

# Etický kodex

Stav srpen 2024

## Obsah

|           |                                               |           |
|-----------|-----------------------------------------------|-----------|
| <b>1.</b> | <b>Předmluva / Úvod</b>                       | <b>2</b>  |
| <b>2.</b> | <b>Individuální témata</b>                    | <b>3</b>  |
| 2.1       | Boj proti korupci                             | 3         |
| 2.2       | Řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci | 3         |
| 2.3       | Ochrana údajů                                 | 3         |
| 2.4       | Diverzita (různorodost a začleňování)         | 4         |
| 2.5       | Hospodářská soutěž                            | 4         |
| 2.6       | Praní špinavých peněz                         | 5         |
| 2.7       | Dary, pozvánky a další výhody                 | 5         |
| 2.8       | Zabezpečení informací                         | 5         |
| 2.9       | Střety zájmů                                  | 6         |
| 2.10      | Lidská práva                                  | 6         |
| 2.11      | Udržitelný nákup (spolupráce s dodavateli)    | 6         |
| 2.12      | Bezpečnost výrobků                            | 7         |
| 2.13      | Účetnictví a výkaznictví                      | 7         |
| 2.14      | Sociální média                                | 7         |
| 2.15      | Ochrana životního prostředí a klimatu         | 8         |
| 2.16      | Majetek společnosti                           | 8         |
| 2.17      | Celní a obchodní předpisy                     | 9         |
| <b>3.</b> | <b>Naše jednání (zrcadlový test)</b>          | <b>9</b>  |
| <b>4.</b> | <b>Závěrečné prohlášení</b>                   | <b>9</b>  |
| <b>5.</b> | <b>Řešení protiprávního jednání</b>           | <b>10</b> |

## I. Předmluva / Úvod

apt je předním hráčem v evropském hliníkovém průmyslu, který se specializuje na vývoj a výrobu lisovaných profilů a obráběných hliníkových výrobků pro odvětví, jako je stavebnictví, doprava, automobilový průmysl a další průmysl. Náš komplexní přístup pokrývá celý hodnotový řetězec od surovin až po finální výrobu, a to díky nejmodernějším výrobním zařízením, jako jsou vytlačovací linky, další zpracování, eloxovací linky a práškové lakování.

Naši zákazníci si nás cení pro naše jedinečné prodejní vlastnosti, které přispívají k úspěchu našich výrobků a služeb. Naším hlavním cílem je, aby naši zákazníci byli úspěšnější, efektivnější a produktivnější v každodenním konkurenčním boji. Snažíme se být předním partnerem pro všechny aspekty hliníkových výrobků tím, že nabízíme vynikající kvalitu, pokročilý vývoj a design a prvotřídní služby.

Chování čestného podnikatele, které se vyznačuje poctivostí, spolehlivostí, inovacemi a orientací na zákazníka, bylo vždy nedílnou součástí naší společnosti. Ve světě, kde již nelze obchodovat pouhým podáním ruky a kde převládají složité globální procesy a zákony, je však nezbytné mít jasné zásady.

Z tohoto důvodu bychom v tomto Etickém kodexu rádi stanovili zásady, které dokládají naši angažovanost v důležitých oblastech. Kromě toho tento kodex zdůrazňuje náš závazek k bezúhonnosti, neboť ta je klíčem k udržení a posílení důvěry veřejnosti a našich zákazníků v naši skupinu.

<sup>1</sup>Zejména chceme podporovat samostatně odpovědné, často dlouholeté a vysoce kvalifikované zaměstnance. Náš Etický kodex to popisuje od A do Z - od témat, jako je boj proti korupci, až po řešení celních záležitostí. Etický kodex spíše než pouhé formulování pravidel a zákazů vysvětluje pozadí a objasňuje, proč jsou některé aspekty v roce 2024 a v dalších letech zásadně důležité. Vysvětluje pozadí toho, jak mohou tyto zásady hrát roli v každodenní práci všech zaměstnanců, namísto pouhého vydání řady pravidel a zákazů se zdviženým prstem.

Naši manažeři hrají zásadní roli jako vzory respektu a odpovědného chování. Je na nich, aby Etický kodex uplatňovali, zatímco k podpoře úspěšné firemní kultury je zapotřebí společného úsilí všech zúčastněných stran.



Michael Zint  
Generální Ředitel



Manon Gahmann  
Ředitel CSR & Compliance

<sup>1</sup> Z důvodu lepší srozumitelnosti je vynecháno současné používání jazykových forem muž, žena a různý (m/f/d). Všechna osobní označení platí stejně pro všechna pohlaví.

## II. Individuální témata

### 1. Boj proti korupci

Korupce představuje významnou hrozbu pro naši společnost a pro země, ve kterých působíme. Kategoricky odsuzujeme jakoukoli formu korupčního jednání a v žádném případě ji neakceptujeme. V našich obchodních vztazích s partnery a úředními osobami odmítáme veškeré pobídky, které by mohly vyvolat dojem ovlivňování obchodních rozhodnutí nebo získávání výhod.

Přísné dodržování všech příslušných protikorupčních zákonů je pro nás zásadní při jakékoli obchodní činnosti. Naše organizace je pevně odhodlána dodržovat zákony v zájmu podpory transparentního a odpovědného podnikatelského prostředí.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Naše společnost výslovně zakazuje zaměstnancům nabízet jakékoliv platby za účelem urychlení zpracování zboží.
- Při zadávání zakázek se nepřijímají ani nenabízejí žádné výhody (úředním osobám) za účelem uzavření obchodu nebo získání povolení.
- Zajišťujeme, aby všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti korupce, aby nepřijímali ani nenabízeli úplatky. Naše obchodní praktiky jsou v souladu s nejvyššími etickými standardy.

### 2. Řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Bezpečnost, zdraví a duševní pohoda našich zaměstnanců jsou naší nejvyšší prioritou. Přikládáme velký význam přísnému dodržování stávajících směrnic skupiny v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, jakož i zákonných požadavků a norem.

V zájmu dlouhodobé podpory fyzické a duševní pohody očekáváme, že vedoucí pracovníci vytvoří pracovní prostředí, které podporuje zdraví. Zároveň se očekává, že všichni zaměstnanci budou jednat na vlastní odpovědnost.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Používáme bezpečnostní oděvy, abychom minimalizovali riziko zranění našich zaměstnanců.
- Podporujeme ergonomické pracovní postupy tím, že poskytujeme výškově nastavitelné balicí stoly, které snižují namáhání zad.
- Pořádáme pravidelná školení, abychom zajistili, že naši zaměstnanci mají potřebné znalosti a dovednosti pro bezpečnou práci.

### 3. Ochrana údajů

Náš systém řízení ochrany osobních údajů zajišťuje vhodné, zákonu odpovídající a uvědomělé zpracování osobních údajů. Klíčovou součástí tohoto systému je náš manuál ochrany osobních údajů, ve kterém jsme definovali minimální standardy pro přenos dat a ochranu subjektů údajů při zpracování osobních údajů napříč společnostmi.

Jedná se o informace, které umožňují zjistit totožnost fyzické osoby, jako je jméno, adresa, telefonní číslo, e-mailová adresa, datum narození nebo číslo sociálního pojištění.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Zajišťujeme, aby k citlivým údajům měli přístup pouze odpovědní zaměstnanci s příslušnými oprávněními, a to implementací a pravidelnou kontrolou řízení přístupu.
- Osobní údaje chráníme během ukládání, přenosu a zpracování pomocí šifrovacích technologií, které zajišťují důvěrnost a integritu údajů.
- Své zaměstnance pravidelně seznamujeme s předpisy o ochraně osobních údajů a informujeme je o bezpečných postupech nakládání s údaji prostřednictvím školení a interních komunikačních opatření, abychom zajistili, že si uvědomují důležitost ochrany údajů a jednájí odpovídajícím způsobem.

#### 4. Diverzita (různorodost a začleňování)

Diverzita našich zaměstnanců je jednou z našich největších předností. Podporujeme integraci na pracovišti vytvářením atmosféry, v níž je oceňována diverzita našich zaměstnanců a každý člověk je přijímán tak, aby mohl plně využít svůj potenciál. Jsme pevně přesvědčeni, že podpora diverzity a integrace je pro úspěch naší organizace zásadní. Při výběru a rozvoji členů našeho týmu se zaměřujeme výhradně na individuální dovednosti a kvalifikaci.

Důrazně odmítáme jakoukoli diskriminaci, ať už na základě pohlaví, etnického původu, rasy, barvy pleti, náboženství, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace, identity nebo jiných zákonem chráněných charakteristik. Každý jednotlivec je vyzván, aby přispěl k respektující atmosféře, v níž jsou vyloučeny všechny formy osobního obtěžování. To zahrnuje obtěžování na pracovišti, nechtěné sexuální návrhy, nežádoucí fyzický kontakt, sugestivní návrhy a jakýkoli druh urážlivých vtipů, poznámek a shazování, které mají negativní dopad na pracovní prostředí.

Aktivně bojujeme proti všem formám násilí a napadání na pracovišti, včetně vyhrožování a zastrašování.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Podpisem Charty diverzity jsme vyslali jasný signál ve prospěch diverzity a tolerance v pracovním prostředí.

#### 5. Hospodářská soutěž

Ve společnosti apt se zavazujeme výhradně ke spravedlivé hospodářské soutěži a zaměřujeme se na to, abychom v odvětví zpracování hliníku konkurovali kvalitou a neustálými inovacemi našich výrobků. Naše rozhodnutí bojovat proti porušování hospodářské soutěže vychází z pevného přesvědčení, že inovace a vysoce kvalitní speciální výrobky jsou základem našeho úspěchu.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Zakládáme si na přísných kontrolách kvality během celého výrobního procesu, abychom zajistili, že naše výrobky splňují nejvyšší standardy kvality a nabízejí jasnou konkurenční výhodu.
- Zaměřujeme se na zavedení a implementaci jasných směrnic a standardů jednání ve společnosti. To pomáhá zvyšovat povědomí mezi zaměstnanci a manažery o důležitosti spravedlivého a etického obchodního chování.

## 6. Praní špinavých peněz

Naše striktní odmítání transakcí s penězi získanými trestnou činností zdůrazňuje naše odhodlání dodržovat zákony proti praní špinavých peněz a financování terorismu. Spoléháme výhradně na čisté platební prostředky a toky, abychom zabránili negativním dopadům praní špinavých peněz na společnost.

Naše odpovědnost za etické chování se odráží v důsledném uplatňování právních předpisů a interních opatření. Aktivně usilujeme o to, aby naše společnost nebyla zneužívána jako platforma pro nezákonné finanční aktivity. Naše zaměření na čisté platební postupy dokládá naše odhodlání k poctivému a zákonům odpovídajícímu hospodaření.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Nové obchodní partnery identifikujeme vyžádáním výpisu z obchodního rejstříku a získáním informací o bonitě při zahájení obchodní transakce.
- V rámci B2B obchodů bez výjimky nepřijímáme hotovostní transakce, bezhotovostní zpracování plateb je obchodním požadavkem.

## 7. Dary, pozvánky a další výhody

Potenciální střety zájmů musí být transparentní a vhodně řešeny. Přijímání darů a pozvání by mělo zůstat v rámci přijatých norem, aby se zabránilo jakémukoli ovlivňování obchodních rozhodnutí. Zaměstnanci by měli po úzké konzultaci se svým přímým nadřízeným ověřit, zda je účast na akcích nebo pozváních nezbytná pro jejich práci. Pokud odesílatel sleduje pochybné cíle, je vhodné pozvání odmítnout. Pokud si nejste jisti, je vhodné se poradit se svým přímým nadřízeným, zejména pokud jde o pozvánky náročné na náklady. Při jednání s úředními osobami je třeba dbát zvláštní opatrnosti a důsledně dodržovat "Protikorupční směrnici". Pozvánky by měly sloužit k posílení obchodních vztahů, aniž by působily nevhodně.

Přijímání hotovosti a nezákonných darů je přísně zakázáno. Nabídky tohoto druhu by měly být neprodleně nahlášeny přímému nadřízenému a v případě potřeby předány příslušnými kanály. Je důležité si uvědomit, že opakované dary mohou být vykládány jako snaha o vytvoření závazků, a proto je třeba se jim vyhnout.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Přijímání darů, pozvání a jiných výhod je jasné upraveno v protikorupční směrnici.
- Školíme naše zaměstnance na téma korupce.

## 8. Zabezpečení informací

Digitalizace hraje klíčovou roli v našem strategickém směřování s cílem zlepšit dialog mezi našimi zaměstnanci a zákazníky a zvýšit naši provozní efektivitu. Bezpečnost naší IT infrastruktury je nejvyšší prioritou, protože aktivně bojujeme proti manipulaci a neoprávněnému přístupu. Přísné standardy zabezpečení informací jsou pro náš obchodní úspěch zásadní, protože zajišťují ochranu firemních informací, údajů o zákaznících a obchodních partnerech a informací o zaměstnancích. Tím je zajištěna nejen důvěra v naše služby, ale také kontinuita našich obchodních procesů.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Když opouštíme pracoviště, zamykáme počítač, i kdyby to mělo být jen na přestávku na kávu.
- Dodržujeme školení o bezpečnosti IT a neotvíráme e-maily s podezřelými přílohami.

## 9. Střety zájmů

Aktivně se snažíme zajistit, aby osobní zájmy nezastíraly náš obchodní úsudek. Naším cílem je usilovat o spravedlivou rovnováhu zájmů, kdykoli je to možné.

Význam těchto zásad spočívá v posílení důvěry našich obchodních partnerů a zaměstnanců v poctivost našeho rozhodování. Zvláštní význam přikládáme zajištění etického chování při řešení střetů zájmů. Takové střety vznikají, když by osobní aktivity nebo vztahy mohly vyvolat dojem, že naše jednání již není nezávislé a objektivní.

Různé typy vztahů, ať už se jedná o rodinné vazby, partnerství s obchodními partnery či konkurenty nebo podíly v jejich společnostech, v sobě skrývají potenciál střetu zájmů. Proto očekáváme, že naši zaměstnanci budou takové střety identifikovat a vyhýbat se jim, aby jejich jednání zůstalo vždy nezávislé a objektivní.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Požadujeme kulturu etiky a integrity, v níž jsou zaměstnanci vedeni k tomu, aby jednali v nejlepším zájmu společnosti a jejích zainteresovaných stran.
- Školení na téma prevence korupce bereme vážně.

## 10. Lidská práva

Ve společnosti apt se zavazujeme respektovat lidská práva všech dotčených osob. To znamená, že uznáváme mezinárodně uznávaná pracovní práva, včetně práva na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu s mezinárodními právními předpisy. Co nejdůrazněji odsuzujeme obchodování s lidmi a dětskou práci a odmítáme jakoukoli formu nucené nebo povinné práce, např. v podobě práce migrantů.

Dodržování zákonů o pracovní době, odměňování a dalších pracovněprávních předpisů je naší nejvyšší prioritou.

Pevně věříme, že rozmanité a inkluzivní pracovní prostředí podporuje inovace, podporuje učení a umožňuje nám lépe porozumět našim zákazníkům.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Školíme naše zaměstnance v oblasti AGG a rovného zacházení.
- Dodržování lidských práv zajišťujeme pravidelným sebehodnocením na základě norem a směrnic SA8000.

## 11. Udržitelný nákup (spolupráce s dodavateli)

Základní zásady etického chování, přísné dodržování zákonných norem a šetrný přístup k životnímu prostředí předáváme našim dodavatelům v průběžné komunikaci. Je důležité, aby naši dodavatelé tyto hodnoty odráželi ve svém jednání.

V našich směrnících pro nákup se zavazujeme, že budeme odebírat výrobky a služby od dodavatelů a subdodavatelů, kteří splňují naše vysoké standardy. To zahrnuje zejména dodržování našeho Etického kodexu pro dodavatele.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Vybíráme si dodavatele, kteří se aktivně zavázali k ochraně životního prostředí, včetně nákupu primárního hliníku vyráběného z obnovitelných zdrojů energie, abychom minimalizovali emise CO<sub>2</sub>. Recyklujeme také sekundární hliník v blízkosti našich výrobních závodů, abychom snížili spotřebu energie a zkrátili přepravní vzdálenosti. Naše partnerství s místními podniky podporuje naše rozhodnutí k udržitelnosti.

- Začleněním recyklace do našich vlastních procesů a povzbuzováním našich dodavatelů k přijetí postupů šetrných k recyklaci pomáháme snižovat množství odpadu a šetřit zdroje.
- Hodnotíme ekologické závazky našich dodavatelů

## 12. Bezpečnost výrobků

Nabízíme výrobky, které spojují bezpečnost a nejvyšší kvalitu a zároveň se zaměřují na účinnost a neustálé zlepšování energetické bilance.

Proč je to pro nás důležité:

Jako pro jednu z předních korporátních skupin v evropském hliníkovém průmyslu, je pro nás zásadní upevnit svou pozici prostřednictvím vynikající kvality výrobků. Jen tak můžeme konkurovat zahraničním výrobkům a udržet si vedoucí postavení v oboru.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Jsme certifikováni, abychom zajistili, že splňujeme mezinárodní normy v různých oblastech, jako je řízení kvality, environmentální management a řízení spotřeby energie.

Skupina apt má následující certifikace:

- ISO 3884
- ISO 15088
- ISO 50001
- ISO 9001
- ISO 14001
- IATF 16949

## 13. Účetnictví a výkaznictví

Přesnost a spolehlivost našeho účetnictví jsou pro obchodní rozhodnutí klíčové.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Všechny obchodní transakce jsou dokumentovány rychle, přesně a úplně v souladu se zavedenými postupy a účetními standardy.
- Dokumenty obsahují všechny relevantní informace a jsou uchovávány v souladu se směrnicemi společnosti a platnými zákony.
- Finanční transakce jsou pečlivě zaznamenávány, aby bylo možné jasně vysledovat jejich účel a výši.
- Vnitřní kontrolní mechanismy a čtyřroční princip zajišťují přesnost a správnost.

## 14. Sociální média

apt podporuje používání sociálních médií svými zaměstnanci a vybízí k odpovědnému používání jak v profesních, tak v soukromých sděleních. Každý zaměstnanec a každá přidružená osoba si je vědoma toho, že vystupuje jako ambasador společnosti apt, a proto by se podle toho měla chovat při zastupování společnosti navenek.

Používání sociálních médií vyžaduje, aby zaměstnanci dodržovali zákonné požadavky, jako je ochrana údajů, autorské právo a právo ochranných známek. Kromě toho je obzvláště důležité respektovat hranice svobody projevu. apt netoleruje žádná prohlášení, která záměrně poškozují podnikání nebo pověst, výhrůžky, urážky, nepravdivá faktická tvrzení nebo prohlášení, která ohrožují pracovní pohodu. Porušení této směrnice může mít důsledky dle pracovního práva.

Respekt, tolerance, čestnost a integrita musí být zachovány nejen v přímém pracovním prostředí, ale také při jednání se zaměstnanci, zákazníky a širokou veřejností na sociálních sítích. Jako zaměstnanci společnosti bychom se měli vždy vyjadřovat uctivě a profesionálně.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Oficiální prohlášení, vysvětlení a zveřejnění na internetu, které odrážejí postoj skupiny apt, mohou zveřejňovat pouze pověřeni zaměstnanci.
- Žádáme naše zaměstnance, aby své výroky vždy formulovali v první osobě, aby bylo zřejmé, že vyjadřují svůj osobní názor, nikoli oficiální stanovisko naší společnosti.

## 15. Ochrana životního prostředí a klimatu

Naše činnost je zaměřena na minimalizaci dopadu našich obchodních aktivit na životní prostředí a dopadu na klima. Náš environmentální program se zaměřuje především na zamezení a snížení emisí CO<sub>2</sub> a látek znečišťujících ovzduší. Každý příspěvek našich zaměstnanců má velký význam pro snížení naší uhlíkové stopy.

Pro dosažení našich cílů v oblasti životního prostředí jsme ve všech závodech apt Group zavedli systém environmentálního řízení podle normy DIN-EN-ISO 14001.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Do svého každodenního života začleňujeme návyky šetrné k životnímu prostředí tím, že vypínáme nepoužívaná zařízení a volíme "bezpapírovou kancelář", abychom minimalizovali množství vytištěných dokumentů.
- Místo služebních cest stále častěji volíme videokonference nebo online konference.
- Jako kupující činíme udržitelná rozhodnutí o nákupu.
- Přebíráme iniciativu a podporujeme ekologická řešení, kdekoli je to možné.

## 16. Majetek společnosti

Ochrana duševního vlastnictví před neoprávněným použitím a zpřístupněním třetím stranám přikládáme velký význam. To se týká obchodních tajemství, důvěrných informací, autorských práv, práv na ochranu ochranných známek, patentů a průmyslových vzorů, jakož i seznamů zákazníků, obchodních příležitostí a specifikací výrobků. Tato směrnice platí bez ohledu na to, zda je vlastníkem těchto práv duševního vlastnictví společnost apt Group nebo naši obchodní či spolupracující partneři.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Přístup k citlivým informacím mají pouze oprávnění zaměstnanci.
- Při spolupráci s obchodními nebo kooperačními partnery jsou uzavírány dohody o zachování mlčenlivosti, aby se zajistila ochrana důvěrných informací a jejich neoprávněné vyzrazení.

## 17. Celní a obchodní předpisy

apt plní požadavky mezinárodních zákazníků ve stavebnictví, dopravě, automobilovém průmyslu a ostatním průmyslu. V mezinárodních obchodních vztazích dodržujeme příslušné celní a obchodní předpisy, abychom předešli zpoždění nebo zrušení dodávek výrobků. Jejich porušení může vést k nepříjemnostem a ztrátám zákazníků i k dodatečným nákladům.

Povinnost dodržovat právní rámec se vztahuje na všechny regiony.

Jak to můžeme uplatnit v praxi:

- Pozornost věnujeme kontrolám vývozu, sankcím a celnímu odbavení, které mohou ovlivnit nejen pohyb zboží, ale také finanční transakce a personální záležitosti.
- Důsledným dodržováním těchto předpisů chráníme nejen své obchodní zájmy, ale také udržujeme integritu ve vztazích se zákazníky a partnery po celém světě.

## Naše jednání (zrcadlový test)

Pokud si nejste jisti, proveďte následující "zrcadlový test". Pokud můžete na všechny otázky odpovědět "ano", pak je dané jednání nebo rozhodnutí s největší pravděpodobností správné a odpovídá následujícím standardům.

V případě pochybností je vhodné požádat o vysvětlení. Neváhejte se zeptat, dokud si nejste jisti!

Pokud si nejste jisti, můžete se obrátit na svého přímého nadřízeného nebo na odpovědného pracovníka personálního oddělení nebo pracovníka pro dodržování předpisů. Uvědomte si prosím, že porušení naší směrnice, která vysvětluje zákonné požadavky, může skupině apt způsobit nejen značné finanční škody, ale může také vést k vážné ztrátě image a důvěry u zákazníků, zaměstnanců a dodavatelů.

Pokud se ocitnete v náročné situaci, měli byste si položit následující otázky:

- Je mé rozhodnutí nebo jednání v souladu se zákonem?
- Odpovídá hodnotám apt?
- Nedochází ke střetu zájmů se soukromými zájmy?
- Obstojí činnost nebo rozhodnutí při veřejné kontrole, například v podobě novinové zprávy?
- Považoval by objektivní člověk zvenčí toto chování za nekritické?
- Řekl bych o tomto rozhodnutí bez váhání své rodině?

## Závěrečné prohlášení

Vedení skupiny apt ve spolupráci s DCO organizuje školicí programy s cílem informovat všechny příslušné osoby o obsahu této směrnice. Naším cílem je průběžně integrovat zásady a hodnoty tohoto Etického kodexu a okamžitě napravit případné nedostatky. Rozhodující roli při tom hrají vedoucí pracovníci, kteří svým vedením a příkladným jednáním významně přispívají k implementaci.

Zaměstnancům se doporučuje, aby se v případě nejasností včas poradili se svým přímým nadřízeným, personálním oddělením nebo odpovědným pracovníkem pro dodržování předpisů. Porušení tohoto Etického kodexu a souvisejících směrnic a zákonů může mít vážné právní a finanční důsledky, včetně nároků na náhradu škody a trestních sankcí. Ty mohou ohrozit pověst a případně i další existenci apt Group a ohrozit

pracovní místa. Proto by mělo být v zájmu všech zaměstnanců, aby si Etický kodex osvojili jako vodítko pro své každodenní jednání - jak pro svou vlastní ochranu, tak pro dobro svých kolegů a apt Group.

Etický kodex tvoří základ a měřítko pro všechny následné směrnice a předpisy, které mají zajistit odpovědné jednání v rámci skupiny. V pravidelných intervalech se směrnice aktualizuje, aby bylo zajištěno, že standardy stanovené v Etickém kodexu odpovídají aktuálním požadavkům, zejména s ohledem na měnící se mezinárodní předpisy nebo právní normy. Za rozhodnutí o změnách je odpovědná správní rada apt Group.

## Řešení protiprávního jednání

Je pro nás důležité, abyste nahlásili jakékoli porušení tohoto Etického kodexu. K dispozici máte různé komunikační kanály, včetně možnosti obrátit se na svého přímého nadřízeného, personální oddělení nebo centrum pro hlášení dodržování předpisů. Tento kontakt lze uskutečnit telefonicky nebo prostřednictvím webového systému, a pokud to zákon umožňuje, i anonymně.

Důvěrnost vaší zprávy je pro nás nesmírně důležitá. Zaměstnanci, kteří v dobré víře nahlásí možné porušení etického kodexu, by neměli být nijak znevýhodněni. Je však důležité zdůraznit, že informace týkající se totožnosti ohlašujících zaměstnanců mohou být za určitých okolností sděleny osobám nebo orgánům zapojeným do vyšetřování nebo následného soudního řízení, pokud to vyžadují platné právní předpisy.

Zavazujeme se přijmout příslušná opatření, abychom zajistili důkladné prošetření nahlášených porušení. Porušení může vést k pracovněprávním nebo disciplinárním opatřením v souladu s platnými předpisy a může mít za následek také občanskoprávní a trestněprávní postihy.

Naši registrační kancelář můžete kontaktovat na následující adrese:

apt Holding GmbH  
Sídlo společnosti  
Rheinpromenade 11  
40789 Monheim am Rhein [E-Mail:ethics@apt-alu-products.com](mailto:ethics@apt-alu-products.com)  
nebo hlasovou zprávou na bezplatném telefonním čísle (0049) 2173-962318.

Náš [systém pro oznamovatele](#) můžete také najít na adrese [Informace pro oznamovatele NOVINKA | apt Group \(apt-alu-products.com\)](#)

# **apt Group**

apt Holding GmbH  
Rýnská promenáda 11  
D-40789 Monheim  
T: +49 2173 / 297 0210  
E: [ethics@apt-alu-products.com](mailto:ethics@apt-alu-products.com)

W: [www.apt-alu-products.com](http://www.apt-alu-products.com)