

Richtlinie Menschenrechte

Stand September 2024

Inhalt

1. Präambel	2	
2. Geltungsbereich	2	
3. Einzelthemen	2	
2.1	Einhaltung der Arbeitszeitgesetze, Fairness und Flexibilität	2
2.2	Ethische Rekrutierung	2
2.3	Fairer Umgang mit Frauenrechte und Gleichstellung	2
2.4	Gesundheit und Sicherheit	3
2.5	Land-, Wald- und Wasserrechte und Zwangsräumungen	3
2.6	Löhne und Sozialleistungen	2
2.7	Moderne Sklaverei und Verhinderung von Zwangsarbeit	3
2.8	Private oder öffentliche Sicherheitskräfte	3
2.9	Qualifizierung	4
2.10	Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern	4
2.11	Schutz von personenbezogenen Daten	4
2.12	Schutz vor Diskriminierung, Vielfalt und Inklusion	4
2.13	Verbot von Kinderarbeit und Schutz junger Arbeitnehmer	4
2.14	Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen	5
4. Schlusserklärung	5	

I. Präambel:

Als mittelständische Gruppe, die Verantwortung ernst nimmt, sehen wir es als unsere Pflicht an, die Menschenrechte zu achten und zu schützen. Wir sind fest davon überzeugt, dass die Würde, Gerechtigkeit und der Respekt gegenüber unseren Mitarbeitenden sowie anderen Stakeholdern nicht nur ethische Gebote sind, sondern auch entscheidend für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens. Diese Richtlinie unterstreicht unser Engagement für den Schutz der Menschenrechte im Einklang mit geltenden Gesetzen und internationalen Standards.

II. Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für alle Führungskräfte und Mitarbeitenden der apt Group (nachfolgend "apt" genannt). Die Menschenrechtsrichtlinie ist ein sich ständig weiterentwickelndes Dokument und wird regelmäßig aktualisiert, auch im Hinblick auf künftige Änderungen der Rechtsvorschriften.

III. Einzelthemen

1. Einhaltung der Arbeitszeitgesetze, Fairness und Flexibilität

Unsere Arbeitszeitregelungen entsprechen sowohl nationalen Gesetzen als auch internationalen Standards. Wir sorgen für menschenwürdige Arbeitszeiten, die regelmäßige Pausen und Erholungszeiten beinhalten. Wir stellen sicher, dass Überstunden überwiegend auf freiwilliger Basis erfolgen, angemessen vergütet werden und nicht zur Regelmäßigkeit werden. Flexible Arbeitszeitmodelle wie Gleitzeit, Teilzeit und mobiles Arbeiten ermöglichen es unseren Mitarbeitenden, Beruf und Privatleben besser zu vereinbaren. Diese Optionen berücksichtigen die individuellen Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden und tragen zur Verbesserung ihrer Lebensqualität bei.

2. Ethische Rekrutierung

Wir verpflichten uns zu einer ethischen Rekrutierungspraxis, die Transparenz, Fairness und Gleichberechtigung sicherstellt. Jede Person, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen, hat gleiche Chancen im Bewerbungsprozess. Bewerber werden klar und vollständig über die Anforderungen, Verantwortlichkeiten und Bedingungen der angebotenen Stellen informiert. Auswahlkriterien basieren auf Qualifikationen, Fähigkeiten und Erfahrungen, die für die jeweilige Position relevant sind.

3. Fairer Umgang mit Frauenrechten und Gleichstellung

Wir unterstützen die Gleichberechtigung der Geschlechter und setzen uns für die Förderung von Frauenrechten ein. Diskriminierung aufgrund des Geschlechts ist für uns nicht akzeptabel, und wir fördern aktiv die gleichberechtigte Teilnahme von Frauen in allen Bereichen.

4. Gesundheit und Sicherheit

Bei apt steht Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz an erster Stelle und ist fest in unseren betrieblichen Abläufen verankert. Wir setzen auf anspruchsvolle Standards, um die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Diese Standards werden kommuniziert und konsequent umgesetzt. Klar definierte Verantwortlichkeiten für Gesundheit und Sicherheit existieren auf Gruppen-, Standort- und Abteilungsebene.

5. Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumungen

Wir respektieren die Land-, Wald- und Wasserrechte von indigenen Völkern und Gemeinden. Wir halten uns an lokale Gesetze und Vorschriften, um sicherzustellen, dass Zwangsräumungen und andere negative Auswirkungen auf die Gemeinden vermieden werden. Wir engagieren uns für eine nachhaltige Nutzung von Ressourcen und für den Schutz der Umwelt.

6. Löhne und Sozialleistungen

Wir gewährleisten, dass alle Beschäftigten eine faire Entlohnung erhalten, die ihren Bedürfnissen gerecht wird und ihre Würde wahrt. Jede*r Arbeitnehmende hat das Recht auf eine Vergütung, die mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn oder dem branchenspezifischen Tarif entspricht.. Darüber hinaus setzen wir uns dafür ein, dass Löhne regelmäßig überprüft und pünktlich ausgezahlt werden. Jegliche Form der Diskriminierung bei der Lohnfestlegung ist absolut inakzeptabel. Alle Mitarbeitenden haben das Recht, bei Fragen zu ihrer Bezahlung Rücksprache zu halten und darauf ohne Angst vor Repressalien eine Antwort zu erhalten. Wir stellen sicher, dass sämtliche bestehenden Gesetze, wie zum Beispiel Auskunftsrechte und weitere arbeitsrechtliche Vorschriften, strikt eingehalten werden.

7. Moderne Sklaverei und Verhinderung von Zwangsarbeit

Wir lehnen jede Art von Zwangsarbeit und Menschenhandel entschieden ab und stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden freiwillig und unter fairen Bedingungen arbeiten. Moderne Sklaverei umfasst alle Formen von Zwangsarbeit und Menschenhandel, bei denen Menschen unter Strafantrohung gezwungen werden, Leistungen oder Arbeit zu erbringen, ohne dies aus freiem Willen zu tun. Häufige Formen sind Zwangsüberstunden, das Zurückhalten von Ausweispapieren und Menschenhandel. Unser Ziel ist es, jegliche Art von moderner Sklaverei zu verhindern und sicherzustellen, dass alle unsere Geschäftspraktiken ethisch und transparent sind.

8. Private oder öffentliche Sicherheitskräfte

Der Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften darf keine Menschenrechtsverletzungen zur Folge haben.

9. Qualifizierung

Wir legen großen Wert darauf, die langfristige Beschäftigungsfähigkeit unserer Mitarbeitenden zu unterstützen. Neue Mitarbeitende werden basierend auf ihren individuellen Fähigkeiten eingestellt und entsprechend gefördert sowie weiterentwickelt. Die apt Group konzentriert sich darauf, die Kompetenzen und Talente der Mitarbeitende durch Aus- und Weiterbildungsangebote gezielt zu stärken, um eine dauerhaft hohe Leistungsfähigkeit und Beschäftigungsfähigkeit sicherzustellen. Dabei steht nicht nur die fachliche Qualifizierung im Mittelpunkt, sondern auch die persönliche Entwicklung. Der Zugang zu Qualifizierungs- und Schulungsmaßnahmen erfolgt unter dem Grundsatz der Chancengleichheit für alle Mitarbeitenden.

10. Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Wir respektieren die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern und unterstützen ihre Selbstbestimmung sowie das Recht auf vorherige, freie und informierte Zustimmung zu Entwicklungen, die sie betreffen.

11. Schutz von personenbezogenen Daten

Zur Wahrung der Persönlichkeitsrechte von Mitarbeitende bezüglich der Nutzung ihrer persönlichen Daten hält die apt Group den höchsten Datenschutzstandard ein. Wir orientieren uns grundsätzlich an den deutschen und europäischen Datenschutzstandards, um in Standorten die Achtung von Persönlichkeitsrechten höchstmöglich zu gewährleisten.

12. Schutz vor Diskriminierung, Vielfalt und Inklusion

Die apt Group verpflichtet sich zur Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden und toleriert keine Form von Diskriminierung. Wir legen großen Wert darauf, dass niemand aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Nationalität, politischen oder anderen Überzeugungen, ethnischer Herkunft, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder anderen, durch lokale Gesetze geschützten Merkmalen benachteiligt, bevorzugt oder belästigt wird. Dies schließt auch spezifische Merkmale wie die Zugehörigkeit zu nationalen Minderheiten oder Schwangerschaft ein.

13. Verbot von Kinderarbeit und Schutz junger Arbeitnehmer

Wir verurteilen jegliche Form von Kinderarbeit und garantieren, dass kein Kind unter dem gesetzlichen Mindestalter in irgendeiner Form von Arbeit beschäftigt wird. Dies umfasst sowohl direkte als auch indirekte Arbeitsverhältnisse. Für junge Arbeitnehmende, die das Mindestalter erreicht haben, bieten wir besonderen Schutz und stellen sicher, dass ihre Arbeitsbedingungen sicher und frei von Gefahren für Gesundheit und Entwicklung sind. Sie arbeiten keine übermäßig langen Stunden und sind nicht in schwere oder gefährliche Tätigkeiten eingebunden. Darüber hinaus unterstützen wir ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung durch gezielte Ausbildung und faire Entlohnung.

14. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

apt bekräftigt das Recht der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, freie Gewerkschaften beizutreten und sich ohne Diskriminierung zu organisieren. Darüber hinaus unterstützt apt das Recht auf Tarifverhandlungen und gewährleistet, dass die Beschäftigten in der Lage sind, ihre Arbeitsbedingungen und Vergütungen durch kollektive Verhandlungen zu regeln. Bei apt ist das Verhältnis zwischen Arbeitnehmenden und Arbeitgebern durch einen langjährigen, von gegenseitigem Respekt geprägten Dialog und Austausch gekennzeichnet.

Schlusserklärung

Diese Richtlinie ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und dient als Leitfaden für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte. Wir sind entschlossen, die Einhaltung dieser Richtlinie zu gewährleisten und unsere Anstrengungen zum Schutz der Menschenrechte kontinuierlich zu verbessern. Wir akzeptieren keine Verletzungen dieser Richtlinie und werden bei Verstößen gegebenenfalls arbeitsrechtliche Maßnahmen einleiten.



Michael Zint
CEO



Manon Gahmann
Director CSR & Compliance

apt Group

apt Holding GmbH
Rheinpromenade 11
D-40789 Monheim
T: +49 2173 / 297 0210
E: ethics@apt-alu-products.com

W: www.apt-alu-products.com