

Dobrý den všem!

Dovolte mi, abych se představila. Jmenuji se Irene Nehr Korn-Kaynová. Jsem matkou dospělého syna. Pokud mám prozradit něco málo o sobě, mám také ráda horolezectví, vaření a cestování, zejména poznávání různých kultur. Sázím na upřímnost, otevřenost a srozumitelnost a mým cílem je vtisknout skupině apt nezaměnitelnou tvář.

V dubnu tohoto roku jsem na sebe vzala odpovědnost za marketing a komunikaci ve skupině apt. Vznikla tak centrální marketingová organizace, která bude dále propagovat skupinu apt jako celek a jako průmyslovou společnost zabývající se zpracováním hliníku, a to i v mezinárodním měřítku.

Centrální marketing se stará o jednotnou prezentaci společnosti, která má zajistit, aby naše skupina apt zaujala na silném a vysoce konkurenčním trhu významnou pozici pro naše zákazníky a partnery na různých trzích. V následujících týdnech vás budu občas na intranetu informovat o aktuálních plánech.

Velmi důležitým nástrojem centrální marketingové organizace je rovněž interní komunikace. Na našem intranetu dostanete přehled o novinkách, důležitých obchodních událostech a také zajímavostech z jednotlivých závodů. Jde nám o transparentnost

procesů, o kontakt s vámi, o možnost výměny informací – a o to, abychom s vámi mohli slavit naše úspěchy. Proto intranet do budoucna upravíme tak, aby byl interaktivnější, a budeme zkoušet nové formáty. Rádi bychom vás již dnes vyzvali k tomu, abyste se toho sami aktivně zúčastnili, a to svými připomínkami a zpětnou vazbou. Prohlédněte si intranet, okomentujte jej a dejte nám vědět svůj názor!

Moje úkoly a marketingová komunikace v rámci celé skupiny se soustředí na holding, jehož hlavním úkolem je nabízet příslušné odborné znalosti a služby, které přinášejí hmatatelný profit závodům skupiny apt a skupině apt jako celku. Mým posláním je poskytovat služby pro jednotlivé závody a oddělení – například prodej, Human Resources, Customer Success Management – a v neposlední řadě také pro vedení společnosti a samozřejmě pro našeho akcionáře, skupinu Mengtai. Těm všem nabízím své odborné znalosti, abychom společně jako skupina apt i v nadcházejících letech dosáhli na trhu kýženého obchodního úspěchu.

Dosud jsem měla možnost poznat naše závody v Chebu, Eckentalu, Monheimu a Roermondu. Jako velký fanoušek technologií jsem nadšená z produktů a řešení, které zákazníkům

v jednotlivých závodech nabízíme. Při své návštěvě jsem měla možnost na místě vidět, jak jsou zaměstnanci nadšení a zapálení pro „své“ produkty a závody. Zanechalo to ve mně hluboký dojem. Prostě úžasný zážitek!

Tohle je první číslo časopisu PROFIL, které jsem si pro vás – spolu se všemi pracovníky z jednotlivých závodů, kteří se na něm podíleli – připravila. Pojednává o mnoha důležitých tématech, o kterých bychom vás rádi tady a teď informovali. Myslíme si, že je důležité, abyste měli přehled o aktuálním stavu věcí, o projektech, které právě probíhají, a také o úspěších, které jako skupina apt v současné době zaznamenáváme. Je toho opravdu hodně! Udělejte si volnou chvíli a přečtěte si časopis PROFIL. Stojí za to! Přeji vám příjemné čtení a těším se na vaše podněty a připomínky.

Srdečně vás zdraví
Irene Nehr Korn-Kaynová



„Lidé pro lidi“ – společně jsme silnější!

To je motto, ke kterému se hlásí manažeři HR v našich závodech pod vedením ředitele HR Olivera Reichela.

Manažeři HR se s Oliverem Reichelem poprvé setkali už začátkem roku v Monheimu, kde projednávali společný program pro celou skupinu apt. Hlavním bodem byla otevřená výměna informací o různých výzvách v našich závodech a nalezení shody na tom, jaký postoj by měla skupina apt k tomuto velkému množství témat zaujmout. Neméně důležitým úkolem prvního setkání bylo také navazování kontaktů a vzájemné poznávání, stejně jako možnost učit se od sebe navzájem.

Zaměstnankyně a zaměstnanci jsou nejdůležitějším prvkem a kritériem úspěchu skupiny apt a tým Human Resources chce být k dispozici všem bez ohledu na jejich pozici nebo závod.

Pro skupinu apt je důležité harmonizovat a společně rozvíjet systémy, procesy a především osvědčené postupy jednotlivých závodů skupiny v oblasti HR.

Oddělení HR proto na těchto aktuálních úkolech intenzivně pracuje.

Skupina apt se musí v oblasti Human Resources více orientovat na budoucnost, tedy i na digitalizaci. V této souvislosti se v současné době v rámci celé skupiny testují nové systémy HR, které našim závodům pomohou odbourat byrokracii a snížit spotřebu papíru, a tím se ještě více sblížit. Výsledkem bude větší prostor pro základní úkoly personálních oddělení ve skupině: Personální rozvoj a získávání nových zaměstnanců, kteří chtějí být hodnotným přínosem pro skupinu apt. Znamená to také,

že přepracujeme naši kariérní stránku na internetu, abychom se mohli ještě lépe prezentovat jako moderní a atraktivní zaměstnavatel.

Prozatímním výsledkem je projekt pod názvem Zaměstnanci nabírají nové zaměstnance. Projekt vyzývá všechny zaměstnance, aby nabídli talentovaným lidem z okruhu svých přátel a známých možnost ucházet se o práci v kterémkoli z našich závodů skupiny apt. Nechceme pouze růst, chceme růst udržitelně a spolu s vámi. Pokud jste se s programem dosud neseznámili, podrobnosti najdete na straně 4 nebo na našem intranetu.

„Úzká spolupráce bude zárukou toho, že všichni potáhneme za jeden provaz a že každý závod bude moct optimálně rozvinout svůj potenciál. Snažíme se vytvořit cenné spojení všech zaměstnanců skupiny apt, které přinese veškeré výhody vyplývající ze sdílení hodnot a znalostí,“ zdůrazňuje Oliver Reichel.

za skupinu apt Oliver Reichel

✓ apt Group získává prozatímní certifikát ASI

Aluminium Stewardship Initiative je nezisková organizace založená průmyslovými podniky a mnoha globálními zainteresovanými stranami. Jejím posláním je zaručovat udržitelnost hliníku a hliníkových produktů.

Jako skupina společností jsme se k této iniciativě rozhodli připojit již v říjnu 2021, abychom zdůraznili náš závazek udržitelného jednání a řízení společnosti s orientací na budoucnost. Vstupem do organizace Aluminium Stewardship Initiative jsme se zavázali, že se jako podnik necháme certifikovat podle přísného standardu ASI Performance Standard. Tento standard definuje jasné principy a kritéria z oblasti ekologie, sociální politiky a řízení podniků. Získáním předběžného certifikátu jsme překonali důležitou překážku. Máme tak potvrzeno, že jsme se svým úsilím vydali správnou cestou. Předpokládáme, že konečný certifikát obdržíme po monitorovacím auditu na začátku příštího roku. Pro naše zákazníky, partnery, dodavatele, vás jako zaměstnance a v neposlední řadě i našeho vlastníka, skupinu Mengtai, to bude důkaz o tom, že byla naše odpovědná firemní politika potvrzena nezávislým orgánem.

Certifikace ASI představuje velký milník našeho pokroku v oblasti udržitelnosti. Díky němu se etabluje jako udržitelná společnost s perspektivou do budoucna. Důvěra všech zainteresovaných stran v naše udržitelné jednání má beze sporu pozitivní vliv na úspěch a pověst naší společnosti. Děkujeme všem kolegyním a kolegům, kteří se podíleli na tomto velmi pracném a časově náročném procesu certifikace.

EDITORIAL

Milé zaměstnankyně a zaměstnanci!



Když jsem si připravoval úvod k tomuto číslu, znovu jsem si uvědomil, jakou cestu jsme za krátkou dobu urazili a na kolika věcech společně pracujeme. Proto se jen stručně vrátím k minulému roku a pak se již budu věnovat aktuálním tématům.

Blahopřeji vám všem k velkým úspěchům, kterých jste dosáhli v roce 2022, a jménem společníka vám chci poděkovat za vaše mimořádné nasazení. Vaše usilovná práce v kombinaci s dobrou ekonomickou situací nás dovedla k nejlepšímu výsledku v historii společnosti!Smekám před vámi!

Na rok 2023 bych se rád podíval z několika hledisek:

Zdraví/bezpečnost/ochrana životního prostředí:

Jako skupina apt chceme zaujmout vedoucí roli v transformaci směrem k udržitelné výrobě hliníku.Důkazem toho je první zpráva o udržitelnosti, úspěšná certifikace ASI a možnost nabízet „zelený“ hliník. Vytvořením pozice manažera udržitelnosti ve skupině chceme dále rozšiřovat naši roli nositele hodnot v oblasti hliníkářského průmyslu.

To, co mi v současné době dělá starosti, je zvýšený počet úrazů s pracovní neschopností. Znovu bych na vás chtěl apelovat: Chraňte si své zdraví v pracovním, ale i soukromém životě!Hlaste nebezpečné podmínky nebo události, abychom je mohli společně odstranit a předcházet jim tak, abyste se každý den vraceli domů ve zdraví!

Kvalita:

Kvalita je základem spokojenosti zákazníků. V této oblasti jsou naše výsledky dokonce lepší než v roce 2022. Potěšující je velké množství pozitivních výsledků různých auditů v různých závodech, které jsou v několika případech až mimořádně dobré. V následujících měsících se proto chceme ještě více zaměřit na jednotné používání našeho softwaru pro kvalitu (Böhme & Weiss). Rád bych také zmínil jednu pozitivní skutečnost, a to, že se v závodech Eckental a Cheb podařilo dohodnout společného manažera kvality.Je to skvělý nápad, vynikající týmová práce, která by měla být podle mého názoru hodna následování!

Trh:

„Na ekonomiku doléhá klesající soukromá spotřeba, oslabené stavebnictví a ztráta kupní síly. Německé hospodářství se dostalo do recese. Jak ve čtvrtek oznámil Spolkový statistický úřad (Destatis), v prvním čtvrtletí 2023 se hrubý domácí produkt (HDP) snížil o 0,3 %.Vzhledem k tomu, že ekonomika poklesla o 0,5 % už na konci roku, snižuje se výkon hospodářství již dvě čtvrtletí za sebou. Ekonomové tomu říkají technická recese.“

Tyto negativní ekonomické podmínky postihly zejména kolegy v Monheimu. Ze situace, kdy jsme téměř nestačili vyřizovat zakázky, jsme se dostali do stavu, kdy není možný kompletní směnný provoz.

Jsem si vědom toho, jaké důsledky tato situace pro každého jednotlivce přináší. Přesto trvám na tom, že díky nejrůznějším vlivům máme za sebou dva velmi výjimečné roky, a pokud mohu mluvit přinejmenším za sebe, roky, jaké jsem dosud nezažil.

Hliník je ostatně materiálem, který bude hnát zelenou transformaci kupředu. V příštích 20 letech může tedy dojít ke zdvojnásobení poptávky po hliníku. Tato skutečnost samozřejmě pozitivně ovlivní i naše obchodní čísla.Ve vedení společnosti také důsledně pracujeme na udržitelné strategii, abychom dosáhli cílů, které jsme si stanovili, a skupina apt byla i nadále důležitým hráčem na trhu.

V důsledku zaměření na aktuálně slábnoucí stavebnictví jsme zaznamenali pokles objemu zakázek v Monheimu.Závod v Roermondu dosud profituje ze silné poptávky v oblasti solární energie. Oba výrobní závody povzbuzují rostoucí čísla ve výrobě vozidel – jak v sektoru autobusů, tak osobních automobilů. V tomhle ohledu je dobře, že jsme skupinou apt.

I když momentálně zaznamenáváme zmíněné ztráty objemu, jsme ekonomicky v souladu s naším plánem. Celý trh je disciplinovaný, nepouští se kvůli krátkodobému zisku do nesmyslných cenových válek, nýbrž akceptuje, že se každý musí uskrovnit. Vnímám tuto situaci pozitivně.

Výroba:

Při mém nástupu na pozici generálního ředitele v roce 2021 mi všichni říkali: „Umíme vyrábět na světové úrovni!“ K tomu není co dodat. To, co mě naplňuje velkou hrdostí, je spousta samostatných projektů, které se realizují v rámci závodů. Zde bych vám chtěl výslovně doporučit články na našem intranetu – podívejte se tam a přečtěte si je. Stojí za to! Uvidíte, že naprosto plníme naši pozici lídra v oblasti hliníkového průmyslu, která je pro ostatní měřítkem!

Když se dívám kupředu, nemohu vám na rok 2023, a jak se prozatím zdá, ani na rok 2024 slíbit, že by se ekonomické ukazatele zlepšily.Nicméně vás mohu ujistit, že budeme i nadále pracovat na našich strategických otázkách, získávat další projekty od našich zákazníků a orientovat se na větší ekonomickou výkonnost pro skupinu apt. Zůstaňte tedy optimisty!

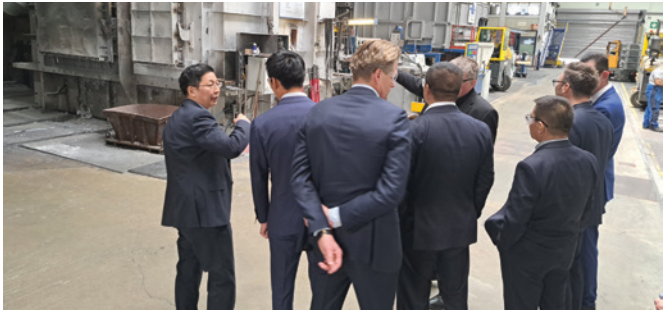
Všem, kteří před sebou ještě máte letní dovolenou, přeji příjemný odpočinek.

Do té doby vám přeji bezpečnou práci bez úrazů a hodně zdraví.

Váš
Michael Zint

Návštěva skupiny Mengtai v Evropě

V červnu roku 2020 – tedy před více než třemi lety – převzala skupinu apt skupina Mengtai. Proces nákupu proběhl zcela bez komplikací a rychle, bez větších návštěv na místě. Vše se odehrávalo na začátku pandemie covidu, kdy nebylo jasné, jaká omezení pandemie v příštích letech přinese. Čína se zavázala k jasné „politice nulového covidu“, což mělo za následek, že téměř nebylo možné cestovat. Proto se naši majitelé nemohli se skupinou apt důkladně seznámit. Nebylo ani možné navázat osobní vztahy. Veškerá spolupráce se omezila na videokonference.



ani náš závod v Chebu. Byl to opravdu nabitý program. Rád bych se zmínil o tom, že na mě zanechalo velký dojem, s jakou hrdostí a radostí se všechny závody prezentovaly. Všem patří velká pochvala!

Kromě prohlídky továren byla tato návštěva velmi důležitá a cenná z důvodu osobního kontaktu, vybudování vzájemného porozumění a diskuse v mnoha jazycích o otázkách, které budou určovat naši budoucnost. Porovnali jsme si naše strategické směry a stanovili odpovídající priority.

Letos v září plánujeme tuto návštěvu oplatit, abychom si i my mohli udělat představu o závodech v Číně. Toto setkání by mělo dále prohloubit vzájemnou podporu a spolupráci.

Náš dík patří každému, kdo se podílel na organizaci a realizaci této cesty. Děkujeme také všem za skvělé prohlídky jednotlivých závodů!

Váš
Michael Zint



A hned se jelo dál. Odpoledne dorazila skupina návštěvníků do Roermondu, kde si se stejnou vstřícností a zájmem prohlédla zdejší továrnu. Následující pondělí pokračovali do Eckentalu, kde jim kolegové představili svůj závod. Nakonec si delegace nenechala ujít

Nový člen týmu v holdingu apt – Dalai Mengke



Dalai Mengke pracuje v našem holdingu od 1. května 2023 na pozici Liaison Officer, kde působí jako spojovací článek mezi naším akcionářem – skupinou Mengtai – a skupinou apt.V této funkci Dalai Mengke úzce spolupracuje s týmem vedení skupiny apt i se zástupci skupiny Mengtai. Pan Mengke studoval v Německu

a hovoří výborně německy, dále čínsky, mongolsky a anglicky. Využili jsme příležitosti a položili mu tři otázky týkající se jeho osoby a jeho role:

■ Pane Mengke, co patří v naší společnosti k vašim úkolům na pozici zvané Liaison Officer?

V první řadě je mi velkou ctí, že mohu být součástí týmu apt. Liaison Officer je odpovědný za hladkou komunikaci mezi dvěma nebo více organizacemi. V roce 2020 se skupina Mengtai stala společníkem a strategickým investorem skupiny apt. Strategičtí investoři se jako finanční investoři ve velké míře podílejí na procesu rozvoje společnosti. Při konkrétní realizaci mnoha strategických projektů rozvoje pak dochází k intenzivnější komunikaci a výměně informací. Na druhé straně má náš společník, skupina Mengtai, sídlo ve východní Asii, v Číně. V tomhle ohledu existují jisté rozdíly v jazyce, kultuře a koncepcích řízení.

V obou případech má vytvoření pozice Liaison Officer mezi managementem a společníky smysl, protože zajišťuje bezproblémovou komunikaci. Ve skutečnosti je hlavním úkolem mé práce zajistit hladký přechod mezi týmem apt a pracovníky s rozhodovací pravomocí ve společnosti Mengtai. Zároveň mám být styčnou osobou v procesu internacionalizace skupiny apt a také při budování týmu All Win apt-Mengtai v Evropě a Číně.

■ Pane Mengke, Německo znáte už dlouho – co na něm máte nejraději?

Líbí se mi v první řadě německá kvalita, německý smysl pro dokonalost a inovace, týmový duch a spolehlivost. Samozřejmě mám také rád německé pivo a vepřové koleno a miluji fotbal.

■ Pane Mengke, znáte i jiné země v Evropě nebo plánujete poznávací cestu po Evropě?

O dalších evropských zemích toho zatím moc nevím. Myslím si ale, že evropská kultura a dějiny měly velmi silný vliv na moderní společnost. Moderní civilizace začala v Evropě. Rád bych poznal historii, kulturu, ale i hospodářský a společenský vývoj mnoha evropských zemí.

Pane Mengke, děkujeme za rozhovor.

za skupinu apt Irene Nehrkorn-Kaynová

TIRÁŽ

Vydavatel:

apt Holding GmbH,
Rheinpromenade 11,
40789 Monheim am Rhein
www.apt-alu-products.com

Na tomto čísle spolupracovali:

Manon Gahmann, Mariella Jacobs, Sabine Meurer, Alina Reichelt, Martina Váňová, Martina Weickmann

Redakce a vedení projektu:

Irene Nehrkorn-Kaynová

Sazba a tisková příprava:

Jacqueline van Kesteren, Artdustryes

Tisk:

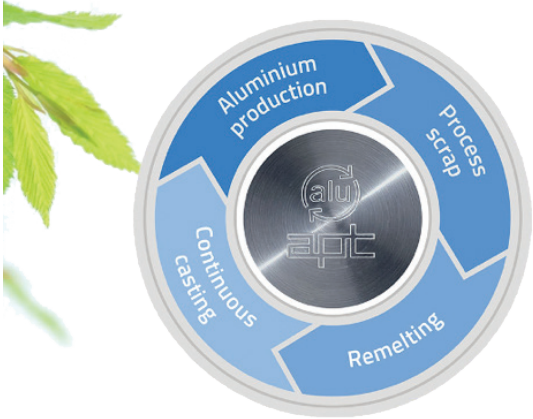
TheissenKopp GmbH, Monheim

Osoba odpovědná ve smyslu tiskového zákona:

Michael Zint

Náš projekt dodávek technologického odpadu nabírá na rychlosti!

V dubnu a květnu jsme na intranetu informovali o našem novém projektu efektivních dodávek technologického odpadu ve spolupráci s Volkerem Bartmannem, jednatelem společnosti Metals CS GmbH. Od té doby nás tato společnost podporuje jako externí poskytovatel služeb se znalostmi a know-how v oblasti hodnotového řetězce a opatřování surovin.



Cílem je udržet náš hodnotový řetězec v oblasti dodávek technologického odpadu co nejvíce propojený a angažovat do něj celou skupinu, aby bylo zaručeno komplexní plánování a spolehlivé dodávky pro všechny. To znamená, že v přetavárně v Monheimu budeme recyklovat kromě vlastního profilového odpadu také technologický odpad z ostatních závodů. Kromě toho by měly být (v dlouhodobém horizontu) uzavřeny pevné smlouvy se třemi až čtyřmi externími dodavateli technologického odpadu, na jejichž kvalitu a spolehlivost dodávek se můžeme nepřetržitě spolehnout. V rámci projektu navštívil náš vedoucí lisování a přetavování

Wolfgang Aust společně s Volkerem Bartmannem a Hubertusem Schomacherem (vedoucí oddělení řízení jakosti a environmentálního managementu) v květnu závody v Chebu a Eckentalu. Spolu s projektovým manažerem z Chebu Petrem Brabencem jsme dosáhli velkolepého výsledku:

V budoucnu bude do našeho závodu v Monheimu měsíčně dodáváno přibližně 20 tun profilového odpadu z Chebu. Dříve býval tento technologický odpad prodáván místnímu obchodníkovi s kovovým odpadem. Obsahuje materiál ENAW 6060, který je obzvláště vhodný pro naše přetavování. Jedná se o velký úspěch, kterého se nám podařilo dosáhnout v rámci naší celopodnikové politiky úspor v hodnotovém řetězci.

První dodávku jsme obdrželi již v květnu. Z tohoto vývoje máme velkou radost a jsme přesvědčeni, že budeme moci i nadále vytvářet užitečné synergie mezi našimi závody!



Náš intranet žije díky vám!

Mnozí z vás pilně používají náš intranet jako zdroj informací a vždy nám udělá radost, když vidíme pod novinkami lajky a komentáře.

Určitě se snáze aktivně zapojují naši zaměstnanci u psacího stolu než ti ve výrobě. Přesto bychom byli velmi rádi, kdybychom svými příspěvky oslovili i naše milé kolegyně a kolegy z výroby. Píšeme pro vás! Proto nám uděláte velkou radost, pokud budete intranet pravidelně navštěvovat a aktivně se zapojíte formou komentářů. Ve výrobních prostorách jsou kdykoli všem zaměstnancům k dispozici počítače, které můžete využívat ke krátké exkurzi na náš portál novinek.

Potěšilo by nás, kdyby náš intranet ožil, protože žije díky vám –

zaměstnancům – a váš názor je pro nás velmi důležitý! A jak oslavit a ocenit úspěchy jednotlivých oddělení lépe než společně?

Je ve vašem oddělení něco nového a máte podněty pro konkrétní příspěvky? Nebojte se podávat návrhy vedoucím svých oddělení, abychom získali aktuální informace ze všech oblastí skupiny apt.

Ocenění a uznání je alfou i omegou všeho a jsme přesvědčeni o tom, že si je můžeme navzájem zprostředkovat také pomocí intranetu!

A proto: užijte si, že jste jeho součástí!

za skupinu apt Alina Reichelová

apt se stánkem na veletrhu profesní orientace (BOB)

V květnu 2023 jsme se zúčastnili Veletrhu učňovského vzdělávání v Langenfeldu – a úspěšně!

Pro naše tři učňovské obory – mechatronika, nástrojař a referent pro průmysl – hledáme každý rok nové talentované lidi, kteří nás budou aktivně podporovat pokud možno i po skončení odborné přípravy. Jsme totiž pevně přesvědčeni o tom, že vzděláním našich učňů investujeme také do budoucnosti skupiny apt.

Vedli jsme spoustu zajímavých rozhovorů a náš veletržní stánek měl velkou návštěvnost. Díky aktivní podpoře našich kolegů Niklase Berga (prodej), Timucina Cobana (mechatronika) a Kevina Peterse (nástrojářství), kteří u nás sami absolvovali odbornou přípravu, se nám podařilo zaujmout několik mladých lidí. Všem třem děkujeme za úsilí!

Některé zájemce určitě k našemu stánku přilákal také velký přívěs kamionu firmy Hilgers-Schwarzer a nafukovací terč na šipky velikosti XXL. Uspořádali jsme soutěž ve spolupráci s 1. FC Monheim a



doufáme, že si nás i prostřednictvím této akce mladí talentovaní lidé zapamatují.

Děkujeme firmě Hilgers-Schwarzer a 1. FC Monheim za cennou podporu.

Doufáme, že naše iniciativy budou úspěšné a že budeme moci v září přivítat nové učně.



Udržitelnost: Snižování nákladů na energie v Chebu

Jak již bylo popsáno v naší zprávě o udržitelnosti, je naším úkolem, abychom podnikali udržitelně. Nejedná se pouze o udržitelnou výrobu.

V závodě apt v Chebu byla nyní přijata opatření ke snižování nákladů na energie. Za tímto účelem se investovalo do výměny LED osvětlení ve výrobní hale a do venkovního osvětlení.

Ve venkovním osvětlení bylo vyměněno celkem 26 svítidel. Roční úspora elektrické energie bude činit 23 433 kWh. Pro srovnání: Průměrná spotřeba elektrické energie dvoučlenné domácnosti je přibližně 2 000 až 3 500 kWh ročně. Tyto úspory okamžitě pomohou životnímu prostředí. Ekonomická návratnost investice se při současných cenách energie očekává za 2,4 roku.

Ve výrobní hale bylo vyměněno celkem 55 svítidel. Roční úspora elektrické energie činí 160 594 kWh. Návratnost investice se při současných cenách energie očekává přibližně za rok!

Jsme rádi, že tímto projektem přispíváme k udržitelnosti skupiny apt.

Nový projekt – tramvajové dveře pro Elmesy

Poté, co se společnost Elmesy stala v roce 2022 dodavatelem ručně svařovaných dveří pro bratislavský dopravní podnik, vyrobil nyní tým apt v Chebu úspěšně „nultou“ sadu dveří PPAP.

Společnost Elmesy vyvíjí a vyrábí dveřní systémy pro osobní vlaky, tramvaje a metro. Je dodavatelem kompletních systémů a komponent velkým evropským výrobcům a provozovatelům kolejových vozidel. Náš výrobní tým byl velmi dobře hodnocen jak oddělením řízení kvality, tak nákupčími. Podle zástupců společnosti Elmesy máme díky tomuto úspěšnému projektu v budoucnu velkou šanci získat další projekty od současných dodavatelů společnosti Elmesy v Polsku.

Je to pozoruhodný úspěch, protože dveře jsou vyráběny podle přísných norem jakosti ISO 3934 a ISO 15084, včetně „předehřátého“ svařování, které se dosud v závodě apt v Chebu nepoužívalo. Pro tento „předehřev“ naši technologové přestavěli a renovovali již odstavenou pec, čímž jsme ušetřili značné investiční náklady.

Celému projektovému, výrobnímu a prodejnímu týmu v Chebu patří náš velký dík!

Analýza GAP v Chebu

V březnu letošního roku provedla certifikační společnost DQS ve společnosti apt Products v Chebu audit systému řízení kvality podle požadavků IATF/TS 16494. Auditor DQS provedl důkladné přezkoumání všech oddělení, aby stanovil popisy procesů, jejich výkonnost a nápravná opatření včetně jejich účinnosti.

Nejdůležitějším výsledkem analýzy bylo potvrzení, že systém kvality v Chebu splňuje požadavky certifikace IATF/TS 16494. Auditor DQS velmi uvítal postoj našich zaměstnanců ke stanoveným standardům, procesům a postupům. Zdůraznil, že dodržování systému jakosti, cílů a stanovených pravidel pro zajištění stabilní výroby očividně souvisí se stabilitou výrobků požadovanou zákazníky.

Konečným výsledkem auditu je bezvýhradní doporučení k zahájení procesu certifikace IATF/TS 16494 společností DQS. Obdrželi jsme jednoznačnou zpětnou vazbu, že po nápravě odchylek máme velmi dobrou šanci, abychom ihned úspěšně prošli certifikačním procesem.

Za tento povzbuzivý výsledek posíláme díky celému týmu v Chebu.

Za celou skupinu apt Jiří Šupka

Zaměstnanci nabírají zaměstnance!

Doporučit zaměstnání u nás je tak snadné!

Víte, jak ze silného týmu ve skupině apt vytvořit ještě silnější tým? Znáte někoho, kdo by se k nám dokonale hodil? V tom případě nám navrhnete svou kandidátku či kandidáta nebo nás doporučte, aby se u nás tento nadaný člověk mohl ucházet o práci.

Pokud vše dobře dopadne, poděkujeme vám premií za každé úspěšné zprostředkování nové kolegyně či nového kolegy na externě inzerovanou pozici. Hledáme talentované lidi ve všech oblastech – ať jde o učně, absolventy vysoké školy či specialisty. Tento program platí napříč všemi závody!

Stačí doporučit společnost apt jako zaměstnavatele a odkázat zájemce na kariérní portál s aktuálními volnými místy na adrese: <https://www.apt-alu-products.com/karriere/aktuelle-stellenangebote/> Pro jednoduchost a přehlednost by měl každý uchazeč ve své žádosti stručně uvést, že se hlásí na vaše doporučení (vaše jméno).

V závodech v Chebu, Eckentalu, Monheimu a Roermondu naleznete na nástěnkách plakáty s příslušnými informacemi. Tyto informace vám poskytnou přístup ke všem podrobnostem o programu Zaměstnanci nabírají zaměstnance.

Naskenujte QR kód s podrobnostmi o programu pro danou zemi a informujte se o novém programu Zaměstnanci nabírají zaměstnance skupiny apt prostřednictvím počítače, tabletu, chytrého telefonu nebo i našeho intranetu.

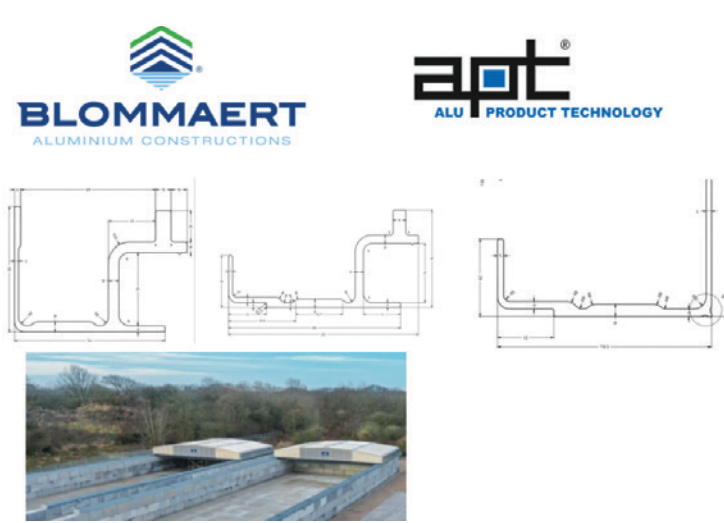


Nový zákazník Blommaert

(Belgie) zvítězil díky společnému vývoji!

V uplynulých měsících došlo k zajímavému vývoji situace s firmou Blommaert Aluminium Constructions. Společnost Blommaert je od roku 1978 specialistou na udržitelné hliníkové aplikace orientované na budoucnost. Blommaert se zaměřuje zejména na posuvné střechy a hliníkové konstrukce pro průmyslová použití. Kromě toho je lídrem na trhu ve výrobě hliníkových lodních poklopů pro vnitrozemskou lodní dopravu. Společnost Blommaert působí po celém světě a zaměstnává přibližně 75 zaměstnanců ve dvou pobočkách ve Wijnegemu (BE) a Rotterdamu (NL) a také v oddělení prodeje a zákaznického servisu v Brazílii.

Naše konstrukční oddělení v Roermondu na technické úrovni podrobně prozkoumalo konečný produkt zákazníka, načež bylo schopno optimalizovat profily podle požadavků konečného odběratele. Díky tomuto skvělému poradenství v průběhu procesu vývoje se skupině apt podařilo získat společnost Blommaert jako svého zákazníka. Již začátkem března byla vyřizována první sériová dodávka a dodány první profily zákazníkov. I v budoucnu zde mohou vznikat další zajímavé projekty, protože výrobky jsou vyvíjeny a upravovány zcela podle požadavků zákazníka. Jde tedy o vynikající příklad úspěšné spolupráce se zákazníky. Tato spolupráce ukazuje, že se na trhu dokážeme vůči ostatním dodavatelům prosadit i díky kvalitnímu poradenství a společnému vývoji.



Výročí ve firmě

Závod, Cheb

5 LET Fabian Bohuš 03.01., Vladislav Bureš 03.01., Stanislava Drvotová 01.02., Jiří Havlíček 01.03., Eliška Šupková 18.06.
10 LET Martina Brožová 18.03., Manfred Kindl 22.03., Jan Michalčák 02.04., Vendula Šuhajová 27.06.
20 LET Vladislav Jelínek 10.02., Daniel Šístek 05.05., Karel Drvota 19.05., Jiří Krutina 14.07.

Závod, Eckental

5 LET Engin Aktasci 01.09., Nadine Nüßlein 15.11.
15 LET Samir Pandzo 01.01., Steffen Rien 01.01., Ilhan Caliskan 01.03., Birol Pirdal 01.04.
25 LET Lorenzo Ditta 01.12.
30 LET Frank Schmidt 14.04.
35 LET Georg Geinzer 01.02.
40 LET Edi Farnbacher 05.03.

Závod, Monheim

5 LET Fatih Aydemir 01.01., Christian Hentschke 01.01., Rafael Klose 01.01., Uwe Sauermann 01.01., Samuel Akgerman 01.05., Daniel Kaplanek 01.07., Nadine Parusel 01.09., Kevin Peters 01.09., Matthias Schmelter 01.10., Jörg Schmirler 01.11., Matthias Ochal 07.11.
10 LET Birgit Hayn 01.05., Mike Vogel 15.08.
15 LET Reinhard Rieger 01.02., Leon Riksen 01.02., Roman Witos 01.02., Sergej Soldat 01.08., Dimitrij Dieser 01.10.
20 LET Andreas Merten 01.02., Ismail Tuncel 01.06., Hubertus Schieck 01.06., Stefan Meier 01.07., Andreas Litschko 01.10.
25 LET Marius Gattner 01.01., Stefan Schäfers 01.01., Rene Giesecking 05.01., Michael Schuster 02.03., Jörg Lehr 01.04., Ali Kiran 01.08., Jörg Eichler 01.10., Igor Maas 01.11.
30 LET Jochem Grefen 01.01., Michael Wodtke 01.02., Recai Yilmaz 01.06.
35 LET Ibrahim Kilic 13.06., Abdullah Arsin 25.07., Andreas Pless 05.09.
45 LET Franz-Alfred Bystry 01.08.

Holding

5 LET Wolfgang Stöcker 01.12.

Závod, Roermond

25 LET Peter Gotschalk 15.08.
40 LET Jan Bidlot 09.11

Zaměřeno na podnikovou kulturu

Jako odpovědnému zaměstnavateli nám záleží na tom, aby se každému zaměstnanci naší organizace dostalo pozornosti, kterou si zaslouží. Proto rádi investujeme do rozvoje našich zaměstnanců a do toho, aby se cítili dobře. Je to důležitý aspekt naší podnikové kultury, který by měl zvyšovat spokojenost a angažovanost.

V Roermondu máme partnera, který nás v tom podporuje: H3 Group. H3 Group je organizace, která se zabývá komplexními tématy v pracovní oblasti a se kterou již nějakou dobu spolupracujeme.



Společnost nabízí různé služby, například pomoc zaměstnancům v případech změny zaměstnání a v kariérních otázkách. H3 také pomáhá s poradenstvím při opětovném začlenění (po dlouhodobé nemoci nebo změně zaměstnání) a s koučováním zaměstnanců.

Máme z této spolupráce radost a doufáme, že bude ještě dlouho pokračovat!

apt
goes
#social

Najděte výstižné příspěvky na sociálních sítích a naskenujte QR kód!

