

Kodex chování skupiny apt

úvod

Různorodé požadavky a výzvy, se kterými se skupina apt (dále jen apt) potýká, si vynucují vyjasnění toho, jaké normy a chování musí naši zaměstnanci dodržovat.

Hlavní zásady potvrzují náš trvalý závazek dodržovat zákony a předpisy, prosazovat spravedlnost a respektovat kulturní rozdíly, přijímat společenskou odpovědnost a chránit životní prostředí a blahobyt lidí. Tyto principy jsou důkazem hluboce zakořeněné firemní kultury.

Vytvářejí rámec pro atmosféru důvěry a důvěry, která podporuje týmovou práci, inovace, orientaci na zákazníka a dlouhodobý úspěch naší společnosti.

Klíčem k získání a udržení důvěry veřejnosti, našich zákazníků, obchodních partnerů a dalších zúčastněných stran je bezúhonnost a zákonné chování zaměstnanců naší skupiny.

Tento kodex chování stanoví obchodní chování a chování, které se očekává od každého zaměstnance bez ohledu na jeho pozici. Záměrem pravidel chování specifikovaných v Kodexu není zasahovat do soukromého života zaměstnanců, ale spíše objasnit, jaké osobní normy chování se od zaměstnanců v obchodním kontextu očekávají.

Cílem tohoto kodexu chování je umožnit všem zaměstnancům, aby se náležitě zabývali etickými a právními problémy, a nabídnout jim pomoc v citlivých oblastech.

Pro apt skupinu



Michael Zint
generální ředitel (CEO)

10. srpna 2022, Monheim am Rhein

Všeobecné

apt je jednou z předních skupin společností v evropském hliníkovém průmyslu. S našimi divizemi apt Extrusions a apt Products vyvíjíme a vyrábíme technologicky sofistikované extrudované profily a obráběné hliníkové výrobky, které dodáváme známým zákazníkům ve stavebnictví, dopravě, automobilovém a průmyslovém sektoru. S našimi výrobními procesy pokrýváme celý hodnotový řetězec, od suroviny až po konečný produkt. S vlastními přetavovacími kapacitami, šesti vytlačovacími linkami, nejmodernějším dalším zpracováním, dvěma eloxovacími systémy a systémem práškového lakování pokrývá apt širokou škálu kompetencí. – Věrní našemu krédu: „Základní součásti. Nezbytní partneři.“!

apt se nezavazuje pouze k ekologicky a společensky odpovědnému firemnímu řízení a etickému obchodnímu chování. Kromě toho se snažíme vytvořit optimální rovnováhu mezi lidmi, společnostmi a firemními cíli.

kvalitní

S naším integrovaným managementem kvality, energie a životního prostředí se snažíme neustále optimalizovat provozní procesy a postupy od prvního dotazu až po expedici zboží/produktů. Neustálý vývoj je pro nás velmi důležitý, proto návrhy na zlepšení řešíme ve všech oblastech podnikání.

Systematickou analýzou skutečného stavu v návaznosti na nápravná opatření kontrolujeme naši podnikovou organizaci s cílem okamžitě identifikovat potenciál a rizika a okamžitě implementovat zlepšení produktů, postupů, procesů a služeb. Analýzy slabých míst a procesy neustálého zlepšování nám pomáhají zajistit nejlepší možnou kvalitu produktů a služeb a dosáhnout nejnižší možné chybovosti ve výrobě a v oblastech navazujících a navazujících, při efektivním využívání energie a šetrném využívání zdrojů životního prostředí. Bezchybné provedení jednotlivých pracovních pokynů a neustálá snaha jsou pro nás velmi důležité, abychom byli schopni poskytnout zákazníkovi co nejlepší kvalitu a byli schopni dodržet termín dodání.

Tyto postupy jsou externě potvrzeny certifikací našeho systému managementu podle DIN-EN-ISO 9001, 14001, 50001 a v některých oblastech IATF 16949.

životní prostředí

Pečlivé využívání zdrojů je jedním z hlavních úkolů udržitelného řízení. apt se zavazuje dodržovat stávající zákony a předpisy týkající se životního prostředí a také požadavky povolení. Za tímto účelem, mají pobočky skupiny apt zaveden systém environmentálního managementu podle DIN-EN-ISO 14001.

Při pořizování surovin a pomocných materiálů i při investicích vyhodnocujeme možnou energetickou náročnost nových akvizic a s přihlédnutím k ekonomickým nárokům dáváme přednost ekologicky šetrným alternativám.

Odpadní voda a odpad jsou redukovány na minimum a tam, kde je to možné, jsou recyklovány. Při vypouštění nebo likvidaci v souladu s platnými zákony a předpisy dochází k příslušnému označení a zpracování.

Vzhledem k tomu, že téma ochrany životního prostředí začleňujeme do naší firemní kultury tím nejlepším možným způsobem, mají naši zaměstnanci velký vliv na prevenci znečišťování životního prostředí. Proto třídíme odpad, kdykoli je to možné, vypínáme nepoužívané systémy a vzájemně si připomínáme, že máme dodržovat naše cíle ochrany životního prostředí. Vzájemně si pomáháme neustále se učit a zlepšovat naše procesy.

energie

Jedním z našich nejdůležitějších úkolů v současnosti je neustále snižovat stopu CO², a proto neustále pracujeme na úspoře zdrojů, jako je energie, voda a suroviny, a na snižování emisí a odpadu. Tavíme proto vlastní výrobní odpad a odléváme z něj nové sochory.

Ochranu našich přírodních zdrojů vnímáme jako společný úkol, do kterého zapojujeme naše dodavatele a partnery i každého jednotlivého zaměstnance.

chemické hospodaření

Zavázali jsme se k označování nebezpečných materiálů a chemikálií a zajišťování bezpečné manipulace, skladování a likvidace. Použití uvedených látek je omezeno na minimum a nahrazeno alternativami, kdykoli je to možné. Přísně dodržujeme všechny platné zákony a předpisy týkající se nebezpečných látek a chemikálií. Zavázali jsme se dodržovat omezení týkající se látek a požadavky na bezpečnost produktů stanovené platnými zákony a předpisy.

pracovní podmínky

Společnost apt se zavázala respektovat lidská práva všech jednotlivců, kterých se naše operace mohou týkat. Respektujeme základní principy uvedené ve Všeobecné deklaraci lidských práv a příslušných dokumentech OSN.

Respektujeme a podporujeme mezinárodně uznávaná pracovní práva, včetně práva na svobodu sdružování a práva na kolektivní vyjednávání v rámci národních zákonů a předpisů. Netolerujeme žádnou formu obchodování s lidmi ani dětskou práci a jsme zásadně proti jakémukoli druhu nucené nebo povinné práce.

Striktně dodržujeme zákony týkající se pracovní doby, odměňování a dalších zaměstnaneckých výhod v rámci platného právního řádu.

Naši zaměstnanci jsou naším největším aktivem. Motivovaní, podnikaví a profesionální zaměstnanci jsou vedle našich zákazníků tím nejdůležitějším základem našeho úspěchu. Budoucnost naší společnosti a náš firemní úspěch vidíme ve školení a dalším vzdělávání našich zaměstnanců.

Zavazujeme se proto dodržovat všechny zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nakládání s nebezpečnými látkami. Stroje a systémy plánujeme, nakupujeme, provozujeme a udržujeme tak, aby byla vyloučena možná nebezpečí, minimalizována rizika a bylo zabráněno provozním poruchám.

Jsme přesvědčeni, že v zásadě lze všem pracovním úrazům a nemocem z povolání předejít. Zaručujeme ochranu našich zaměstnanců i návštěvníků a zaměstnanců externích firem stejně na všech místech. Zajišťujeme také komplexní a efektivní pohotovostní péči v případě úrazů. Nejsou uvedeny žádné nebezpečné pokyny. Incidenty a potenciálně nebezpečné situace jsou hlášeny nebo sledovány, aby se zlepšila kultura bezpečnosti a bylo možné zahájit preventivní opatření. Všichni zaměstnanci společnosti apt nebo zaměstnanci pracující naším jménem mají právo odmítnout nebo zastavit nebezpečnou práci, aniž by byli jakkoli znevýhodněni.

Zároveň očekáváme, že každý náš zaměstnanec klade na sebe, svůj výkon i zdraví vysoké nároky a aktivně se podílí na svém dalším rozvoji. Od všech zaměstnanců očekáváme proaktivní chování, abychom byli schopni podporovat proces neustálého zlepšování.

Různorodé a inkluzivní pracovní prostředí vede k většímu množství inovací, učení, porozumění zákazníkům, stejně jako vůdcům a specialistům s kulturní kompetencí. Proto garantujeme rovné příležitosti a rovné zacházení bez ohledu na etnický původ, barvu pleti, pohlaví, zdravotní postižení, ideologii, náboženství, národnost, sexuální orientaci, sociální původ nebo politický postoj, pokud je založeno na demokratických principech a toleranci vůči kteří myslí jinak.

Ceníme si otevřené, čestné a respektující spolupráce. Všichni zaměstnanci mají odpovědnost přispívat k pracovnímu prostředí založenému na vzájemné důvěře, transparentnosti a respektu. Obtěžování na pracovišti může mít mnoho podob – fyzické, verbální, sexuální – a je prožíváno individuálně. apt proto netoleruje žádnou formu obtěžování nebo nátlaku na pracovišti, ani diskriminaci nebo fyzické tresty.

apt prosazuje kulturu důvěry, kde mohou zaměstnanci klást otázky, hledat rady, upozorňovat na obavy a hlásit podezření na porušení. Otázky a obavy jsou brány vážně. Zprávy lze zasílat e-mailem na adresu: ethics@apt-alu-products.com být přenášen. Anonymní zprávy jsou výslovně povoleny, aby bylo umožněno důvěryhodné, efektivní a transparentní zpracování tématu. apt nebude tolerovat odvetná opatření vůči žádnému zaměstnanci, který v dobré víře upozornil na možný problém, upozornil na problém, nahlásil porušení nebo se zúčastnil interního vyšetřování.

obchodní jednání

Na trzích, na kterých působíme, soutěžíme poctivě. Usilujeme o konkurenční výhodu prostřednictvím naší nabídky produktů založené na inovacích, výzkumu a vývoji, nikoli prostřednictvím neetických nebo nezákonných obchodních praktik. Přijímání nebo vyplácení úplatků a provizí jakéhokoli druhu, ať už při jednání s úřady nebo se zástupci soukromých společností, je proto všem zaměstnancům apt výslovně zakázáno. Patří sem také citlivé nakládání s dary, pozvánkami nebo jinými laskavostmi, které lze přijímat nebo dávat pouze v omezené míře. Rámec platných pravidel shody nesmí být překročen. Neúčastníme se antimonopolních dohod s konkurenty, nezneužíváme ani potenciálně existující dominantní postavení na trhu. Nepodílíme se na praní špinavých peněz a dodržujeme zákonné povinnosti k předcházení praní špinavých peněz.

apt se zavázala k udržitelné tvorbě hodnot a chceme pozitivně přispívat k hospodářskému a sociálnímu rozvoji v místních komunitách. Prostřednictvím našich aktivit, obchodních vztahů a podpory charitativních organizací vracíme peníze komunitám a sousedům. Kromě toho mají naši zaměstnanci přirozeně právo zapojit se do politických aktivit jako soukromé osoby. Finanční ani jiná podpora politickým stranám, členům stran nebo kandidátům na veřejnou funkci však nikdy nesmí být poskytnuta jménem apt.

Zavázali jsme se zachovávat mlčenlivost o všech obchodních okolnostech společnosti apt a jejích obchodních partnerů. Tato povinnost mlčenlivosti platí i po skončení pracovního nebo smluvního vztahu.

apt se zavazuje, že bude pečlivě, důvěrně a plně v souladu se všemi právy na ochranu údajů zacházet se všemi osobními údaji o zaměstnancích, zákaznících, obchodních partnerech a dodavatelích a respektovat je. Ochrana těchto informací je nesmírně důležitá, a proto je prováděna s největší péčí, aby byla i nadále ospravedlněna důvěra vložená do apt.

Společnost apt je otevřena používání sociálních médií svými zaměstnanci a důvěřuje jejich zodpovědnému používání, pokud jde o profesionální nebo soukromá prohlášení. Všichni zaměstnanci a přidružené osoby jsou si vědomi, že v rámci apt vystupují jako vyslanci a také se tak chovají ke svému obrazu na veřejnosti. Při používání sociálních médií se od zaměstnanců očekává nejen dodržování zákonných požadavků, např. B. ochrana údajů a autorské právo a právo ochranných známek, zejména omezení svobody projevu. Prohlášení, která úmyslně poškozují obchod nebo pověst, vyhrožování a urážky, nepravdivá fakta a prohlášení ohrožující klid společnosti apt netoleruje a bude mít důsledky podle pracovního práva.

Dodržujeme platné zákony a předpisy na ochranu našeho duševního vlastnictví a duševního vlastnictví ostatních, včetně patentů, ochranných známek, autorských práv a obchodních tajemství.

Užívání, prodej nebo držení nelegálních drog, včetně konopí, nebo zbraní v prostorách společnosti nebo během pracovní doby je přísně zakázáno a bude mít za následek disciplinární opatření. Konzumace alkoholu a konopí v prostorách společnosti je zakázána. Nebude tolerováno, aby zaměstnanci přišli do práce nebo do práce pod vlivem alkoholu nebo pod vlivem nelegálně získaných či zneužitých drog. Platné zákony je také nutné důsledně dodržovat u všech obchodních aktivit, které se odehrávají mimo areál společnosti.

Všichni zaměstnanci apt a další zástupci společnosti mají povinnost chránit majetek, majetek a záznamy apt, zákazníků, dodavatelů a dalších obchodních partnerů. Hmotná aktiva zahrnují stroje, zařízení, nástroje, počítačové systémy, osobní počítače, mobilní telefony, spisy, záznamy, inventář, zásoby a budovy. Chránit se musí i nehmotný majetek. To zahrnuje patenty, ochranné známky, autorská práva, know-how, důvěrné informace a pověst a pověst skupiny. Počítače a mobilní zařízení poskytnuté společností apt jsou majetkem společnosti apt a mohou je používat pouze zaměstnanci společnosti apt nebo externí konzultanti.

Zacházení s Kodexem chování

Vynakládáme veškeré vhodné a přiměřené úsilí, abychom neustále zaváděli a uplatňovali zásady a hodnoty popsané v tomto kodexu chování a abychom co nejrychleji napravili jakékoli existující nedostatky.

Kodex chování a jeho implementaci komunikujeme se zaměstnanci, obchodními partnery a dalšími zainteresovanými stranami, např. B. oznámením na vlastních webových stránkách a na intranetu společnosti.

Očekáváme, že naši partneři zajistí shodu s tímto kodexem a budou schopni to prokázat prostřednictvím odpovídající dokumentace. apt si vyhrazuje právo požadovat v případě nesouladu opatření k nápravě a v případě potřeby ukončit spolupráci.

Dále očekáváme, že naši partneři nahlásí možné porušení zásad skupiny apt. A to buď přímo s kontaktní osobou apt, nebo anonymně e-mailem ehitics@apt-alu-products.com. Porušení zákonů lze hlásit příslušným úřadům. Následně necháme obavu prověřit a neprodleně a objektivně zpracovat příslušné oddělení ve firmě.

Etický kodex vypracovalo a definovalo vedení celé skupiny apt. Manažerský tým slouží jako vzor a zajišťuje, aby Kodex chování znali a rozuměli mu všichni zaměstnanci.

Vyzýváme všechny zaměstnance, zákazníky, obchodní partnery a dodavatele, aby proaktivně předkládali inovativní nápady, které přispívají k dalším sociálním, ekonomickým nebo ekologickým zlepšením. apt oceňuje otevřenou výměnu nových nápadů a je ochoten (společně) objevovat nové příležitosti. Dokument je podle potřeby aktualizován a každoročně přezkoumáván jako součást přezkoumání vedením.

slepé střevo

Globální pakt Organizace spojených národů

Deset principů

Principy Global Compact jsou založeny na celosvětovém konsensu odvozeném z

- Všeobecná deklarace lidských práv
- Přispěl k Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech práce
- Deklarace z Ria o životním prostředí a rozvoji a
- Úmluva Organizace spojených národů proti korupci

Global Compact vyžaduje, aby společnosti uznávaly, podporovaly a uváděly do praxe soubor základních hodnot v oblasti lidských práv, pracovních norem, ochrany životního prostředí a boje proti korupci v rámci své sféry vlivu:

lidská práva

princip 1: Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně vyhlášených lidských práv a

princip 2: ujistěte se, že nejsou spoluúčastníky porušování lidských práv.

pracovní normy

princip 3: Podniky by měly dodržovat svobodu sdružování a účinné uznávání práva na kolektivní vyjednávání, jakož i

princip 4: odstranění všech forem nucené práce,

princip 5: zrušení dětské práce a

princip 6: odstranění diskriminace v zaměstnání a zaměstnání.

ochrana životního prostředí

princip 7: Společnosti by měly podporovat preventivní přístup při řešení problémů životního prostředí,

princip 8: přijmout iniciativy k podpoře větší odpovědnosti vůči životnímu prostředí a

princip 9: podporovat vývoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

protikorupční

princip 10: Firmy by měly bojovat proti všem formám korupce, včetně vydírání a úplatkářství.