

Richtlinie Gesundheit & Wohlbefinden

Stand September 2024

Inhalt:

1.	Präambel	2
2.	Unsere Philosophie	2
3.	Geltungsbereich	2
4.	Zielsetzungen	2
5.	Verantwortlichkeiten	2
6.	Grundlegende Elemente der apt Kultur für Gesundheit und Wohlbefinden	3

I. Präambel:

Die apt Group strebt als nachhaltiges Aluminiumunternehmen eine Kultur an, die von Verantwortung, Professionalität und Lösungsorientierung geprägt ist. Unsere Werte, darunter Respekt, Verantwortung, Vertrauen, Professionalität und Integrität, bilden das Fundament dieser Kultur.

Es ist unser Ziel, unsere Mitarbeitenden zu befähigen, ihr Berufsleben aktiv zu gestalten und ein produktives und motivierendes Umfeld zu schaffen, in dem es Freude macht zu arbeiten. So sind wir attraktiv für Nachwuchskräfte, können dem demografischen Wandel und Fachkräftemangel entgegenwirken und eine diverse Belegschaft fördern und weiterentwickeln, in die sich alle einbezogen fühlen. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, ist unsere Organisationsstruktur im Bereich Human Resources lokal und regional stark aufgestellt. Darüber hinaus werden wesentliche Fragen zu Sozialbelangen und Arbeitsbedingungen im Hinblick auf Nachhaltigkeit auf höchster Ebene erörtert und entschieden. Der Bereich Corporate Social Responsibility (CSR) übernimmt dabei eine zentrale Rolle bei der Steuerung sämtlicher Nachhaltigkeitsthemen innerhalb der Gruppe.

II. Unsere Philosophie

Die apt Group legt größten Wert auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Durch herausragende Leistungen in diesen Bereichen sowie unsere engagierte Fürsorge für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter streben wir eine positive Auswirkung auf ihre Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit an.

Unsere Vision von "Zero Accidents" spiegelt unseren festen Glauben wider, dass jeder Arbeitsunfall vermeidbar ist. Diese Selbstverpflichtung zur Arbeitssicherheit ist fest in unserer Unternehmenspolitik verankert.

III. Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt europaweit für alle unsere Beschäftigten.

IV. Zielsetzungen

Unsere Initiative zielt darauf ab, unseren Mitarbeitern zu helfen, gesundheitsfördernde Verhaltensweisen zu entwickeln und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das ihre Gesundheit unterstützt sowie ein harmonisches Miteinander fördert. Das übergeordnete Ziel besteht darin, die Gesundheitskompetenz unserer Belegschaft zu stärken, sodass sie die Einflussfaktoren auf ihre Gesundheit besser verstehen und effektiver angehen können, um letztendlich ihre Gesundheit zu verbessern.

V. Verantwortlichkeiten

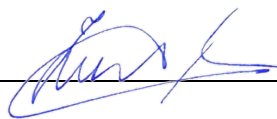
Die Förderung einer Kultur der Gesundheit und des Wohlbefindens ist eine grundlegende Führungsaufgabe. Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie langfristig ein gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld schaffen. Auch von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwarten wir, dass sie Verantwortung für ihre eigene Gesundheit übernehmen und sich für eine respektvolle Zusammenarbeit einsetzen.

Diese Richtlinie wird in allen Unternehmensbereichen umgesetzt und von den Personalabteilungen sowie dem Management-Team der apt Gruppe überwacht.

VI. Grundlegende Elemente der apt Kultur für Gesundheit und Wohlbefinden

- apt strebt danach, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von gegenseitigem Respekt und Vertrauen geprägt ist. Dabei erkennen wir die Bedeutung des Arbeitsplatzes als eine wichtige Plattform für Prävention an. Durch unser Engagement für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter leisten wir auch einen gesellschaftlichen Beitrag zur Förderung der Gesundheit.
- Ein zentraler Aspekt unserer Führungsverantwortung besteht darin, eine unterstützende Unternehmenskultur zu schaffen, die es den Mitarbeitern ermöglicht, gesund zu leben und sich wohlfühlen zu können.
Wir stärken die Gesundheitskompetenz unserer Mitarbeiter durch verschiedene Entwicklungsangebote, einschließlich Schulungen, die eine Kultur des gegenseitigen Respekts, der Offenheit, Ehrlichkeit und der vertrauensvollen Zusammenarbeit fördern.
- Wir setzen uns dafür ein, bei allen unseren Mitarbeitern ein Gefühl der Zugehörigkeit zu schaffen und ihnen einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten, an dem sie fair behandelt werden. Wir möchten eine Teamkultur etablieren, in der alle Mitarbeiter respektvoll und wertgeschätzt werden und sich authentisch zeigen können. Im Rahmen unseres Risikomanagements analysieren und berichten wir regelmäßig über relevante Gesundheitsrisiken und passen unsere Präventionsmaßnahmen entsprechend an.
- Wir arbeiten mit Geschäftspartnern zusammen, um auf die Einhaltung dieser Richtlinie hinzuwirken, und bitten alle Lieferanten, die Grundsätze des Verhaltenskodex für Lieferanten der apt Group umzusetzen.

Diese Richtlinie wurde am 01.09.2024 verabschiedet.



Michael Zint
CEO



Manon Gahmann
Director CSR & Compliance

apt Group

apt Holding GmbH
Rheinpromenade 11
D-40789 Monheim
T: +49 2173 / 297 0210
E: ethics@apt-alu-products.com

W: www.apt-alu-products.com