungssicherheit
- Kompetenz in der Forschung und Entwicklung von Rohstoffen für besondere Anwendungsbereiche
- Zertifizierungen wie z. B. ISO 9001, ISO 14001, ISO 14025, ISO 14064, ISO 50001, IATF 16949
- Mitgliedschaften z. B. bei ASI, AUF, Metalle pro Klima, Cradle-to-Cradle-Certified®-Produktstandard, Circular Valley

Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen

Im Rahmen unseres proaktiven Umwelt-, Energie- und Qualitätsmanagements steuern wir – intern wie extern – den nachhaltigen Umgang mit von uns genutzten Ressourcen. Dabei ist das proaktive Management Teil des kontinuierlichen Prozessverbesserungswesens.

► EXTERN

Um eine nachhaltige Zukunft zu gestalten, bringen wir unsere langjährige Erfahrung und unser Know-how als aktives Mitglied in ausgewählte Organisationen und Verbände ein. Beispielsweise erarbeiten wir im Verein Aluminium Deutschland e. V. und im Verband für die Oberflächenveredlung von Aluminium gemeinsam Lösungen. Dazu gehört auch unsere Mitgliedschaft im Arbeitskreis Recycling des Verbands European Aluminium Deutschland, in dem wir aktiv mitwirken.

► INTERN

Zu unserem Qualitätsversprechen gehört die kontinuierliche Verbesserung der Produktionsprozesse. Unser besonderes Augenmerk legen wir dabei auf den Umweltschutz, insbesondere den schonenden Umgang mit den eingesetzten Ressourcen. In Projektteams beschäftigen wir uns intensiv mit neuen Lösungen in den Bereichen Energie und Umwelt. Und das täglich.



Ziele bis 2030

Im Jahr 2023 wurde die Nachhaltigkeits-Roadmap entwickelt, die unsere Ziele im Bereich der CO₂-Emissionsreduktion bis zum Jahr 2030 festlegt. Diese Roadmap umfasst auch den Bereich Ressourcen und Lieferanten:

- Reduktion der CO₂-Emissionen durch die Nutzung von Rohmaterialien $\leq 4 \text{ t CO}_2/\text{t Aluminium}$ bis 2024 und $\leq 3 \text{ t CO}_2/\text{t Aluminium}$ bis 2029
- Emissionsreduktion durch kürzere Transportwege und Zusammenarbeit mit nahen Betrieben
- Vollständige Implementierung von EcoVadis mit vereinfachtem Fragebogen
- Stärkung der Kompetenzen in Rohstoffen und Forschung
- Erweiterung der Branchenkooperationen durch Mitgliedschaft in Verbänden und Mitarbeit in Projekten

Maßnahmen und Umsetzung

► RESSOURCEN

Als eines der nachhaltigsten Metalle der Erde kann Aluminium ohne Qualitätseinbuße wiederkehrend recycelt werden – und das mit nur ca. 5 % des Energiebedarfs der Primäraluminiumproduktion. In der eigenen Umschmelze für Recycling werden anfallende Prozessschrotte zu Rundbarren umgeschmolzen, bevor sie wieder in unseren Verarbeitungsprozess gelangen. Bis zu 18.000 Tonnen Aluminium können von uns jährlich recycelt werden.

Weitere Maßnahmen im Bereich Ressourcen sind:

- Einsatz von Low-Carbon-Aluminium
- Einsatz von Aluminium aus externen Recyclingwerken bei Einhaltung der strengen europäischen Qualitäts-, Umwelt- und Sozialstandards

► LIEFERANTEN

Alle neuen Lieferanten der für die Produktion relevanten Kernmaterialien wurden bereits im Jahr 2022 auf Qualitäts- und Umweltkriterien überprüft. Die Einführung einer Lieferantenbewertung über EcoVadis erfolgte im Jahr 2022 für apt Extrusions GmbH & Co. KG und im Jahr 2023 für apt Extrusions B.V. Die Einführung von EcoVadis zur Lieferantenbewertung bei den beiden Products-Werken ist weiterhin für 2024 mit einem vereinfachten Fragebogen geplant, um eine höhere Beteiligungsquote zu erreichen.

Mitarbeitende und Gesellschaft

Die Menschen stehen im Mittelpunkt des Bereichs Mitarbeitende und Gesellschaft. Unsere werteorientierte Unternehmenskultur schafft ein respektvolles Miteinander mit Kollegen und Kolleginnen, Kunden, Partnern und Lieferanten.

Werte leben

Unsere Werte prägen seit mehr als 50 Jahren unsere Unternehmenskultur und werden von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern jeden Tag gelebt. Sie bilden die Basis für unseren Erfolg und begleiten die Weiterentwicklung unseres Unternehmens.

Vertrauen, Partnerschaft, Leidenschaft

Leidenschaft, Begeisterung und Kompetenz sind unsere Antriebskräfte. Wir gehen mit Freude an neue Aufgaben heran. Dabei unterstützen wir uns gegenseitig, sind respektvoll und loyal. Unser Miteinander mit Kunden, Partnern und Lieferanten sowie innerhalb von apt ist von Vertrauen und Partnerschaft bestimmt. Daraus sind langjährige Beziehungen entstanden, die wir pflegen und weiter ausbauen. Gemeinsam wollen wir die Zukunft gestalten.

Freude am Lernen

Wir arbeiten ergebnisorientiert und empfinden Freude am lebenslangen Lernen. Teamarbeit und konsequente Weiterbildung, unter anderem in unserer betriebseigenen apt Academy, schaffen im täglichen Wettbewerb das erforderliche Know-how sowie Flexibilität und Entscheidungssicherheit.

Engagiert, vielfältig, weltoffen

Unsere engagierten und hochmotivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource. Sie verstehen sich als ein Team aus verschiedenen Persönlichkeiten. Vielfalt ist bei apt ein gelebtes Prinzip, das sich über die Arbeitszeit hinaus in gemeinsamen Freizeitaktivitäten fortsetzt – nationen-, standort- und kulturübergreifend.



Ziele bis 2030

- Steigerung der Diversität im Unternehmen
- Vertiefung des Verständnisses für Nachhaltigkeit innerhalb der Organisation
- Förderung der Kompetenzentwicklung der Mitarbeitenden im Bereich Nachhaltigkeit
- Verbesserung der Mitarbeitergesundheit und -sicherheit
- Weitere Unterstützung von Studenten und lokalen Projekten
- Jährliches Reporting z. B. im Nachhaltigkeitsbericht sowie im UK Modern Slavery Act Statement

Maßnahmen und Umsetzung

► MITARBEITENDE

Durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt betonen wir die Bedeutung von Diversität und Toleranz am Arbeitsplatz. Unabhängig von persönlichen Merkmalen wie Alter, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, geistigen Fähigkeiten, sexueller Orientierung und Weltanschauung schaffen wir eine respektvolle und inklusive Arbeitsumgebung.

Wir bieten zahlreiche Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung, darunter Ausbildungsplätze, individuelle Entwicklungspläne, ein Programm für junge Talente sowie interne Weiterbildungsangebote. Als ersten Schritt, um mehr Frauen als Mitarbeitende zu gewinnen, haben wir 2023 den „Girl's Day“ wiedereingeführt.

► GESELLSCHAFT

Wir unterstützen regionale Organisationen und Projekte wie die Aktion „Ein Kinderlachen schenken“ der Kinderhilfe Eckental oder das Hospiz St. Georg in Cheb, Tschechische Republik. Die apt Extrusions GmbH & Co. KG in Monheim am Rhein (Deutschland) engagiert sich aktiv im Lions Club in Monheim und ist Sponsor der 1. Mannschaft der FC Monheim. Zusätzlich haben wir die neue Grundschule Bregenzer Straße in Baumberg, Monheim, unterstützt und tragen zur Förderung von Stipendiaten des RWTH Bildungsfonds bei. Unser Engagement zeigt sich auch in der Zusammenarbeit an Projekten mit Studierenden der RWTH Aachen und der TU Dortmund.

Ökosysteme und Artenvielfalt

Lokale Biodiversität spielt in jedem Ökosystem eine entscheidende Rolle. Sie trägt dazu bei, das Gleichgewicht und die Stabilität des Ökosystems aufrechtzuerhalten und die Fähigkeit zur Regeneration und Anpassung an Veränderungen zu

gewährleisten. Auch in unseren Regionen gibt es spezifische Arten und Habitate, die besonders schützenswert sind.



Ziele bis 2030

- Umsetzung der Maßnahmen aus den Biodiversitätsanalysen an allen Standorten
- Regelmäßige Überprüfung der Auswirkungen unserer Maßnahmen und Aktivitäten

Maßnahmen und Umsetzung

► BIODIVERSITÄTSANALYSE

Eine fundierte Entscheidungsfindung basiert auf soliden Daten. Deshalb haben wir großen Wert darauf gelegt, Daten über die Biodiversität an unseren Standorten in Roermond und Monheim zu sammeln und zu analysieren.

In Zusammenarbeit mit externen Experten haben wir Informationen gesammelt über die Artenvielfalt, die Zustände von Habitaten und die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Artenvielfalt. Diese Daten helfen uns nicht nur, die Auswirkungen unseres Handels besser zu verstehen, sondern auch gezielte Maßnahmen zum Schutz und zur Förderung der Biodiversität zu ergreifen. Die Biodiversitätsanalyse unserer Products-Werke ist für 2024 geplant.

► MAßNAHMEN ZUM SCHUTZ DER ARTENVIELFALT

Basierend auf den Empfehlungen der Biodiversitätsanalyse wurden in Monheim die Außenbeleuchtung angepasst und die Dachflächen begrünt. Zudem wurden auf einer Fläche von 270 m² diverse Nistkästen und Insektenhotels installiert, um die Biodiversität zu fördern.

Für das Jahr 2024 sind weitere Maßnahmen zur Förderung der Biodiversität geplant, die sich derzeit in der Projektentwicklung befinden. Das Hauptziel ist die Steigerung der Biodiversität durch naturnahe Gestaltung der Grünflächen an allen Standorten gemäß der Ergebnisse der Biodiversitätsanalysen.

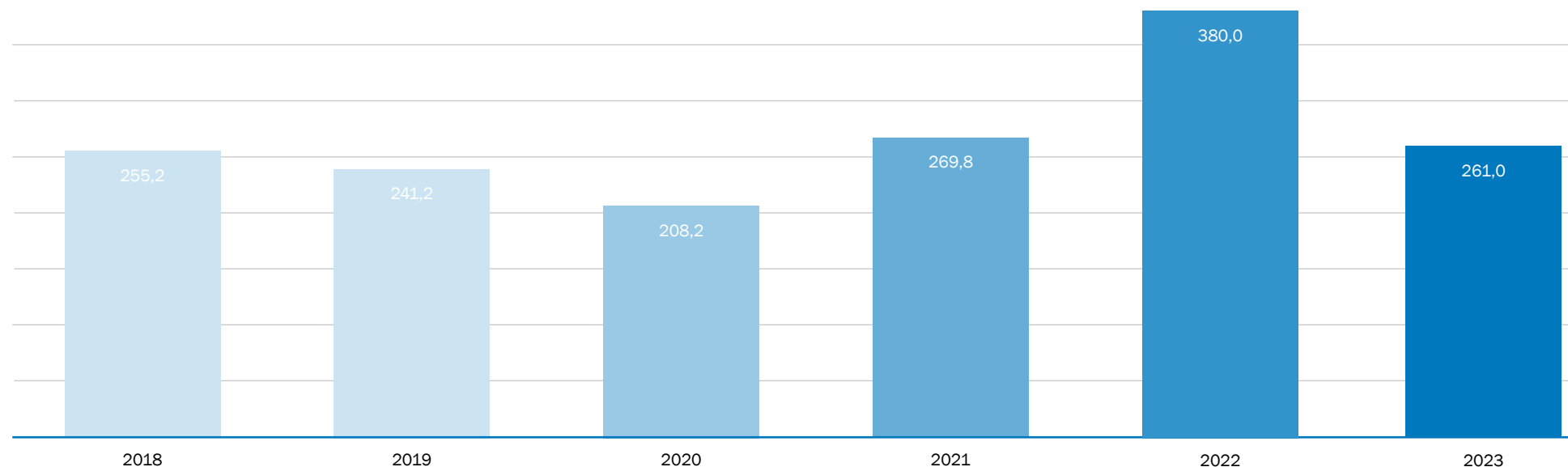
Informationen zum Geschäfts- und Lagebericht

Höhepunkte des Jahres 2023

apt Group

Im Jahr 2023 lag unser Fokus auf der Entwicklung unserer Transformationsstrategie zur Förderung von Nachhaltigkeit und Wettbewerbsfähigkeit. In enger Zusammenarbeit mit Climate Partner wurde eine umfassende Nachhaltigkeits-Roadmap entwickelt und wurden die Bemühungen in diesem Bereich verstärkt. Ein bedeutender Meilenstein war der erfolgreiche Abschluss der ASI-Zertifizierung, die unsere Verpflichtung zu hohen Umwelt- und Sozialstandards unterstreicht.

Konsolidierter Umsatz der apt Group (in Millionen Euro)



Globale Rahmenwerke und Berichtsprofil

SDGs und EU Green Deal

Politische Rahmenwerke bilden die Basis für unsere nachhaltige Entwicklung. Dabei beziehen wir uns zum einen auf die 17 globalen Ziele für eine nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen, die SDGs (Sustainable Development Goals). Sie sind politische Zielsetzungen, die weltweit einer nachhaltigen Entwicklung auf ökonomischer, sozialer und ökologischer Ebene dienen sollen.

Zum anderen entwickeln wir unsere Maßnahmen im Einklang mit den Zielen des EU Green Deals. Dabei geht es um die Senkung der Netto-Treibhausgasemissionen, die Entkoppelung von Wachstum und Ressourcenverbrauch durch Kreislaufwirtschaft sowie um die Einhaltung sozialer Standards in der Lieferkette.

KERNZIELE

 8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM	Menschenwürdige Arbeit und nachhaltiges Wirtschaftswachstum fördern	 9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR	Widerstandsfähige Infrastruktur aufbauen, breitenwirksame und nachhaltige Industrialisierung unterstützen	 12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION	Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen	 13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ	Umgehend Maßnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen ergreifen
---	---	--	---	---	---	--	--

ANDERE ZIELE

 1 KEINE ARMUT	 2 KEIN HUNGER	 3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN	 4 HOCHWERTIGE BILDUNG	 5 GESCHLECHTER-GLEICHHEIT	 6 SAUBERES WASSER UND SANITÄR-EINRICHTUNGEN	 7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE
 10 WENIGER UNGLEICHHEITEN	 11 NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN	 14 LEBEN UNTER WASSER	 15 LEBEN AN LAND	 16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN	 17 PARTNER-SCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE	

Über diesen Bericht

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht der apt Group ist der dritte Nachhaltigkeitsbericht. Er wurde in Anlehnung an die GRI-Standards 2021 Update erstellt. Es werden die Daten und Kennzahlen des Geschäftsjahres 2023 (01.01.–31.12.2023) dargestellt.

Zur Erstellung dieses Berichts wurden GRI 1: Foundation 2021, GRI 2: General Disclosures 2021 und GRI 3: Material Topics 2021 verwendet. Wir beziehen uns auf die Unternehmensaktivitäten der beiden Extrusions-Werke apt Extrusions GmbH & Co. KG in Deutschland und apt Extrusions B.V. in den Niederlanden sowie der beiden Products-Werke apt Products GmbH in Deutschland und apt Products s.r.o. in der Tschechischen Republik.



GRI 2: Allgemeine Angaben

GRI 2 – 1

Organisationsprofil

apt Holding GmbH

Rheinpromenade 11
40789 Monheim am Rhein
Deutschland

Die apt Gruppe ist in drei europäischen Ländern tätig:
Deutschland, Niederlande, Tschechische Republik.

GRI 2 – 2

Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden

apt Extrusions GmbH & Co. KG

Daimlerstraße 10
40789 Monheim am Rhein
Deutschland

apt Extrusions B.V.

Industrieweg 8
6045 JG Roermond
Niederlande

apt Products GmbH

Orchideenstraße 2
90542 Eckental
Deutschland

apt Products s.r.o.

Průmyslový park 33/22
35002 Cheb – Dolní Dvory
Tschechien

GRI 2 – 3

Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle

Berichtszeitraum:

01.01.2023–31.12.2023. Der Berichtszeitraum für diesen ersten Fortschreibungsbericht beträgt ein Jahr. In der Folge wird die Nachhaltigkeitsberichterstattung jährlich erfolgen.

Veröffentlichungsdatum: 15.07.2024

Kontakt für Fragen bezüglich des Nachhaltigkeitsberichtes:

Manon Gahmann

Berichtszeitraum finanzielle Berichterstattung:

01.01.2023–31.12.2023

GRI 2 – 4

Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen

Die Organisation hat im Berichtszeitraum keine Anpassungen vorgenommen.

GRI 2 – 5

Externe Prüfung

Dieser Bericht wurde keiner externen Prüfung unterzogen.

Das höchste Leitungsorgan, CEO Michael Zint, und das apt Sustainability Committee sind mit der Prüfung des Berichts betraut.

GRI 2 – 6

Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen

Die apt Holding GmbH ist im Aluminiumsektor tätig und bedient mit ihren Tochtergesellschaften unter anderem folgende Märkte:

			
BAU	AUTOMOTIVE	TRANSPORT	INDUSTRIE
— Bauelemente — Sonnenschutzanlagen — Außenverkleidung und Überdachungen — Innenausstattungen — Agrarsysteme — Infrastruktur und Straßenausrüstung	— Leichtbaukomponenten — Batteriegehäuse und Unterbaugruppen — Führungsschienen — PKW-Dachsysteme und Zubehörteile — Strukturbauteile	— LKW-Trailer — PKW-Anhänger — Batteriegehäuse und Unterbaugruppen — Leichtbaukomponenten — Lite-Flap (Busklappe) — Türrahmen	— Maschinen- und Apparatebau — Hochleistungskühlkörper — Elektronikgehäuse — Solartechnik — Medizintechnik

	Basisjahr 2021	2023
Produktionszahlen p. a.		
Strangpressen		
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	42.634 t	27.762 t
apt Extrusions B.V. (NL)	27.647 t	21.539 t
Blech- und Profilverarbeitung		
apt Products GmbH (DE)	1.100 t	1.243 t
apt Products s.r.o. (CZ)	–	1.818 t
Gesamt	71.381 t	52.362 t
Eloxal		
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	3.347.164 m ²	1.848.631 m ²
apt Extrusions B.V. (NL)	2.095.660 m ²	1.521.824 m ²
apt Products GmbH (DE)	300.000 m ²	–
apt Products s.r.o. (CZ)	414.272 m ²	489.931 m ²
Pulverbeschichtung		
apt Products GmbH (DE)	95.000 m ²	142.000 m ²
Gesamt	6.252.096 m²	4.002.386 m²

	Basisjahr 2021	2023
Kundenzahlen		
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	373	301
apt Extrusions B.V. (NL)	209	186
apt Products GmbH (DE)	31	27
apt Products s.r.o. (CZ)	30	30
Gesamt	643	544

GRI 2 – 7

Angestellte und Mitarbeitende

	apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)		apt Extrusions B.V. (NL)		apt Products GmbH (DE)		apt Products s.r.o. (CZ)	
	2021	2023	2021	2023	2021	2023	2021	2023
Mitarbeiterinnen	28	27	3	16	9	11	81	90
Mitarbeiter	269	278	105	142	46	61	155	168
Auszubildende	7	0	0	0	0	0	3	8
Teilzeit	5	9	9	21	6	4	1	1
Vollzeit	292	296	99	137	49	68	235	257
Festangestellte	280	290	95	146	55	63	134	122
Befristet	17	15	13	12	0	9	102	136
Gesamt	297	305	108	158	55	72	236	258

Stichtag: 31.12.2021 und 31.12.2023

GRI 2 – 9

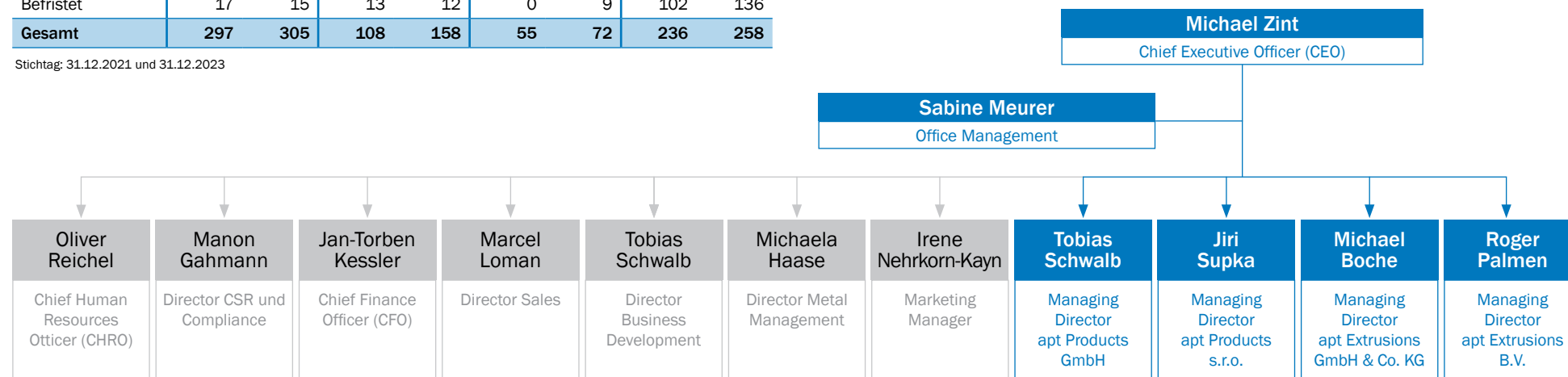
Führungsstruktur und Zusammensetzung

Siehe Organigramm unten.

GRI 2 – 11

Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans

Siehe Organigramm unten.



Stand: 31.12.2023

GRI 2 – 12
Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen

Die apt Holding GmbH ist zuständig für die strategische Ausrichtung der apt Group und bietet fachspezifische Unterstützung durch zentrale Funktionen.

GRI 2 – 14
Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Der vorliegende Bericht sowie die wesentlichen Themen wurden vom höchsten Leitungsorgan geprüft und zur Veröffentlichung freigegeben. Dies erfolgte in drei voneinander unabhängigen Prüfungen:

- der Prüfung und Evaluation der wesentlichen Themen durch das apt Sustainability Committee
- der Sammlung und Prüfung der zu berichtenden Informationen durch die zuständigen Manager
- der Prüfung und Freigabe des finalen Berichts durch den CEO

GRI 2 – 16
Übermittlung kritischer Anliegen

Im Berichtszeitraum wurde lediglich eine Meldung über einen potenziellen Compliance-Fall an die Director Compliance (DCO) zur Prüfung herangetragen. Der Fall wurde geprüft und abgeschlossen.

GRI 2 – 17
Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans

Im Rahmen des Prozesses zur Transformationsstrategieentwicklung werden das höchste Leitungsorgan sowie die Managementebene aller Werke der apt Group in die Erarbeitung miteinbezogen. Zur Sicherung der Qualität wird dieser Prozess durch eine externe Nachhaltigkeitsberatung begleitet.

GRI 2 – 26
Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen

Im ersten Quartal 2023 wurde bei der apt Extrusions GmbH & Co. KG erfolgreich ein anonymes Beschwerdemanagement/Whistleblower-System eingeführt. Diese Implementierung wurde bis Ende 2023 auf die gesamte Gruppe ausgeweitet und trägt zur Steigerung der Transparenz sowie der Integrität innerhalb der Organisation bei.

GRI 2 – 27

Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen

Im Berichtszeitraum wurde in einem unserer Kühltürme am Standort in Monheim bei einer der regelmäßigen Routineüberprüfungen durch den TÜV eine erhöhte Legionellenkonzentration festgestellt und im TÜV-Bericht dokumentiert. Dieser Vorfall wurde der Bezirksregierung ordnungsgemäß gemeldet. Bei der apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE) gab es keine weiteren Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften.

Es gab in dem Berichtszeitraum keine Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften durch die apt Holding GmbH, die apt Extrusions B.V. (NL), die apt Products GmbH (DE) oder die apt Products s.r.o. (CZ). Es wurden keine Bußgelder oder Sanktionen verhängt.

GRI 2 – 28

Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen

Um unsere Zukunft nachhaltig zu gestalten, bringen wir unsere langjährige Erfahrung und unser Know-how als aktives Mitglied in ausgewählte Organisationen und Verbände ein. Beispielsweise arbeiten wir im Gesamtverband der Aluminiumindustrie und dem Verband für die Oberflächenveredelung von Aluminium gemeinsam an Lösungen. Dazu gehört zum Beispiel der Arbeitskreis Recycling des Verbands Aluminium Deutschland, an dem wir aktiv mitwirken.

- Mitglied in der Circular Valley Stiftung
- Mitglied in der Aluminium Stewardship Initiative (ASI)
- aktives Mitglied im Verband Aluminium Deutschland
- aktives Mitglied im Verband für die Oberflächenveredelung von Aluminium e. V.
- Mitglied in der Vereinigung ION (industrielle Oberflächenbehandlung NL)
- Mitglied beim vbm – Verband der Bayerischen Metall und Elektro-Industrie e. V.
- Mitglied bei European Aluminium



GRI 2 – 29

Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern

Im Rahmen des Wesentlichkeitsprozesses, der im Jahr 2023 gestartet wurde, haben wir unseren Kreis an Stakeholdern erweitert und diese nach ihrer Relevanz in primäre und sekundäre Stakeholder unterteilt. Zudem haben wir die jeweiligen Dialogformen mit den verschiedenen Stakeholdern definiert, darunter Gespräche, EcoVadis-Bewertungen und Befragungen. Im Berichtszeitraum haben wir mit insgesamt sieben Stakeholdergruppen einen Dialog geführt, und für das Jahr 2024 ist ein Dialog mit Vertretern einer weiteren Interessengruppe geplant.

Bereits vor der Entwicklung des Wesentlichkeitsprozesses bestand ein Stakeholderengagement mit Kunden, Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen sowie Lieferanten.



Primäre Stakeholder:
planmäßiger, strukturierter Dialog

Sekundäre Stakeholder:
indirekter bzw. direkter Dialog bei Bedarf

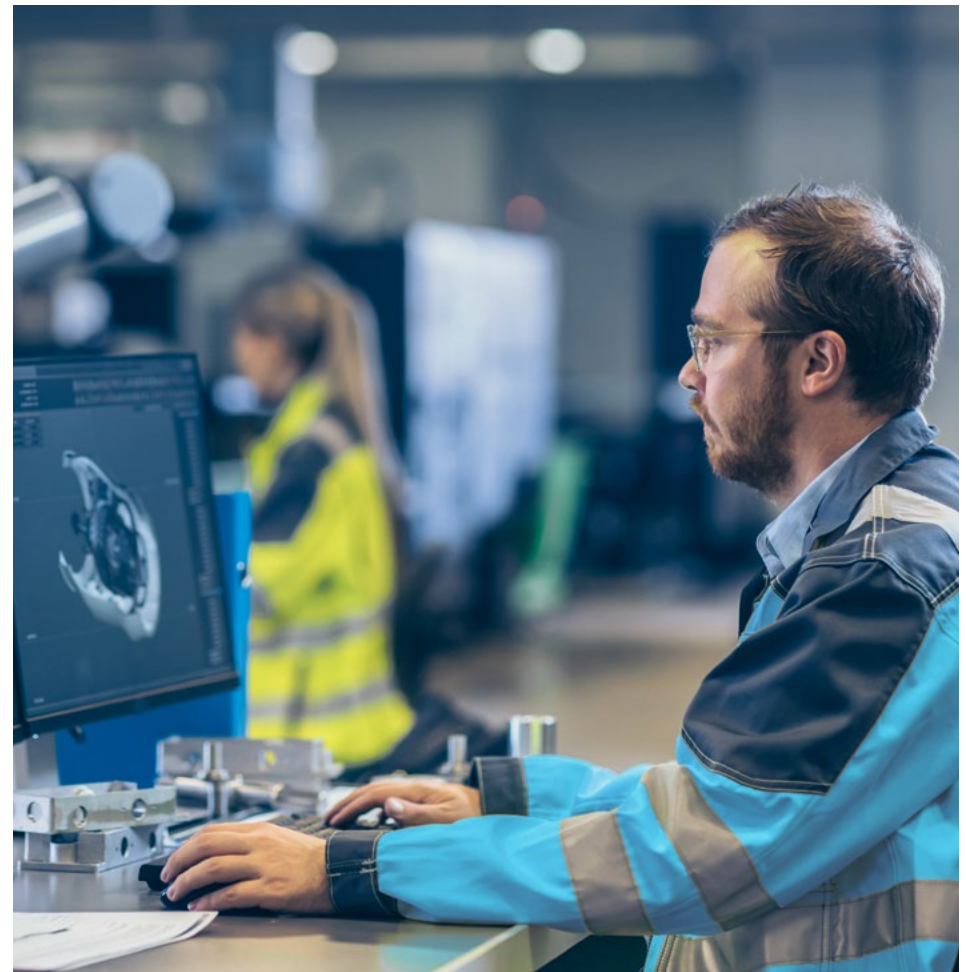
GRI 2 – 30**Tarifverträge**

Die apt Extrusions GmbH & Co. KG fällt in den Anwendungsbereich des Branchentarifvertrags der Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalen. 95,13 % der Mitarbeitenden fallen unter diesen Tarifvertrag, 4,87 % sind außertariflich angestellte Mitarbeitende, überwiegend aus der Führungsebene.

100 % der Mitarbeitenden fallen bei apt Extrusions B.V. unter einen Tarifvertrag basierend auf CAO Metalektro.

Bei der apt Products s.r.o. besteht kein Tarifvertrag.

Bei der apt Products GmbH bestand seit dem 14.03.2017 ein Haustarifvertrag in Verbindung mit einem Entgelt-Tarifvertrag mit der IG Metall. Im Rahmen des Restrukturierungsverfahrens (vom 15.12.2020 bis zum 30.06.2021) wurde ein Sanierungstarifvertrag mit einer Laufzeit bis zum 31.12.2023 abgeschlossen. Nach dem Ende des Sanierungstarifvertrags wurde wieder zum Haustarifvertrag zurückgekehrt.



GRI 202: Marktpräsenz

GRI 202 – 1

Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn

Löhne und Gehälter all unserer Mitarbeitenden orientieren sich an den jeweils gültigen tariflich festgelegten Vergütungen und entsprechen damit einem wettbewerbsfähigen Entgelt.

Darüber hinaus bieten wir umfassende Zusatzleistungen im Bereich betriebliche Altersvorsorge und vergünstigte Tarife bei Krankenversicherung in Roermond (NL).

In Cheb (CZ) richten sich die Löhne nach dem gesetzlichen Mindestlohn und es wird zu den Rentenbeiträgen der Mitarbeitenden beigetragen.

GRI 202 – 2

Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte

Als größter lokaler Arbeitgeber in Monheim und Roermond legen wir Wert darauf, auch die obere Führungsebene aus der lokalen Gemeinschaft zu besetzen.

83,33 % der oberen Führungsebene bei der apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE) stammen aus einem Umkreis von 50 km. 83,3 % der oberen Führungsebene der apt Extrusions B.V. (NL) stammen aus einem Umkreis von 50 km. Zum Stand Dezember 2023 wohnen in Roermond 25 % des Managementteams weiter als 50 km vom Arbeitsort entfernt, während 75 % des Managementteams einen Arbeitsweg von weniger als 50 km haben (Stand Dezember 2023). 100 % der oberen Führungsebene der apt Products s.r.o. (CZ) und 80 % der oberen Führungsebene der apt Products GmbH stammen aus einem Umkreis von 50 km um die jeweiligen Werksstandorte.



GRI 204: Beschaffungspraktiken

Unsere Verantwortung endet nicht an unseren eigenen Unternehmensgrenzen. Auch unsere Lieferketten haben einen direkten Einfluss auf Umwelt und Gesellschaft. Deshalb arbeiten wir aktiv daran, die Transparenz in unseren Lieferketten zu erhöhen und sicherzustellen, dass unsere Zulieferer ebenfalls nachhaltige, sozial gerechte und biodiversitätsfreundliche Praktiken verfolgen.

Bei der Auswahl unserer Rohstofflieferanten spielen verschiedene Kriterien eine Rolle:

- Geringer Zielenabstand
- Herstellung von Primäraluminium unter Verwendung von Hydropower und Geothermie mit dem Ziel, die CO₂e-Emissionen im Herstellungsprozess und in unseren Produkten weiter zu minimieren
- Zertifizierungen unter Nachhaltigkeitsaspekten (ASI)

Weitere Aspekte sind außerdem:

- Recycling von Sekundäraluminium zur Herstellung von Rundbarren bei in der Nähe unserer Produktionsstandorte gelegenen Betrieben mit dem Ziel eines geringeren Energieverbrauches und kurzer Transportwege
- Im Jahr 2023 setzte sich apt das Ziel, Aluminiumrundbarren ausschließlich von Lieferanten zu beziehen, die nach dem ASI-Performance-Standard zertifiziert sind. Diese Maßnahme wird auch im Jahr 2024 aktiv weiterverfolgt.
- Versorgungssicherheit
- Kompetenz in der Forschung und Entwicklung von Rohstoffen für besondere Anwendungsbereiche

GRI 204 – 1

Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten

apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE), apt Products GmbH (DE) und apt Products s.r.o. (CZ) beziehen 100 % ihrer Ressourcen von Lieferanten aus Europa.

apt Extrusions B.V. (NL) beziehen 93,4 % ihres Materials aus Europa und 6,6 % von Lieferanten außerhalb Europas.

GRI 301: Materialien

Wir fertigen passgenaue Aluminiumstrangprofile nach individuellen Kundenbedürfnissen und nutzen hierfür eine innovative und voll automatisierte Prozesstechnik. Mit unseren Strangpresslinien verfügen wir über eine Strangpresskapazität von 80.000 Tonnen pro Jahr. Unser Service reicht von Beratung und Co-Engineering über Prototyping bis hin zur effizienten Serienproduktion.

Wir verarbeiten Aluminiumprofile und -bleche. Hier bieten wir unseren Kunden den gesamten Prozess von der Produktentwicklung über die Bearbeitung bis hin zu Veredelung und Montage. Über intelligente Fertigungskonzepte realisieren wir Klein- und Großserien, Einzelanfertigungen sowie Prototypen.

Wir setzen proaktiv auf Umwelt- und Energiemanagement sowie Qualitätssicherung, um Ressourcen effizient zu nutzen. Unser Ziel ist die kontinuierliche Verbesserung durch Projekte zur Entwicklung neuer Lösungen in den Bereichen Energie und Umwelt.

GRI 301 – 1

Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen

Im Berichtsjahr 2023 für die werkseigene Produktion verarbeitete Tonnen Metall:

	2021	2023
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	42.634	27.762
apt Extrusions B.V. (NL)	27.647	21.539
apt Products GmbH (DE)	1.100	1.243
apt Products s.r.o. (CZ)	1.613	1.818
apt Group gesamt	72.994	52.362

GRI 301 – 2

Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe

Prozentsatz der recycelten Ausgangsstoffe für hergestellte Produkte:

	2021	2023
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	44 %	46 %
apt Extrusions B.V. (NL)	54 %	62 %

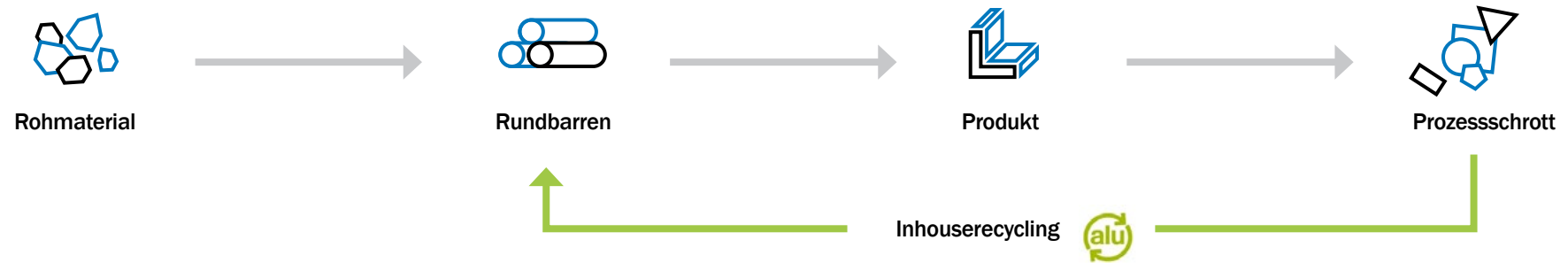
Hier wurde nur die eigene Umschmelze der Extrusions-Werke berücksichtigt. Die apt Products-Werke nutzen Profile, die in unseren Extrusions-Werken produziert wurden. Bei unseren Lieferanten schwankt der Recyclinganteil je nach Verfügbarkeit und ist hier nicht berücksichtigt.

GRI 301 – 3

Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien

Wir recyceln fast 100 % der Extrusionsprozessschrotte innerhalb der apt Group in unserer eigenen Umschmelze in Monheim. Daraus produzieren wir jährlich bis zu 18.000 Tonnen Aluminiumrundbarren für hochwertige Profile. Erhaltene Kartonagen verwenden wir erneut, um Materialien zu verpacken und mit unserer Cushion Pack in Füllmaterial umzuwandeln, um Abfall zu minimieren. In Zusammenarbeit mit einem unserer Kunden haben wir eine Recyclingmaßnahme für Kantschutzelemente eingeführt, um Ressourcen optimal zu nutzen. Zusätzlich erstrecken sich unsere Bemühungen auch auf Alltagsinitiativen wie die Verwendung biologisch abbaubarer Papierschalen in Zusammenarbeit mit einem Lunch-Lieferanten.

Aluminium-Recycling



GRI 302: Energie

Die apt Group hat im Berichtszeitraum 2023 mit dem Beratungsunternehmen Climate-Partner eine Roadmap zur Dekarbonisierung entwickelt, die im Einklang mit einem Szenario von einer Erderwärmung von weniger als 1,5 °C steht. Das Thema Energie spielt dabei eine zentrale Rolle und daher wird der Standort Monheim am Rhein ab dem 01.01.2023 vollständig mit Ökostrom versorgt. Der Bezug von Ökostrom ist an den Standorten Roemond und Eckental ab 2024 geplant.

Beide Extrusions-Werke haben ein Energiemanagement-System nach ISO 50001:2018.

Seit 2022 gibt es innerhalb der apt Extrusions B.V. (NL), ein Energieteam, das Optimierungsoptionen zur effizienteren Energienutzung prüft und evaluiert. Diesem Team steht seit 2022 ein Budget zur Verfügung, um Maßnahmen effizient und niedrigschwellig umzusetzen.

Das Energieteam bei der apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE) kommt alle vier Wochen zusammen, um die Energienutzung laufend zu optimieren. Auch beide Products-Werke haben ein Energieteam zur Umsetzung lokaler Optimierungsmaßnahmen.

Der Standort in Monheim hat bereits eine PV-Anlage installiert.

Konkrete Zielsetzungen wurden innerhalb der Roadmap erarbeitet.



ZERTIFIKAT



Hiermit wird bescheinigt, dass



apt Extrusions GmbH & Co. KG

Daimlerstraße 10
40789 Monheim
Deutschland

ein **Energiemanagementsystem** eingeführt hat und anwendet.

Geltungsbereich:

Technische Anwendungsberatung, Herstellung, Veredelung (Oberflächenveredelung und mechanische Bearbeitung) und Vertrieb von Aluminium-Profilen

Durch ein Audit, dokumentiert in einem Bericht, wurde der Nachweis erbracht, dass das Managementsystem die Forderungen des folgenden Regelwerks erfüllt:

ISO 50001 : 2018

Zertifikat-Registrier-Nr. 003547 EMS18

Gültig ab 2022-10-14

Gültig bis 2025-10-13

Zertifizierungsdatum 2022-09-13



DQS GmbH

Markus Bleher
Geschäftsführer

DQS IS A MEMBER OF



Akkreditierte Stelle: DQS GmbH, August-Schanz-Straße 21, 60433 Frankfurt am Main
Die Gültigkeit von diesem Zertifikat kann nur durch den QR-Code verifiziert werden.



BUREAU VERITAS
Certification

Zertifikat
für

apt Extrusions B.V.
Industrieweg 8
6045 JG Roermond, The Netherlands

Bureau Veritas Certification bestätigt, dass das Management-System der oben genannten Organisation beurteilt wurde und die in den folgenden Normen und Regelwerken festgelegten Anforderungen erfüllt.

Normen / Regelwerk

DIN EN ISO 50001:2018

Geltungsbereich

Stangpressen, Eloxieren und Liefern von Aluminium Profilen

Start Zertifizierungszyklus: **26. Oktober 2021**

Vorausgesetzt, dass während der Gültigkeitsdauer dieses Zertifikates alle Anforderungen der Normen kontinuierlich erfüllt sind, ist das Zertifikat gültig bis: **25. Oktober 2024**

Zertifikats-Nr.: **DE012448-1**

Datum: **26. Oktober 2021**

 Certification Manager (A. Sol)


Adresse der Zertifizierungsstelle: Bureau Veritas Certification Germany GmbH, Veritaskai 1, 21079 Hamburg

Über die Gültigkeit dieses Zertifikates wird Bureau Veritas Certification auf Anfrage jederzeit Auskunft geben. Weitere Auskünfte über das Managementsystem und den Anwendungsbereich sind über die Organisation selbst zu bekommen.



GRI 302: Energie

GRI 302 – 1

Energieverbrauch innerhalb der Organisation

	Basisjahr 2021	2023	Veränderung zum Basisjahr
Gasverbrauch (kWh)			
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	48.040.444	38.063.512	-20,8 %
apt Extrusions B.V. (NL)	24.549.850	21.287.294	-13,3 %
apt Products GmbH (DE)	2.669.778	1.999.640	-25,1 %
apt Products s.r.o. (CZ)	147.461	182.894	+24,0 %
apt Group gesamt	75.407.533	61.533.340	-18,4 %
Stromverbrauch (kWh)			
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	29.253.827	20.099.325	-31,3 %
davon: Strommix	13.164.222	-	-100,0 %
Strom aus erneuerbaren Energiequellen	16.089.605	20.099.325	+24,9 %
apt Extrusions B.V. (NL)	13.164.222	11.974.423	-9,0 %
davon: Strommix	13.164.222	11.974.423	-9,0 %
Strom aus erneuerbaren Energiequellen	-	-	-
apt Products GmbH (DE)	2.411.720	1.734.276	-28,1 %
davon: Strommix	1.131.097	679.836	-39,9 %
Strom aus erneuerbaren Energiequellen	1.280.623	1.054.440	-17,7 %
apt Products s.r.o. (CZ)	3.352.240	3.701.966	+10,4 %
davon: Strommix	3.209.099	3.516.868	+9,6 %
Strom aus erneuerbaren Energiequellen	143.141	185.098	+29,3 %
apt Group gesamt	48.182.009	37.509.990	-25,1 %

GRI 302 – 3

Energieintensität

	Basisjahr 2021	2023	Veränderung zum Basisjahr
Gasintensität (kWh/to)			
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	1.127	1.371	+21,7 %
apt Extrusions B.V. (NL)*	888	988	+11,3 %
apt Products GmbH (DE)**	2.427	1.609	-33,7 %
apt Products s.r.o. (CZ)**	91	24	-73,6 %

Stromintensität (kWh/to)			
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	686	724	+5,5 %
apt Extrusions B.V. (NL)*	545	556	+2,0 %
apt Products GmbH (DE)**	2.192	1.395	-36,4 %
apt Products s.r.o. (CZ)**	2.078	2.036	-2 %

* Pro Tonne wird auf gepresste Tonnen berechnet und nicht auf abgerechnete Tonnen.

** Die apt Products Werke befinden sich auf einer anderen Wertschöpfungsstufe.

Daher wird die Energieintensität nicht berechnet.

GRI 303: Wasser und Abwasser

An allen Standorten haben die apt Extrusions- und die apt Products-Werke ein Umweltmanagement-System nach ISO 14001:2015 eingeführt, das den Bereich Wasser und Abwasser abdeckt.

GRI 303 – 1

Wasser als gemeinsam genutzte Ressource

Prozessbedingt wird Wasser vorwiegend in den Produktionsschritten Filterpresse und Oberflächenbearbeitung wie der Pulverbeschichtung genutzt.

Im vergangenen Jahr wurde in einem unserer Kühltürme am Standort in Monheim bei einer der regelmäßigen Routineüberprüfungen durch den TÜV eine erhöhte Legionellenkonzentration festgestellt und im TÜV-Bericht dokumentiert. Als unmittelbare Reaktion haben wir eine Stoßdosierung im betroffenen Kühlturm durchgeführt und auf den neuen Kühlturm umgeschaltet. Zur nachhaltigen Lösung beauftragten wir die WISAG mit der chemischen Reinigung des kontaminierten Kühlturms. Über die Feiertage zwischen Weihnachten und Neujahr führten wir eine umfassende Reinigung des gesamten Systems durch.

Dieser Vorfall wurde der Bezirksregierung ordnungsgemäß gemeldet. In Absprache mit unserem Wasserbehandler wurde der chemische Zusatzstoff angepasst. Zudem wurden die täglichen Kontrollen durch den TÜV intensiviert und alle Maßnahmen sowie Ergebnisse im Betriebstagebuch dokumentiert. Dieser Vorfall hat unser Engagement für die Wasserqualität und Sicherheit unserer Anlagen verstärkt und zur Verbesserung unserer Präventionsstrategien geführt.

GRI 303 – 3, 4 und 5

Wasserentnahme, Wasserrückführung, Wasserverbrauch

	Basisjahr 2021	2023	Veränderung zum Basisjahr
Wasserentnahme (m³)			
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	243.632	124.057	-49,1 %
apt Extrusions B.V. (NL)	180.775	162.035	-10,4 %
apt Products GmbH (DE)	10.024	2.974	-70,3 %
apt Products s.r.o. (CZ)	2.556	3.136	+22,7 %
apt Group gesamt	436.987	292.202	-33,1 %
Wasserrückführung (m³)			
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	188.927	106.364	-43,7 %
apt Extrusions B.V. (NL)	117.113	248.213	11 %
apt Products GmbH (DE)	-	-	-
apt Products s.r.o. (CZ)	-	-	-
apt Group gesamt	306.040	354.577	+15,9 %
Nutzwasserverbrauch (m³)			
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	48.835	15.430	-68,4 %
apt Extrusions B.V. (NL)	45.141	42.942	-4,9 %
apt Products GmbH (DE)	-	-	-
apt Products s.r.o. (CZ)	-	-	-
apt Group gesamt	93.976	58.372	-37,9 %
Trinkwasserverbrauch (m³)			
apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)	5.870	3.450	-41,2 %
apt Extrusions B.V. (NL)	21.311	15.590	-26,8 %
apt Products GmbH (DE)	-	-	-
apt Products s.r.o. (CZ)	-	-	-
apt Group gesamt	27.181	19.040	-30,0 %

GRI 304: Biodiversität

Im Jahr 2023 wurde in einem Workshop zur Wesentlichkeit bestätigt, dass Biodiversität für die apt Group von entscheidender Bedeutung ist. Dies hatte sich bereits 2022 im Rahmen der ASI-Zertifizierung gezeigt.

Das im Jahr 2021 durchgeführte Biodiversitätsgutachten an den Extrusions-Werken, erstellt durch die Pulswerk GmbH am 16.11.2021, ergab keine erheblichen Auswirkungen auf sensible Lebensräume. Aktuell befinden sich prozessbezogene Änderungen und Maßnahmen zur Förderung der Biodiversität, basierend auf den Biodiversitätsgutachten, in der Implementierungsphase.

→ Siehe S. 19.

GRI 304 – 1

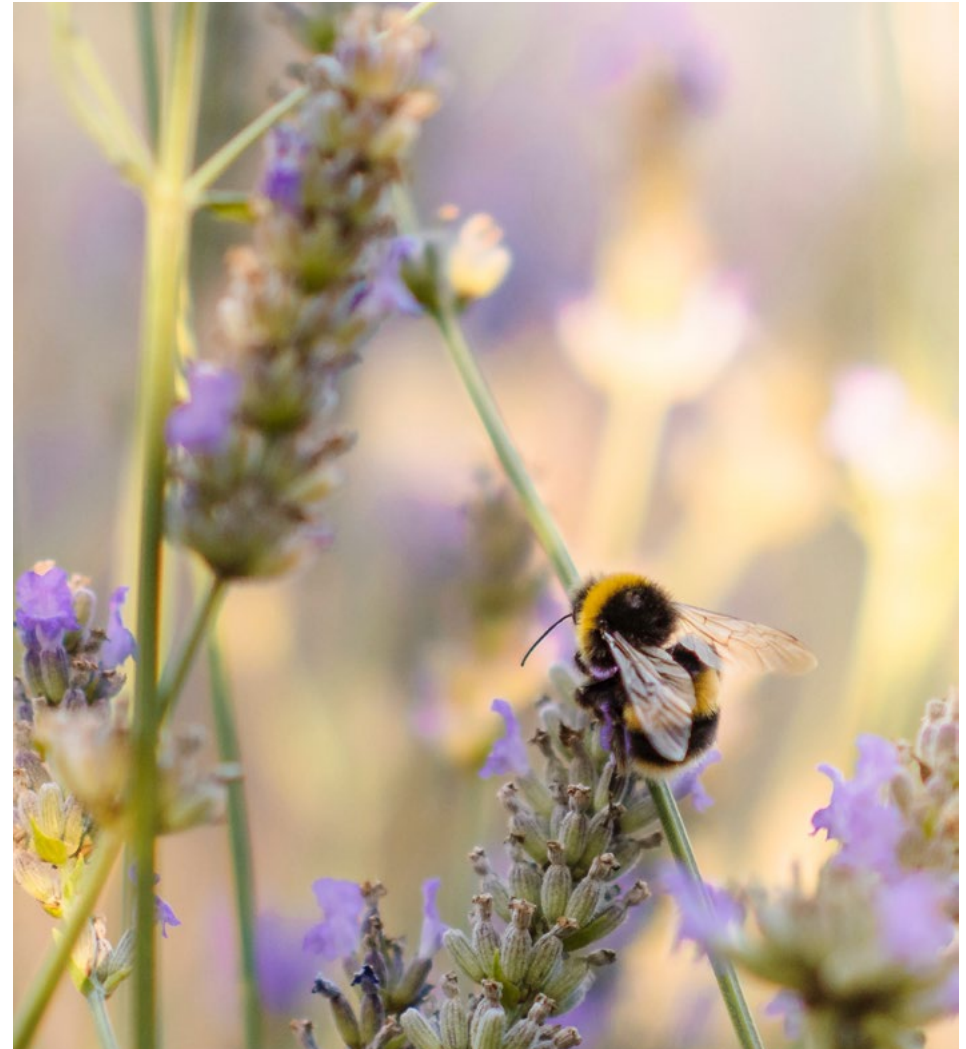
Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden

apt Extrusions GmbH & Co. KG und apt Extrusions B.V. befinden sich nicht in Schutzgebieten.

GRI 304 – 2

Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität

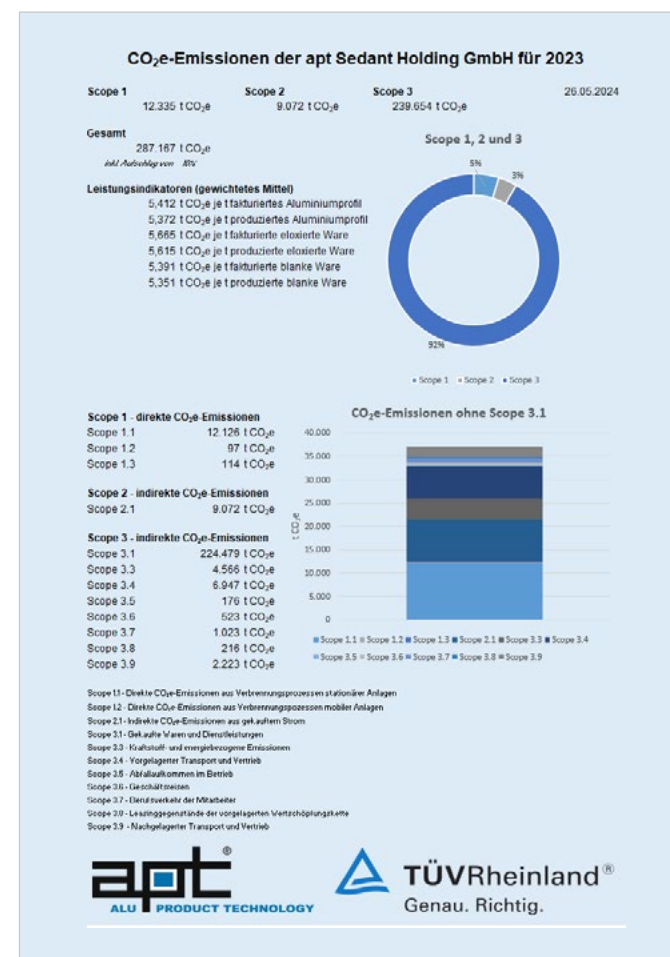
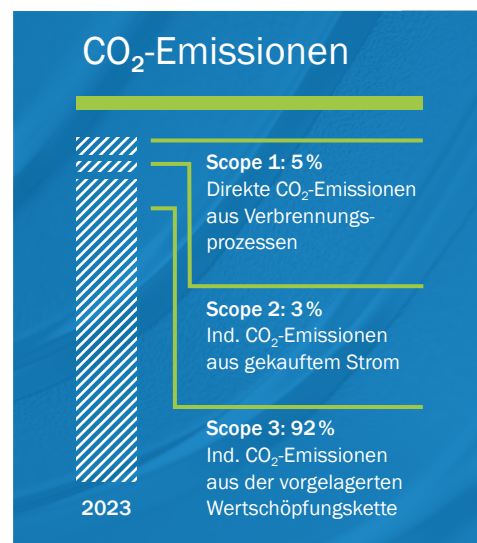
Aus den Berichten zur Risikoanalyse der Biodiversität für die Standorte apt Extrusions in Monheim (DE) und Roermond (NL) ergaben sich keine erheblichen Auswirkungen.



GRI 305: Emissionen

Die apt Group verfolgt das Ziel, die Emissionen orientiert an dem 1,5-°C-Ziel weiter zu senken und letztlich sogar konsequent zu vermeiden. Der internationale ASI-Standard orientiert sich an dem gleichen 1,5-°C-Ziel und stellt daher für apt eine wichtige Zertifizierung dar. In diesem Zusammenhang wurde 2023 mit dem Beratungsunternehmen ClimatePartner eine Roadmap zur Dekarbonisierung entwickelt, in der die Energieversorgung der apt Group und innerhalb der Lieferkette eine zentrale Rolle einnimmt.

Eine CO₂e-Bilanz nach dem GHG-Protocol-Corporate-Standard: 2004 wurde für das Jahr 2023 erstellt und zertifiziert. Die Berechnung berücksichtigt Scope 1–3 aller vier Standorte. Bei apt Extrusions GmbH & Co. KG wird regelmäßig durch die Bezirksregierung Düsseldorf überprüft, welche Emissionen neben CO₂ in die Luft abgegeben werden. Weil diese unterhalb der gesetzlichen Bestimmungen liegen, ist apt in Monheim von der jährlichen Emissionsmessung befreit.



GRI 305 – 1, 2, 3, 4 und 5

Direkte THG-Emissionen (Scope 1)

Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)

Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)

Intensität der THG-Emissionen

Senkung der THG-Emissionen

(Siehe Tabelle unten.)

GRI 305 – 7

Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen

Unsere aktuellen Daten zeigen, dass die Luftemissionen unter den festgelegten Grenzwerten liegen, ab denen eine regelmäßige Überwachung der Stickstoffoxide (NOX), Schwefeloxide (SOX) und anderer signifikanter Luftemissionen erforderlich ist. Infolgedessen betrachtet die apt Holding diese Emissionen derzeit als nicht wesentlich und hat daher bisher keine entsprechenden Daten veröffentlicht. Dennoch erkennen wir das berechnete Interesse unserer Stakeholder an diesen Informationen an. Daher evaluieren wir derzeit die Möglichkeit einer detaillierten Erfassung und zukünftigen Veröffentlichung der Luftemissionen. An unserem Standort in Tschechien werden regelmäßig die Emissionen von zwei Anlagen gemessen.

	apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)			apt Extrusions B.V. (NL)			apt Products GmbH (DE)			apt Products s.r.o. (CZ)			apt Group gesamt		
	2021	2023	Veränd.	2021	2023	Veränd.	2021	2023	Veränd.	2021	2023	Veränd.	2021	2023	Veränd.
Scope 1 (t CO ₂ e)	9.802	6.972	-28,9 %	5.517	4.654	-15,6 %	-	654	-	-	56	-	-	12.335	-
Scope 2 (t CO ₂ e)	7.082	2	-99,9 %	3.125	6.847	+119,1 %	-	624	-	-	1.599	-	-	9.072	-
Scope 3 (t CO ₂ e)	222.758	104.925	-52,9 %	153.223	110.535	-27,9 %	-	9.161	-	-	15.034	-	-	239.654	-
Gesamt (t CO ₂ e) inkl. 10 % Sicherheitsaufschlag	263.606	123.089	-53,3 %	178.052	134.239	-24,6 %	-	11.481	-	-	18.358	-	-	287.167	-
davon:															
t CO ₂ e je t fakturiertes Aluminiumprofil	5,598	4,398	-21,4 %	5,987	6,342	+5,9 %	-	-	-	-	-	-	-	5,412	-
t CO ₂ e je t produziertes Aluminiumprofil	5,604	4,434	-20,9 %	5,969	6,232	+4,4 %	-	-	-	-	-	-	-	5,372	-

GRI 306: Abfall

Ein Umweltmanagement-System nach ISO 14001:2015, das den Bereich Abfallmanagement abdeckt, wurde an allen Standorten eingeführt.

GRI 306 – 1

Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen

Die innerhalb der apt Group anfallenden Extrusionsprozessschrotte recyceln wir zu fast 100 % in der eigenen Umschmelze in Monheim, in der wir jährlich bis zu 18.000 Tonnen Aluminiumrundbarren herstellen können. Aus diesen produzieren wir hochwertige Profile. Für das Recycling benötigen wir nur 5 % der Energie, die bei der Herstellung von neuen Rundbarren aus diesem Rohstoff erforderlich ist – bei gleicher Qualität. Denn das recycelte Material steht Primäraluminium in nichts nach. Selbst Reststoffe aus der Umschmelze oder aus der Wasseraufbereitung der Eloxalanlagen werden weiter verwertet.

GRI 306 – 3, 4 und 5

Angefallener Abfall Von Entsorgung umgeleiteter Abfall Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall

Alle zur Entsorgung gegebenen Abfälle werden durch zertifizierte Unternehmen entsorgt.

	apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)		apt Extrusions B.V. (NL)		apt Products GmbH (DE)		apt Products s.r.o. (CZ)		apt Group gesamt	
	2021	2023	2021	2023	2021	2023	2021	2023	2021	2023
Gesamtabfall (t)	8.749,21	5.391,00	3.312,55	2.320,85	596,00	382,11	162,73	242,19	12.820,49	8.336,15
Nicht gefährlicher Abfall (t)	2.964,36	2.807,00	386,00	436,00	415,00	377,99	46,99	67,51	3.812,35	3.688,50
davon: zur Verwertung übergeben (t)	1.363,72	1.761,43	386,00	436,00	349,00	310,67	19,93	16,21	2.118,65	2.524,31
zur Beseitigung übergeben (t)	1.600,64	1.045,57	-	-	66,00	67,32	27,06	51,30	1.693,70	1.164,19
Gefährlicher Abfall (t)	5.784,85	2.584,00	2.926,55	1.884,85	181,00	4,12	115,74	174,68	9.008,14	4.647,65
davon: zur Verwertung übergeben (t)	5.636,20	2.534,33	2.916,00	1.876,00	33,60	-	0,00	0,00	8.585,80	4.410,33
zur Beseitigung übergeben (t)	148,65	49,67	10,55	8,85	147,40	4,12	115,74	174,68	422,34	237,32

GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten

Bereits heute müssen alle unsere Lieferanten Qualitäts- und Umweltkriterien erfüllen, um mit der apt Group zusammenzuarbeiten. Diese umfassen unter anderem Kriterien wie in GRI 204 – Beschaffungspraktiken. Eine Implementierung hat in dem Werk in Monheim sowie 2023 in Roermond stattgefunden. Darauf aufbauend wird der Managementansatz entwickelt.

→ Siehe S. 15 und 16.

GRI 308 – 1

Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien geprüft wurden

Alle neuen strategischen Lieferanten der für die Produktion relevanten Kernmaterialien wurden im Jahr 2022 auf Qualitäts- und Umweltkriterien überprüft. Für diese strategisch wichtigen Lieferanten ist eine Voraussetzung für einen Vertrag mit der apt Group derzeit eine Zertifizierung nach Qualitätsmanagementnorm ISO 9001, wodurch einige Umweltkriterien bereits abgedeckt sind. apt Products s.r.o. bewertet alle Lieferanten nach dem Zertifizierungsstandard ISO 14001. Alle bedeutenden Lieferanten sind nach ISO 14001 zertifiziert.

GRI 308 – 2

Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen

Im Berichtszeitraum sind uns keine erheblichen negativen Umweltauswirkungen bekannt.

GRI 401: Beschäftigung

Im Jahr 2021 führten wir in den Extrusions-Werken ein SA8000-Audit durch, um die Arbeitsbedingungen zu verbessern. Daraus resultierten ein Verhaltenskodex, Schulungen und ein Whistleblower-System. Zusätzlich haben wir eine EcoVadis-Bewertung durchgeführt, und weitere Maßnahmen sind geplant.

GRI 401 – 1

Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

	apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)		apt Extrusions B.V. (NL)		apt Products GmbH (DE)		apt Products s.r.o. (CZ)		apt Group gesamt	
	2021	2023	2021	2023	2021	2023	2021	2023	2021	2023
Neue Angestellte	20	19	21	20	5	18	23	25	69	82
Mitarbeitende, die das Unternehmen verlassen haben	21	24	19	18	35	9	30	24	105	75
Änderung	-1	-5	+2	+2	-30	+9	-7	+1	-36	+7

GRI 401 – 3

Elternzeit

	apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)		apt Extrusions B.V. (NL)		apt Products GmbH (DE)		apt Products s.r.o. (CZ)		apt Group gesamt	
	2021	2023	2021	2023	2021	2023	2021	2023	2021	2023
Mitarbeiterinnen in Elternzeit	2	2	0	0	3	3	3	2	8	7
Mitarbeiter in Elternzeit	5	6	4	1	1	1	0	0	10	8
Insgesamt	7	8	4	1	4	4	3	2	18	15

GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis

Als wichtigstes Kapital steht bei uns der Mensch im Vordergrund. Wir fördern unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, denn sie sind der Schlüssel zu unserem Erfolg. Bei uns steht der Mensch im Zentrum unserer Bemühungen.

Dieses Leitprinzip spiegelt sich nicht nur in unseren Unternehmenswerten wider, sondern wird auch täglich von unseren engagierten Mitarbeitenden gelebt.

Zur Steigerung der Diversität wurden 2023 der Internetauftritt, die Karriereseite, die Online-Stellenausschreibungen sowie Mitarbeiterinformationen und kollektivrechtliche Regelungen geschlechtsneutral gestaltet.

Karriere bei apt | apt Group (career.apt-alu-products.com)

GRI 402 – 1

Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen

An allen Standorten werden die gesetzlichen Mitteilungsfristen eingehalten.

Im Jahr 2023 wurden vielfältige Maßnahmen zur Stärkung des Arbeitsverhältnisses zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern erfolgreich umgesetzt, darunter der Relaunch des Gruppen-Intranets der apt Group.



GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Alle apt Extrusions- und Products-Werke haben eine externe Arbeitssicherheitsfachkraft. Diese unterstützt apt in sicherheitsrelevanten Themen. Sie erstellt einmal jährlich einen Bericht für die Geschäftsführung.

GRI 403 – 1

Management-System für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Sowohl apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE) als auch apt Extrusions B.V. (NL) haben ein Management-System in Anlehnung an die ISO 45001 realisiert, welches nicht extern zertifiziert ist. Eine Prüfung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes in Anlehnung an die ISO 45001 erfolgte im Rahmen der ASI-Zertifizierung nach dem Aluminium-Stewardship-Performance-Standard.

GRI 403 – 2

Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen

	apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)*	apt Extrusions B.V. (NL)	apt Products GmbH (DE) **	apt Products s.r.o. (CZ)	apt Group gesamt
Anzahl der durchgeführten Begehungen	30	62	10	24	126
Anzahl der durchgeführten Schulungen	6	7	3	1	17
Anzahl der teilnehmenden Mitarbeitenden	72	49	67	206	394
Anzahl der gemeldeten Beinaheunfälle und unsicheren Bedingungen	60	31	0	0	91

* Internes Audit gem. ISO 45001 für Arbeits- und Gesundheitsschutz

** Externer Beauftragter für Arbeitssicherheitsüberprüfungen, regelmäßige Produktionsrundgänge

apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)

Geplant für 2024:

1. Quartalsweise ASA*-Sitzungen (vier insgesamt).
2. Zweiwöchentliche DGUV**-Sitzungen (18 insgesamt).
3. 30 Begehungen zur präventiven Mängelerkennung. Weitere Maßnahmen zur Reduzierung meldepflichtiger Unfälle.
4. Unfallanalysen für alle meldepflichtigen Unfälle, inkl. Leiharbeiter. Ergebnisse über Intranet und Infoboards kommunizieren.
5. TRIR (Total Recordable Incident Rate) von 2,5 erreichen.
6. FI (Fatality Injury) auf null reduzieren.
7. Regelmäßige Aktualisierung tätigkeitsbezogener Gefährdungsbeurteilungen.

apt Extrusions B.V. (NL)

Geplant für 2024:

1. Reduzierung der Zwischenfälle durch proaktive Meldung unsicherer Situationen.
2. Verbesserte Überwachung der PSA***-Richtlinie. Verstärkte Information und Schulung der Mitarbeitenden zur PSA ***-Richtlinie und Sanktionen.
3. Etablierung einer aktiven Ansprachekultur.
4. Weitere Reduzierung der Verletzungsvorfälle um 20 % im Vergleich zu 2023.

apt Products GmbH (DE)

Externer Beauftragter für Arbeitssicherheitsüberprüfungen.

Geplant für 2024:

1. Reduzierung meldepflichtiger Arbeitsunfälle durch Begehungen, Gefährdungsbeurteilungen und ergonomische Bewertungen.
2. Drei ASA*-Sitzungen zur Besprechung aktueller Themen und Erarbeitung von Unfallpräventionsmaßnahmen.

* ASA: Ausschuss für Arbeitssicherheit | ** DGUV: Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung | *** PSA: Persönliche Schutzausrüstung

GRI 403 – 3

Arbeitsmedizinische Dienste

Für regelmäßige Check-ups und Impfungen steht bei apt Extrusions B.V. (NL) ein Inhouse-Betriebsarzt zur Verfügung. In Monheim führt der werksärztliche Dienst gemäß ArbMedVV alle Angebots-, Pflicht-, Eignungs- und Einstellungsuntersuchungen durch und nimmt an den regelmäßigen Arbeitssicherheitssitzungen teil.

GRI 403 – 5

Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Schulungen für Mitarbeitende zum Thema Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden einmal jährlich als Pflichtveranstaltung durchgeführt. Diese Präsenzschulungen stehen allen Mitarbeitenden zur Verfügung. Im Jahr 2023 haben 100 % der Mitarbeitenden an allen Standorten an diesen Schulungen teilgenommen.

GRI 403 – 6

Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden

Im Bereich Ergonomie und Arbeitsumgebung haben wir in allen vier Standorten helle Böden verlegt und frische Anstriche vorgenommen, um die Helligkeit der Arbeitsräume und damit die Motivation unserer Mitarbeitenden zu verbessern.

Zur Steigerung des Wohlbefindens bieten wir bei apt Extrusions in Monheim das „Job-Rad“-Programm und in Roermond das „FiscFree“-Programm an, welche die Nutzung von Dienstfahrrädern oder Pedelecs ermöglichen. Zudem bieten wir an allen Standorten umfassende arbeitsmedizinische und Vorsorgeuntersuchungen sowie regelmäßige Augenarzttermine und Impfangebote an. Mitarbeitende am Standort Cheb haben außerdem die Möglichkeit, an vielfältigen sportlichen Aktivitäten teilzunehmen.

Obwohl wir die Sicherheitsstandards schon erfüllen, haben wir im Jahr 2023 das innovative ErgoPack in unserem Werk in Monheim eingeführt. Diese Neuerung ermöglicht ein automatisiertes Abbinden der Packstücke und unterstützt unsere Mitarbeitenden dabei, während des Prozesses eine aufrechte Position beizubehalten.

Wir arbeiten eng mit dem renommierten Fürstenberg Institut zusammen, um unseren Mitarbeitern diskrete Beratung im Umgang mit beruflichen und privaten Anliegen anzubieten. Seit 2023 stehen die Leistungen des Institut Fürstenberg den Kollegen in Eckental und der Holding zur Verfügung.

Als Teil unserer Maßnahmen zur Förderung einer gesundheitsfördernden Umgebung stellen wir unseren Mitarbeitenden frisches Obst in Monheim und zusätzliche Wasserspender an allen Standorten, bei sommerlichen Temperaturen Eis in Monheim und Roermond zur Verfügung. Diese Annehmlichkeiten tragen dazu bei, das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden zu steigern und eine angenehme Arbeitsumgebung zu schaffen.

GRI 403 – 8

Mitarbeitende, die von einem Management-System für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind

An den Standorten der apt Extrusions-Werke werden 100 % der Mitarbeitenden vom Management-System in Anlehnung an ISO 45001 erfasst.

GRI 403 – 9

Arbeitsbedingte Verletzungen

Um eine bessere Vergleichbarkeit zu gewährleisten, wurde eine detailliertere Aufschlüsselung der arbeitsbedingten Verletzungen vorgenommen.

(Siehe Tabelle unten.)

	apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)		apt Extrusions B.V. (NL)		apt Products GmbH (DE)		apt Products s.r.o. (CZ)		apt Group gesamt	
	2021	2023	2021	2023	2021	2023	2021	2023	2021	2023
Anzahl der Beinaheunfälle	–	0	35	28	–	0	–	0	35	28
Anzahl der Verbandbucheinträge	–	47	20	20	–	1	–	2	20	70
Anzahl der Verletzungen mit ärztlicher Versorgung ohne Ausfallzeit	–	0	9	2	–	0	–	0	9	2
Anzahl der Unfälle mit Weiterbeschäftigung auf einem Schonarbeitsplatz	–	0	0	2	–	0	–	0	0	2
Anzahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle mit einer Ausfallzeit von mehr als 3 Tagen	–	9	2	9	–	7	–	3	2	28
Anzahl der tödlichen Arbeitsunfälle	–	0	0	0	–	0	–	0	0	0
Anzahl dokumentierter arbeitsbedingter Verletzungen	94	57	90	79	5	8	8	5	197	149
Anzahl gearbeiteter Stunden	442.741 Stunden	428.164 Stunden	229.007 Stunden	231.799 Stunden	148.695 Stunden	122.429 Stunden	400.582 Stunden	459.959 Stunden	1.221.025 Stunden	1.242.351 Stunden
Ergriffene Maßnahmen	–	spezifisch	spezifisch	–	–	–	–	–	–	–

GRI 404: Aus- und Weiterbildung

Ein Prozess zur Mitarbeiterqualifizierung wird an allen Standorten der apt Group angewendet. Wir bieten unseren Mitarbeitenden attraktive Leistungspakete an. Denn sie wollen sich weiterentwickeln – dazu bieten wir ihnen Chancen: durch Ausbildungsplätze, Entwicklungspläne, ein spezielles Programm zur Förderung junger Talente, Sprachkurse und interne Weiterbildung. Es steht ein jährliches Budget für Schulungsmaßnahmen zur Verfügung. Die Vorgesetzten können bei ihrer jährlichen Personalentwicklungsplanung Bedarfe anmelden, die dann umgesetzt werden können.

GRI 404 – 3

Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten

100 % unserer Angestellten hatten im Jahr 2023 Zugang zu jährlichen Mitarbeitergesprächen, die vollständig durchgeführt wurden. Dabei erhielten tarifliche Mitarbeiter eine jährliche Leistungsbeurteilung, während außertarifliche Mitarbeiter Zielvereinbarungs- oder erreichungsgespräche führten.



GRI 405: Diversität und Chancengleichheit

GRI 405 – 1

Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten

Prozentsatz der Personen in den Kontrollorganen/Führungsebene

	apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)		apt Extrusions B.V. (NL)		apt Products GmbH (DE)		apt Products s.r.o. (CZ)	
	2021	2023	2021	2023	2021	2023	2021	2023
Nach Geschlecht								
weiblich	20,0 %	0,0 %	16,6 %	25,0 %	0,0 %	0,0 %	16,6 %	16,6 %
männlich	80,0 %	100,0 %	83,4 %	75,0 %	100,0 %	100,0 %	83,4 %	83,4 %
Nach Altersgruppe								
unter 30 Jahre	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	20,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
30–50	20,0 %	33,3 %	38,9 %	50,0 %	20,0 %	50,0 %	83,4 %	83,4 %
über 50	80,0 %	66,7 %	61,1 %	50,0 %	60,0 %	50,0 %	16,6 %	16,6 %

GRI 406: Nichtdiskriminierung

GRI 406 – 1

Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen

Diskriminierungsvorfälle

	apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE)		apt Extrusions B.V. (NL)		apt Products GmbH (DE)		apt Products s.r.o. (CZ)	
	2021	2023	2021	2023	2021	2023	2021	2023
Gesamtzahl Diskriminierungsvorfälle im Berichtszeitraum	0	0	0	0	0	0	0	0
Status der Vorfälle	–	–	–	–	–	–	–	–

GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

An allen Produktionsstandorten ist ein Betriebsrat vorhanden.

Bei apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE) sind neun Personen im Betriebsrat. Sitzungen finden wöchentlich statt. Die besprochenen Themen sind:

- Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Genehmigung von Mehrarbeit
- Zustimmung/Anhörung bei Einstellungen, Versetzungen, Umgruppierungen

Im Jahr 2023 wurden zwei neue regelmäßige Besprechungen eingeführt: Eine wöchentliche für den Betriebsratsvorsitzenden und den Personalleiter sowie eine zweiwöchentliche für den Betriebsratsvorsitzenden, die Personalleitung und die Standortleitung.

Bei apt Extrusions B.V. (NL) sind vier Personen im Betriebsrat. Sie tagen viermal pro Jahr mit der Geschäftsführung und veröffentlichen die Tagungsprotokolle. Die Mitarbeitenden werden für die Arbeit im Betriebsrat freigestellt.

Der Betriebsrat der apt Products GmbH besteht seit Mai 2021 aus fünf Personen. Es finden wöchentliche Sitzungen statt und einmal pro Monat nimmt die Geschäftsführung teil. Die Schwerpunkte liegen:

- im Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Genehmigung von Mehrarbeit
- Anhörung/Zustimmung bei Einstellungen, Versetzungen, Umgruppierungen

Die Vertreter des Betriebsrats der apt Products s.r.o. treffen sich einmal im Quartal oder bei Bedarf zu einer Sitzung. Alle Arbeitnehmer haben die Möglichkeit, über die Vertreter des Betriebsrats Anregungen, Vorschläge und Kommentare zu dieser Sitzung abzugeben. Über jede Sitzung des Betriebsrats wird ein Protokoll angefertigt, das der Öffentlichkeit zugänglich gemacht wird.

GRI 407 – 1

Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte

An den Betriebsstätten apt Extrusions GmbH & Co. KG (DE) und apt Extrusions B.V. (NL) ist das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen nicht bedroht. Eine Überprüfung der Lieferanten hat noch nicht stattgefunden, wird aber im Zuge der Einführung von EcoVadis Berücksichtigung finden.

GRI 409: Zwangs- und Pflichtarbeit

GRI 409 – 1

Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit

Die apt Group bekennt sich zu klaren ethischen, sozialen und ökologischen Standards. 2021 führten wir erstmals ein internes Audit, basierend auf SA8000, in unseren Extrusions-Werken durch. Der 2022 eingeführte Lieferantenkodex verbietet Zwangs- und Kinderarbeit und wird durch EcoVadis überwacht. Wir betrachten Zwangsarbeit als eine Unterkategorie von Menschenhandel und begegnen ihr mit einer Null-Toleranz-Politik. Dazu wurde 2023 ein „Modern Slavery Statement“ auf der Website der apt Group unter der Seite ‚Soziale Verantwortung‘ veröffentlicht.

Soziale Verantwortung bei apt | apt Group
(apt-alu-products.com/nachhaltigkeit/soziale-verantwortung)

GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten

Die Einführung von EcoVadis ist bei der apt Extrusions GmbH & Co. KG und der apt Extrusions B.V. erfolgt. Im Jahr 2023 wurden keine Risiken festgestellt. Eine Einführung an den beiden Products-Standorten ist für 2024 geplant.

GRI 414 – 1

Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden

Im Jahr 2023 haben wir alle neuen Lieferanten auf Qualitäts- und Umweltkriterien geprüft. Die proaktive soziale Bewertung erfolgt bei apt Extrusions GmbH & Co. KG seit 2022 und bei apt Extrusions B.V. seit 2023 über EcoVadis.

Aufgrund unserer Erfahrungen bei der Einführung der Bewertung durch EcoVadis werden wir auf ein neues Angebot von EcoVadis zurückgreifen, um die Anzahl der teilnehmenden Lieferanten zu erhöhen und die Hürden zu verringern. Die Integration der Products-Werke in diesen Prozess verzögert sich daher noch.

GRI 415: Politische Einflussnahme

GRI 415 – 1

Parteispenden

Im Berichtszeitraum wurden keine Parteispenden getätigt.

GRI 418: Schutz der Kundendaten

Die apt Holding GmbH hält sich an allen Standorten an die Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). Die apt Products s.r.o. (CZ) hält sich an die Allgemeine Datenschutzverordnung (GDPR) und an die entsprechenden gesetzlichen Vorschriften.

Für die apt Extrusions GmbH & Co. KG und apt Products GmbH sowie die apt Holding GmbH ist der externe Datenschutzbeauftragte Dr. Jörn Voßbein, UIMC DR. VOSSBEIN GmbH & Co. KG, zuständig. Die Website von apt enthält unter ‚Datenschutz‘ einen Link zur direkten Kontaktierung des Datenschutzbeauftragten.

Bei der apt Extrusions B.V. (NL) ist ein Dritter beauftragt, bei der Umsetzung der allgemeinen Datenschutzverordnung zu unterstützen. Dieser erfüllt die Funktion des Datenschutz- und Sicherheitsbeauftragten und führt viermal im Jahr ein Audit durch. Prozesse und Verfahren werden bei Bedarf aktualisiert.

Für zusätzliche Sicherheit und Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden führt apt Schulungen zum Thema Datenschutz und Kundendaten durch. Im Bereich Cybersicherheit hat apt ein Projekt aufgenommen, um Online-Schulungen für alle Mitarbeitenden anzubieten. Diese Schulungen werden von Lawpilots, spezialisierten Anbietern im Bereich Datenschutz und Sicherheit, durchgeführt. Die Holding plant, diese Schulungen im Jahr 2024 an allen Standorten umzusetzen.

GRI 418 – 1

Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten

Im Berichtszeitraum sind keine Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes oder den Verlust von Kundendaten bekannt.

GRI-Content-Index 2023

Verwendungserklärung

GRI-Standard

Angewendete GRI Branchenstandard(s)

Die Extrusions- und die Products-Werke der apt Group haben in Anlehnung an GRI-Standards für den Zeitraum 01.01.2023 bis 31.12.2023 berichtet.

GRI 1: Grundlagen 2021

Kein Branchenstandard angewendet

Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Angabe	Verweis	Auslassung		
			Nicht berichtet	Grund der Auslassung	Erklärung
ALLGEMEINE ANGABEN					
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisationsprofil	S. 6–8, 23			
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	S. 7-8			
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	S. 23			
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	S. 23			
	2-5 Externe Prüfung	S. 23			
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	S. 24–25			
	2-7 Angestellte	S. 26			
	2-8 Mitarbeitende, die keine Angestellten sind		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	S. 26			
	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	2-11 Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	S. 26			
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	S. 27			
	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Der Prozess und damit der Verantwortungsbereich für das Management von Auswirkungen ergibt sich aus der Strategie, die sich derzeit in der Erarbeitung befindet.
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	S. 27			
	2-15 Interessenkonflikte		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Der Prozess und damit mögliche Konflikte ergeben sich aus der Strategie, die sich derzeit in der Erarbeitung befindet.
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	S. 27			
	2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	S. 27			
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Der Prozess zur Evaluierung ergibt sich aus der Strategie, die sich derzeit in der Erarbeitung befindet.
	2-19 Vergütungspolitik		X	Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht	
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung		X	Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht	
	2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung		X	Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht	
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	S. 4			

Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Angabe	Verweis	Auslassung		
			Nicht berichtet	Grund der Auslassung	Erklärung
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Unternehmenspolitik zum Download verfügbar unter https://www.apt-alu-products.com/downloads/zertifikate-datenblaetter/			
	2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen		X	Nicht anwendbar	Ein offizielles ausgesprochenes Bekenntnis zu international gültigen Policies besteht nicht.
	2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	S. 27			
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	S. 28			
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	S. 28			
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	S. 29			
	2-30 Tarifverträge	S. 30			
WESENTLICHE THEMEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	S. 11			
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	S. 12			
WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	S. 20 Geschäfts- und Lagebericht veröffentlicht im Bundesanzeiger			
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	S. 20 Geschäfts- und Lagebericht veröffentlicht im Bundesanzeiger			
	201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	201-3 Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne		X	Einschränkungen aufgrund Verschwiegenheitspflicht	
	201-4 Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Die apt Holding GmbH hat keine finanzielle Unterstützung erhalten.			
MARKTPRÄSENZ					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
GRI 202: Marktpresenz 2016	202-1 Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn	S. 31			
	202-2 Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	S. 31			
INDIREKTE ÖKONOMISCHE AUSWIRKUNGEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	203-1 Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
	203-2 Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert

Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Angabe	Verweis	Auslassung		
			Nicht berichtet	Grund der Auslassung	Erklärung
BESCHAFFUNGSPRAKTIKEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 15–16, 32			
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016	204-1 Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	S. 32			
KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Richtlinie Antikorruption zum Download verfügbar unter https://www.apt-alu-products.com/downloads/zertifikate-datenblaetter/			
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
WETTBEWERBSWIDRIGES VERHALTEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Verhaltenskodex der apt Group zum Download verfügbar unter https://www.apt-alu-products.com/downloads/zertifikate-datenblaetter/			
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Im Berichtszeitraum gibt es keine Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten.			
STEUERN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen		X	Nicht anwendbar	Wird nicht als wesentlich definiert, da die apt Group sich an alle gesetzlichen und steuerrechtlichen Vorgaben des jeweiligen lokalen Steuerrechts hält.
GRI 207: Steuern 2019	207-1 Steuerkonzept		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
	207-2 Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
	207-3 Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
	207-4 Länderbezogene Berichterstattung		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
MATERIALIEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 33			
GRI 301: GRI 301: Materialien 2016	301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	S. 33			
	301-2 Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe	S. 33			
	301-3 Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	S. 33			
ENERGIE					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 35–36			
GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 37			
	302-2 Energieverbrauch außerhalb der Organisation		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	302-3 Energieintensität	S. 38			
	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	S. 38			
	302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen		X	Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht	

Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Angabe	Verweis	Auslassung		
			Nicht berichtet	Grund der Auslassung	Erklärung
WASSER UND ABWASSER					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 39			
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018	303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	S. 39			
	303-2 Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	303-3 Wasserentnahme	S. 39			
	303-4 Wasserrückführung	S. 39			
	303-5 Wasserverbrauch	S. 39			
BIODIVERSITÄT					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 19, 40			
GRI 304: Biodiversität 2016	304-1 Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden	S. 40			
	304-2 Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	S. 40, keine bekannt			
	304-3 Geschützte oder renaturierte Lebensräume	S. 19			
	304-4 Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) und auf nationalen Listen geschützter Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von Geschäftstätigkeiten betroffen sind	Keine bekannt			
EMISSIONEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 41			
GRI 305: Emissionen 2016	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	S. 42			
	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	S. 42			
	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	S. 42			
	305-4 Intensität der THG-Emissionen	S. 42			
	305-5 Senkung der THG-Emissionen	S. 42			
	305-6 Emissionen Ozon abbauender Substanzen (ODS)		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	305-7 Stickstoffoxide (NOX), Schwefeloxide (SOX) und andere signifikante Luftemissionen	S. 42			
ABFALL					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 43			
GRI 306: Abfall 2020	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	S. 43			
	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	306-3 Angefallener Abfall	S. 43			
	306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	S. 43			
	306-5 Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	S. 43			
UMWELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 15–16, 44			
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016	308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	S. 44			
	308-2 Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	S. 44			
BESCHÄFTIGUNG					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 44			
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	S. 44			
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	401-3 Elternzeit	S. 44			

Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Angabe	Verweis	Auslassung		
			Nicht berichtet	Grund der Auslassung	Erklärung
ARBEITNEHMER-ARBEITGEBER-VERHÄLTNIS					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 45			
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016	402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	S. 45			
SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 46			
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	403-1 Management-System für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	S. 46			
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	S. 46–47			
	403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	S. 47			
	403-4 Mitarbeitendenbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	S. 47			
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden	S. 47			
	403-7 Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	403-8 Mitarbeitende, die von einem Management-System für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	S. 48			
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	S. 48			
	403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen		X	Rechtliche Verbote	Datenschutzbestimmungen
AUS- UND WEITERBILDUNG					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 18, 49			
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	S. 49			
DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Der Managementansatz befindet sich in der Entwicklung.
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	S. 50			
	405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
NICHTDISKRIMINIERUNG					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Verhaltenskodex der apt Group zum Download verfügbar unter https://www.apt-alu-products.com/downloads/zertifikate-datenblaetter/			
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	S. 50			
VEREINIGUNGSFREIHEIT UND TARIFVERHANDLUNGEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 51			
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016	407-1 Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	S. 51			

Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Angabe	Verweis	Auslassung		
			Nicht berichtet	Grund der Auslassung	Erklärung
KINDERARBEIT					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Verhaltenskodex der apt Group zum Download verfügbar unter https://www.apt-alu-products.com/downloads/zertifikate-datenblaetter/			
GRI 408: Kinderarbeit 2016	408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	In den apt Werken in DE, NL und CZ gibt es kein Risiko für Kinderarbeit. Bei den Lieferanten ist kein Risiko bekannt.			
ZWANGS- ODER PFLICHTARBEIT					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Verhaltenskodex der apt Group zum Download verfügbar unter https://www.apt-alu-products.com/downloads/zertifikate-datenblaetter/			
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016	409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	S. 51, keine bekannt			
SICHERHEITSPRAKTIKEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
GRI 410: Sicherheitspraktiken 2016	410-1 Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
RECHTE DER INDIGENEN VÖLKER					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
GRI 411: Rechte der indigenen Völker 2016	411-1 Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
LOKALE GEMEINSCHAFTEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 18			
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016	413-1 Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
	413-2 Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
SOZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 15–16, 52			
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016	414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	S. 52			
	414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen		X	Informationen nicht verfügbar/unvollständig	
POLITISCHE EINFLUSSNAHME					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen		X	Nicht anwendbar	Als nicht wesentlich definiert
GRI 415: Politische Einflussnahme 2016	415-1 Parteispenden	S. 52, keine			
KUNDENGESUNDHEIT UND -SICHERHEIT					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen		X	Nicht anwendbar	apt ist Zulieferer, daher liegt die Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit der Endkunden beim Final-stage-Manufacturer.
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016	416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit		X	Nicht anwendbar	Siehe oben
	416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit		X	Nicht anwendbar	Siehe oben

Informationen nicht verfügbar/unvollständig	Angabe	Verweis	Auslassung		
			Nicht berichtet	Grund der Auslassung	Erklärung
MARKETING UND KENNZEICHNUNG					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen		X	Nicht anwendbar	apt ist Zulieferer, daher liegt die Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit der Endkunden beim Final-stage Manufacturer.
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016	417-1 Anforderungen an die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung		X	Nicht anwendbar	Siehe oben
	417-2 Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung		X	Nicht anwendbar	Siehe oben
	417-3 Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation		X	Nicht anwendbar	Siehe oben
SCHUTZ DER KUNDENDATEN					
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	S. 52			
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	S. 52			

Impressum und Ansprechpartner

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

Herausgeber

apt Holding GmbH
Rheinpromenade 11
40789 Monheim am Rhein
Deutschland

T +49 2173/297 02 10
E info.holding@apt-alu-products.com
W www.apt-alu-products.com

Verantwortlich für den Inhalt

Manon Gahmann
Thorsten Koloschinski
Joep Moling
Irene Nehrkorn-Kayn
Hubertus Schomacher
Martina Váňová
Michael Zint

Kontakt/ Redaktion

apt Holding GmbH
Manon Gahmann
E manon.gahmann@apt-alu-products.com

Strategische Beratung CSR/ Nachhaltigkeitskommunikation und Realisierung:

RITTWEGER und TEAM GmbH, 99084 Erfurt
www.rittweger-team.de

Bildnachweis

unsplash
Seiten: Cover, 3, 16, 18, 19, 22, 45

apt Holding GmbH
Seiten: 4, 7, 34, 61

Adobe Stock
Seiten: 2, 14, 24 (alle Bilder)

pexels
Seiten: 35 von Luis Ruiz,
37 und 38 von Anthony Rodriguez,
12 und von Min An,
45 von fauxels
49 von Christina Morillo





www.appt-alu-products.com