

apt Groepsgedragscode

invoering

De uiteenlopende eisen en uitdagingen waarmee de apt Groep (hierna apt) wordt geconfronteerd, maken het noodzakelijk om duidelijk te maken aan welke normen en gedragingen onze medewerkers zich moeten houden.

De Leidende Principes bevestigen onze voortdurende inzet voor het naleven van wet- en regelgeving, het bevorderen van gerechtigheid en het respecteren van culturele verschillen, het aanvaarden van sociale verantwoordelijkheid en het beschermen van het milieu en het welzijn van mensen. Deze principes getuigen van een diepgewortelde bedrijfscultuur.

Ze scheppen het kader voor een klimaat van vertrouwen, dat teamwork, innovatie, klantgerichtheid en het langetermijnsucces van ons bedrijf bevordert.

De sleutel tot het winnen en behouden van het vertrouwen van het publiek, onze klanten, zakenpartners en andere belanghebbenden is de integriteit en het rechtmatige gedrag van onze medewerkers van de Groep.

Deze gedragscode beschrijft het zakelijke gedrag en het gedrag dat van elke medewerker wordt verwacht, ongeacht zijn functie. De in de Code genoemde gedragsregels zijn niet bedoeld om zich te bemoeien met het privéleven van medewerkers, maar om duidelijk te maken welke persoonlijke gedragsnormen in een zakelijke context van medewerkers worden verwacht.

Het doel van deze gedragscode is om alle medewerkers in staat te stellen op een passende manier om te gaan met ethische en juridische kwesties en hen hulp te bieden op gevoelige gebieden.

Voor de apt-groep



Michael Zint
Chief Executive Officer (CEO)

10 augustus 2022, Monheim am Rhein

algemeen

apt is een van de toonaangevende bedrijvengroepen in de Europese aluminiumindustrie. Met onze divisies apt Extrusions en apt Products ontwikkelen en produceren we technologisch geavanceerde geëxtrudeerde profielen en bewerkte aluminiumproducten, die we leveren aan bekende klanten in de bouw-, transport-, automobiel- en industriële sectoren. Met onze productieprocessen bestrijken we de hele waardeketen, van grondstof tot eindproduct. Met in-house hersmeltcapaciteiten, zes extrusielijnen, state-of-the-art verdere verwerking, twee anodiseersystemen en een poedercoatingsysteem, dekt apt een breed scala aan competenties af. – Trouw aan ons credo: “Essentiële onderdelen. Essentiële partners.”!

apt zet zich niet alleen in voor ecologisch en maatschappelijk verantwoorde bedrijfsvoering en ethische bedrijfsvoering. Daarnaast streven we naar een optimale balans tussen mens, maatschappij en bedrijfsdoelen.

kwaliteit

Met ons integrale kwaliteits-, energie- en milieumanagement streven we ernaar om de bedrijfsprocessen en procedures continu te optimaliseren vanaf de eerste aanvraag tot en met de verzending van de goederen/producten. Voortdurende ontwikkeling is erg belangrijk voor ons, dus we werken met suggesties voor verbeteringen op alle zakelijke gebieden.

Door middel van systematische analyse van de actuele situatie in verband met corrigerende maatregelen beheersen wij onze bedrijfsorganisatie om potenties en risico's direct te signaleren en verbeteringen aan producten, procedures, processen en diensten direct door te voeren. Zwakpuntanalyses en continue verbeteringsprocessen helpen ons om de best mogelijke product- en servicekwaliteit te garanderen en om het laagst mogelijke foutenpercentage te bereiken in de productie en in de stroomopwaartse en stroomafwaartse gebieden, terwijl we efficiënt omgaan met energie en spaarzaam omgaan met milieubronnen. Een vlekkeloze uitvoering van de individuele werkinstructies en een constante inspanning zijn voor ons van groot belang om de klant de best mogelijke kwaliteit te kunnen bieden en de leveringsdatum op tijd te kunnen halen.

Deze procedures worden extern bevestigd door certificering van ons managementsysteem volgens DIN-EN-ISO 9001, 14001, 50001 en in sommige gebieden IATF 16949.

omgeving

Het zorgvuldig omgaan met hulpbronnen is een van de centrale taken van duurzaam beheer. apt verbindt zich ertoe de bestaande milieuwet- en regelgeving en de eisen van vergunningen na te leven. Hiertoe hebben de vestigingen van de apt Group, een milieumanagementsysteem ingevoerd conform DIN-EN-ISO 14001.

Bij de inkoop van grond- en hulpstoffen, maar ook bij het doen van investeringen evalueren we het mogelijke energieverbruik van de nieuwe aanwinsten en geven we, rekening houdend met de economische eisen, de voorkeur aan milieuvriendelijke alternatieven.

Afvalwater en afval wordt tot een minimum beperkt en waar mogelijk gerecycled. Passende etikettering en behandeling vindt plaats vanaf lozing of verwijdering in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Omdat we het onderwerp milieubescherming zo goed mogelijk in onze bedrijfscultuur integreren, hebben onze medewerkers een grote invloed op het voorkomen van milieuvervuiling. Daarom scheiden we afval waar mogelijk, schakelen we ongebruikte systemen uit en herinneren we elkaar eraan om onze milieudoelstellingen na te leven. We helpen elkaar om continu te leren en onze processen te verbeteren.

energie

Een van onze belangrijkste taken op dit moment is het continu verkleinen van de CO²-footprint. Daarom werken we continu aan het besparen van hulpbronnen als energie, water en grondstoffen en het verminderen van uitstoot en afval. We smelten daarom ons eigen productieschroot om en gieten er nieuwe knuppels van.

We zien de bescherming van onze natuurlijke hulpbronnen als een gezamenlijke taak waarbij we zowel onze leveranciers en partners als elke individuele medewerker betrekken.

chemisch beheer

We zijn toegewijd aan het labelen van gevaarlijke materialen en chemicaliën en zorgen voor veilige hantering, opslag en verwijdering. Het gebruik van genoemde stoffen wordt tot een minimum beperkt en waar mogelijk vervangen door alternatieven. We houden ons strikt aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot gevaarlijke stoffen en chemicaliën. We doen er alles aan om te voldoen aan de stofbeperkingen en productveiligheidseisen die zijn vastgelegd in de toepasselijke wet- en regelgeving.

Arbeidsvoorwaarden

apt zet zich in voor het respecteren van de mensenrechten van alle personen die mogelijk door onze activiteiten worden getroffen. We respecteren de basisprincipes die zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en relevante VN-documenten.

We respecteren en ondersteunen internationaal erkende arbeidsrechten, waaronder het recht op vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen binnen het kader van nationale wet- en regelgeving. We tolereren geen enkele vorm van mensenhandel of kinderarbeid en zijn principieel tegen elke vorm van gedwongen of verplichte arbeid.

We houden ons strikt aan de wetten met betrekking tot werktijden, beloningen en andere arbeidsvoorwaarden binnen het kader van het toepasselijke rechtssysteem.

Ons personeel is onze grootste troef. Gemotiveerde, ondernemende en professionele medewerkers zijn, naast onze klanten, de belangrijkste basis voor ons succes. We zien de toekomst van onze samenleving en ons bedrijfssucces in de opleiding en bijscholing van onze medewerkers.

Daarom verbinden wij ons ertoe alle wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk en het beheer van gevaarlijke stoffen na te leven. Machines en systemen worden door ons zodanig gepland, aangeschaft, bediend en onderhouden dat mogelijke gevaren worden uitgesloten, risico's worden geminimaliseerd en bedrijfsstoringen worden voorkomen.

Wij zijn ervan overtuigd dat in principe alle arbeidsongevallen en beroepsziekten vermijdbaar zijn. Wij garanderen de bescherming van zowel onze medewerkers als bezoekers en medewerkers van externe bedrijven op alle locaties in gelijke mate. Ook bij letselschade zorgen wij voor een uitgebreide en effectieve spoedeisende hulp. Er worden geen onveilige instructies gegeven. Incidenten en mogelijk onveilige situaties worden gemeld of opgevolgd om de veiligheidscultuur te verbeteren en preventieve maatregelen te kunnen initiëren. Alle medewerkers van apt of medewerkers die namens ons werken, hebben het recht om onveilig werk te weigeren of stop te zetten zonder enig nadeel te ondervinden.

Tegelijkertijd verwachten we dat elk van onze medewerkers hoge eisen stelt aan zichzelf, hun prestaties en hun gezondheid en actief deelneemt aan hun verdere ontwikkeling. We verwachten proactief gedrag van alle medewerkers om een continu verbeteringsproces te kunnen ondersteunen.

Een diverse en inclusieve werkomgeving leidt tot meer innovatie, leren, klantbegrip, evenals leiders en specialisten met culturele competentie. Daarom garanderen wij gelijke kansen en gelijke behandeling, ongeacht etnische afkomst, huidskleur, geslacht, handicap, levensbeschouwing, religie, nationaliteit, seksuele geaardheid, sociale achtergrond of politieke instelling, voor zover gebaseerd op democratische principes en tolerantie jegens hen. die anders denken.

Wij hechten veel waarde aan een open, eerlijke en respectvolle samenwerking. Alle medewerkers hebben de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een werkomgeving die gebaseerd is op wederzijds vertrouwen, transparantie en respect. Intimidatie op het werk kan vele vormen aannemen – fysiek, verbaal, seksueel – en wordt individueel ervaren. apt tolereert daarom geen enkele vorm van intimidatie of druk op de werkplek, noch tolereren we discriminatie of lijfstraffen.

apt bevordert een cultuur van vertrouwen waar medewerkers vragen kunnen stellen, advies kunnen inwinnen, zorgen kunnen uiten en vermoedelijke schendingen kunnen melden. Vragen en zorgen worden serieus genomen. Meldingen kunnen per e-mail worden gestuurd naar: ethics@apt-alu-products.com worden doorgegeven. Anonieme meldingen zijn uitdrukkelijk toegestaan om een geloofwaardige, effectieve en transparante behandeling van het onderwerp mogelijk te maken. apt tolereert geen represailles tegen een werknemer die te goeder trouw een mogelijk probleem heeft gemeld, een probleem heeft geuit, een overtreding heeft gemeld of heeft deelgenomen aan een intern onderzoek.

zakelijk gedrag

We concurreren eerlijk in de markten waarin we actief zijn. We streven naar concurrentievoordeel via ons productaanbod op basis van innovatie, onderzoek en ontwikkeling, niet via onethische of illegale handelspraktijken. Het aannemen of betalen van steekpenningen en smeergeld van welke aard dan ook, zowel in onderhandelingen met autoriteiten als met vertegenwoordigers van particuliere bedrijven, is daarom uitdrukkelijk verboden voor alle medewerkers van apt. Hieronder valt ook het zorgvuldig omgaan met geschenken, uitnodigingen of andere gunsten, die slechts in bescheiden mate mogen worden aangenomen of gegeven. Het kader van de geldende nalevingsregels mag niet worden overschreden. We nemen niet deel aan antitrustovereenkomsten

met concurrenten, evenmin maken we misbruik van een potentieel bestaande dominante marktpositie. Wij doen niet mee aan witwasactiviteiten en voldoen aan wettelijke verplichtingen om witwassen te voorkomen.

apt zet zich in voor duurzame waardecreatie en willen een positieve bijdrage leveren aan de economische en sociale ontwikkeling in lokale gemeenschappen. Door onze activiteiten, zakelijke relaties en steun voor liefdadigheidsinstellingen geven we iets terug aan gemeenschappen en burens. Daarnaast hebben onze medewerkers natuurlijk het recht om als particulier politieke activiteiten te ontplooiën. Financiële of andere steun aan politieke partijen, partijleden of kandidaten voor een openbaar ambt mag echter nooit namens apt worden verleend.

We verplichten ons tot geheimhouding van alle zakelijke omstandigheden van apt en zijn zakelijke partners. Deze geheimhoudingsplicht geldt ook na beëindiging van het dienstverband of contractuele relatie.

apt verbindt zich ertoe om alle persoonlijke informatie over werknemers, klanten, zakenpartners en leveranciers zorgvuldig, vertrouwelijk en in volledige overeenstemming met alle gegevensbeschermingsrechten te behandelen en te respecteren. De bescherming van deze informatie is uiterst belangrijk en wordt dan ook met de grootste zorg uitgevoerd om het in apt gestelde vertrouwen te blijven rechtvaardigen.

apt staat open voor het gebruik van sociale media door haar medewerkers en vertrouwt op een verantwoord gebruik met betrekking tot professionele of privé-uitingen. Alle medewerkers en verbonden personen zijn zich ervan bewust dat zij als onderdeel van apt als ambassadeurs optreden en zich ook als zodanig gedragen naar hun publieke imago. Bij het gebruik van sociale media wordt van medewerkers verwacht dat ze niet alleen voldoen aan wettelijke vereisten, b.v. B. gegevensbescherming en auteursrecht en merkenrecht, in het bijzonder de grenzen van de vrijheid van meningsuiting. Uitspraken die opzettelijk schade toebrengen aan zaken of reputatie, bedreigingen en beledigingen, valse feiten en uitspraken die de rust van het bedrijf in gevaar brengen, worden door apt niet getolereerd en zullen arbeidsrechtelijke gevolgen hebben.

We leven de toepasselijke wet- en regelgeving na om ons intellectuele eigendom en het intellectuele eigendom van anderen te beschermen, inclusief patenten, handelsmerken, auteursrechten en handelsgeheimen.

Het gebruik, de verkoop of het bezit van drugs, waaronder cannabis, of wapens op bedrijfsterreinen of tijdens werkuren is ten strengste verboden en zal leiden tot disciplinaire maatregelen. Het nuttigen van alcohol en cannabis op het terrein is verboden. Het wordt niet getolereerd dat werknemers naar het werk komen of werken onder invloed van alcohol of onder invloed van illegaal verkregen of misbruikte drugs. Ook voor alle zakelijke activiteiten die buiten het bedrijfsterrein plaatsvinden, dienen de geldende wetten strikt te worden nageleefd.

Alle medewerkers van apt en andere vertegenwoordigers van het bedrijf hebben de verantwoordelijkheid om de eigendommen, activa en gegevens van apt, klanten, leveranciers en andere zakenpartners te beschermen. Materiële activa omvatten machines, uitrusting, gereedschappen, computersystemen, personal computers, mobiele telefoons, bestanden, dossiers, inventaris, voorraden en gebouwen. Ook immateriële activa moeten worden beschermd. Dit omvat patenten, handelsmerken, auteursrechten, knowhow, vertrouwelijke informatie en de reputatie en reputatie van de Groep. Pc's en mobiele apparaten die door apt worden geleverd, moeten worden beschouwd als eigendom van apt en mogen alleen worden gebruikt door apt-medewerkers of externe adviseurs.

Omgaan met de gedragscode

Wij leveren alle passende en redelijke inspanningen om de principes en waarden beschreven in deze gedragscode continu te implementeren en toe te passen en om bestaande tekortkomingen zo snel mogelijk te verhelpen.

We communiceren de Gedragscode en de implementatie ervan aan medewerkers, zakenpartners en andere belanghebbenden, b.v. B. door het aan te kondigen op uw eigen website en op het bedrijfsintranet.

We verwachten van onze partners dat ze ervoor zorgen dat deze code wordt nageleefd en dat ze dit kunnen aantonen door middel van adequate documentatie. apt behoudt zich het recht voor bij niet-naleving herstelmaatregelen te vragen en zo nodig de samenwerking te beëindigen.

Verder verwachten we van onze partners dat ze mogelijke schendingen van de principes van de apt Group melden. Dit ofwel rechtstreeks met de betreffende contactpersoon ofwel anoniem per e-mail ehitics@apt-alu-products.com. Overtredingen van wetten kunnen worden gemeld aan de bevoegde autoriteiten. Wij laten de melding dan direct en objectief door de desbetreffende afdeling in het bedrijf controleren en afhandelen.

De gedragscode is opgesteld en gedefinieerd door de directie van de gehele apt Group. Het managementteam fungeert als rolmodel en zorgt ervoor dat de Gedragscode bekend is bij en begrepen wordt door alle medewerkers.

We moedigen alle medewerkers, klanten, zakenpartners en leveranciers aan om proactief innovatieve ideeën in te dienen die bijdragen aan verdere sociale, economische of ecologische verbeteringen. apt waardeert de open uitwisseling van nieuwe ideeën en is bereid om (samen) nieuwe mogelijkheden te verkennen. Het document wordt indien nodig geactualiseerd en jaarlijks herzien als onderdeel van de directiebeoordeling.

Bijlage

Global Compact van de Verenigde Naties

De tien principes

De principes van het Global Compact zijn gebaseerd op een wereldwijde consensus die is afgeleid van:

- de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens
- Bijgedragen aan de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over fundamentele beginselen en rechten
werk
- de Verklaring van Rio over milieu en ontwikkeling en
- het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie

Het Global Compact vereist dat bedrijven binnen hun invloedssfeer een reeks kernwaarden erkennen, ondersteunen en in praktijk brengen op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieubescherming en anticorruptie:

mensenrechten

principe 1: Bedrijven moeten de bescherming van internationaal uitgeroepen mensenrechten ondersteunen en respecteren en

principe 2: ervoor zorgen dat ze niet medeplichtig zijn aan mensenrechtenschendingen.

arbeidsnormen

principe 3: Bedrijven moeten de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen hooghouden, evenals voor

principe 4: de uitbanning van alle vormen van dwangarbeid,

principe 5: de afschaffing van kinderarbeid en

principe 6: de uitbanning van discriminatie in arbeid en werkgelegenheid.

milieubescherming

principe 7: Bedrijven moeten een voorzorgsaanpak ondersteunen bij het omgaan met milieuproblemen,

principe 8: initiatieven nemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen, en

principe 9: de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën aanmoedigen.

anti-corruptie

principe 10: Bedrijven moeten alle vormen van corruptie tegengaan, inclusief afpersing en omkoping.